

議案第50号

四万十町パートタイム会計年度任用職員の報酬、期末手当及び費用弁償に関する条例について

四万十町パートタイム会計年度任用職員の報酬、期末手当及び費用弁償に関する条例を次のように定める。

令和元年9月11日提出

四万十町長 中尾 博憲

四万十町条例第 号

四万十町パートタイム会計年度任用職員の報酬、期末手当及び費用弁償に関する条例

(趣旨)

第1条 この条例は、四万十町の会計年度任用職員の報酬、期末手当及び費用弁償に関し必要な事項を定めるものとする。

(定義)

第2条 この条例において「パートタイム会計年度任用職員」とは、地方公務員法(昭和25年法律第261号)第22条の2第1項第1号に掲げる職員をいう。

(報酬)

第3条 パートタイム会計年度任用職員には、他の常勤の職員との権衡、その職務の特殊性等を考慮し、四万十町フルタイム会計年度任用職員の給与に関する条例(令和元年四万十町条例第 号)第4条第1項に規定する給料表及び同条第2項に規定する職務の分類に基づく額を常時勤務した場合の月額(以下「基準月額」という。)として、勤務日数及び勤務時間により算出した額の報酬を支給する。

2 パートタイム会計年度任用職員には、特殊勤務報酬、時間外勤務報酬、休日勤務割増報酬、夜間勤務割増報酬及び期末手当並びに費用弁償を支給する。

3 パートタイム会計年度任用職員であっても別に定めがある場合は、前2項の規定は適用しない。

(特殊勤務報酬)

第4条 パートタイム会計年度任用職員が四万十町一般職の職員の給与に関する条例(平成18年四万十町条例第41号。以下「給与条例」という。)第18条に規定する種類の勤務に従事したときは、特殊勤務報酬を支給する。

2 特殊勤務報酬の支給は、給与条例第18条の規定により支給される特殊勤務手当の例による。

(時間外勤務報酬)

第5条 パートタイム会計年度任用職員であつて、定められた正規の勤務時間（以下「正規の勤務時間」という。）以外の時間に勤務することを命じられた者には、正規の勤務時間以外の時間に勤務した全時間について、時間外勤務報酬を支給する。

- 2 時間外勤務報酬の額は、勤務1時間につき、第10条に規定する勤務1時間当たりの報酬の額に100分の125（その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合は、その割合に100分の25を加算した割合）を乗じて得た額とする。ただし、パートタイム会計年度任用職員の勤務時間の合計が常勤職員の勤務時間を超えない場合のこの項の規定の適用については、「100分の125（その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合は、その割合に100分の25を加算した割合）」とあるのは、「100分の100（その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合は、100分の125）」とする。

（休日勤務割増報酬）

第6条 パートタイム会計年度任用職員であつて、国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号。以下「祝日法」という。）に規定する休日及び12月29日から翌年の1月3日までの日（祝日法による休日を除く。）並びにこれらの日の代休日において正規の勤務時間中に勤務することを命じられた者（これらの日の正規の勤務時間に相当する時間を他の日に勤務させないこととされた者を除く。）には、休日勤務割増報酬を支給する。

- 2 休日勤務割増報酬の額は、給与条例第25条の規定により支給される休日勤務手当の例による。

（夜間勤務割増報酬）

第7条 パートタイム会計年度任用職員であつて、定められた正規の勤務時間が午後10時から翌日の午前5時までの間である者には、夜間勤務割増報酬を支給する。

- 2 夜間勤務割増報酬の額は、給与条例第26条の規定により支給される夜勤手当の例による。

（期末手当）

第8条 パートタイム会計年度任用職員（規則で定める者を除く。）には、次の各号に定めるところにより、期末手当を支給する。

- （1） 期末手当は、6月以上の任用期間をもって任用されたパートタイム会計年度任用職員又は6月未満の任用期間をもって任用され、1会計年度内で同一の任命権者に再度任用されることによりその任用期間が合計6月以上となったパートタイム会計年度任用職員で、6月1日及び12月1日（以下「基準日」という。）にそれぞれ在職するものに対して支給する。
- （2） 期末手当の額は、報酬の月額（日額又は時間額により規則で定める方法で月額に換算した額）を基礎額として、給与条例第31条第2項の規定の例により算出した額とする。この場合において、同一の任命権者に再度任用された者は、引き続きその職にあったものとみなす。

- 2 前項に規定するもののほか、パートタイム会計年度任用職員の期末手当の支給については、給与条例第31条から第33条までの規定の例による。

（報酬の支給方法等）

第9条 パートタイム会計年度任用職員の報酬（特殊勤務報酬、時間外勤務報酬、休日勤務割増報酬及び夜間勤務割増報酬を含む。以下この条において同じ。）は、月の1日から末日までを計算期間とし、規則で定める日に支給する。

2 新たにパートタイム会計年度任用職員となった者には、その日からの報酬を支給する。

3 パートタイム会計年度任用職員が退職したときは、その日までの報酬を支給する。

4 月額で報酬が定められたパートタイム会計年度任用職員に前2項の規定により報酬を支給する場合であって、計算期間の初日から支給するとき以外のとき又は計算期間の末日まで支給するとき以外のときは、その報酬額はその計算期間の現日数から当該パートタイム会計年度任用職について定められた週休日の日数を差し引いた日数を基礎として日割りによって計算する。

（勤務1時間当たりの報酬額の算出）

第10条 勤務1時間当たりの報酬額は、次の各号に掲げるパートタイム会計年度任用職員の区分に応じて、それぞれ当該各号に定める額とする。

（1） 月額による報酬 報酬の月額に12を乗じ、その額を1週間当たりの勤務時間に52を乗じたものから1年間における休日等に割り振られた勤務時間を減じたもので除して得た額

（2） 日額による報酬 報酬の日額を1日に勤務する時間数で除して得た額

（3） 時間額による報酬 第3条第1項の規定に基づき算出した額

（報酬の減額）

第11条 月額又は日額により報酬を支給するパートタイム会計年度任用職員が正規の勤務時間に勤務しないときは、年次有給休暇若しくは特別休暇（有給のものに限る。）による場合又はその勤務しないことにつき任命権者の承認があった場合を除き、その勤務しない1時間につき、勤務1時間当たりの報酬額を減額した報酬を支給する。

（報酬からの控除）

第12条 パートタイム会計年度任用職員の報酬は、パートタイム会計年度任用職員にその全額を支払わなければならない。ただし、法律又は他の条例に別段の定めがある場合及び次に掲げるものについては、その相当額をパートタイム会計年度任用職員の報酬から控除することができる。

（1） 積立金

（2） 償還金

（3） 団体生命保険料

（4） 職員組合費

（5） 高知縣市町村職員互助会に支払うべき会員の掛金

（6） 町の管理する職員駐車場の利用料

（7） その他職員の福祉向上のため町長が必要と認めた諸徴収金

（通勤に係る費用）

第13条 パートタイム会計年度任用職員には、その通勤に係る費用を弁償する。

2 通勤に係る費用の弁償は、給与条例第16条の規定により支給する通勤手当の例に

よる。この場合において、その支給する額は、1月当たりの通勤回数を考慮して規則で定めるものとする。

（出張に係る費用の弁償）

第14条 パートタイム会計年度任用職員が職務のため旅行したときは、出張に係る費用を弁償する。

2 出張に係る費用の弁償は、四万十町一般職の職員の旅費に関する条例（平成18年四万十町条例第44号）の適用を受ける職員の旅費の例による。

（委任）

第15条 この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

附 則

この条例は、令和2年4月1日から施行する。