

令和4年第4回四万十町議会定例会

# 議案説明資料

令和4年12月7日開会

四 万 十 町

## 目次

| 議案番号      | 付議事件名                                   | ページ |
|-----------|-----------------------------------------|-----|
| 議案第 7 5 号 | 町道大道日吉線道路災害復旧工事請負契約の一部を変更する契約の締結について    | 1   |
| 議案第 7 6 号 | 町道路線の認定について                             | 6   |
| 議案第 7 7 号 | 字の区域及び名称の変更について                         | 8   |
| 議案第 7 8 号 | 字の区域及び名称の変更について                         | 9   |
| 議案第 7 9 号 | 四万十町過疎地域持続的発展計画の一部変更について                | 10  |
| 議案第 8 0 号 | 地方公務員法の一部を改正する法律の施行に伴う関係条例の整備に関する条例について | 22  |
| 議案第 8 1 号 | 四万十町職員の定年等に関する条例の一部を改正する条例について          | 27  |
| 議案第 8 2 号 | 四万十町職員の育児休業等に関する条例の一部を改正する条例について        | 36  |
| 議案第 8 3 号 | 四万十町一般職の職員の給与に関する条例の一部を改正する条例について       | 46  |
| 議案第 8 4 号 | 四万十町福祉医療費助成に関する条例の一部を改正する条例について         | 90  |
| 議案第 8 5 号 | 四万十町廃棄物の処理及び清掃に関する条例の一部を改正する条例について      | 96  |
| 議案第 8 6 号 | 四万十川ジップラインに係る指定管理者の指定について               | 98  |
| 議案第 8 7 号 | 令和 4 年度四万十町一般会計補正予算（第 6 号）              | 別冊  |
| 議案第 8 8 号 | 令和 4 年度四万十町国民健康保険事業特別会計補正予算（第 2 号）      | 別冊  |
| 議案第 8 9 号 | 令和 4 年度四万十町国民健康保険大正診療所特別会計補正予算（第 2 号）   | 別冊  |
| 議案第 9 0 号 | 令和 4 年度四万十町国民健康保険十和診療所特別会計補正予算（第 2 号）   | 別冊  |
| 議案第 9 1 号 | 令和 4 年度四万十町大道へき地診療所特別会計補正予算（第 2 号）      | 別冊  |
| 議案第 9 2 号 | 令和 4 年度四万十町後期高齢者医療事業特別会計補正予算（第 2 号）     | 別冊  |
| 議案第 9 3 号 | 令和 4 年度四万十町介護保険事業特別会計補正予算（第 2 号）        | 別冊  |
| 議案第 9 4 号 | 令和 4 年度四万十町特別養護老人ホーム窪川荘特別会計補正予算（第 2 号）  | 別冊  |
| 議案第 9 5 号 | 令和 4 年度四万十町特別養護老人ホーム四万十荘特別会計補正予算（第 2 号） | 別冊  |
| 議案第 9 6 号 | 令和 4 年度四万十町農業集落排水事業特別会計補正予算（第 1 号）      | 別冊  |
| 議案第 9 7 号 | 令和 4 年度四万十町下水道事業特別会計補正予算（第 2 号）         | 別冊  |
| 議案第 9 8 号 | 令和 4 年度四万十町水道事業会計補正予算（第 2 号）            | 別冊  |

■議案第75号 町道大道日吉線道路災害復旧工事請負契約の一部を変更する契約の締結について

【要旨】

令和4年2月10日に議決を経た町道大道日吉線道路災害復旧工事請負契約の一部を変更する契約を締結するため、四万十町議会の議決に付すべき契約及び財産の取得又は処分に関する条例（平成18年四万十町条例第47号）第2条の規定により議会の議決を求めるものです。

【請負契約締結内容】

|             |                                                                                                                                           |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 工 事 名       | 令和3年度 3災 第124号<br>町道大道日吉線道路災害復旧工事                                                                                                         |
| 工 事 場 所     | 四万十町 大道 地内                                                                                                                                |
| 請 負 代 金 額   | 〔変更前〕 116,270,000 円（ 10,570,000 円）<br>〔変更後〕 141,086,000 円（ 12,826,000 円）<br>〔増減額〕 24,816,000 円（ 2,256,000 円）<br>（ ）内は、うち取引に係る消費税及び地方消費税の額 |
| 契 約 の 相 手 方 | 四万十町十川136番地<br>有限会社松元建設 代表取締役 松元 秀人                                                                                                       |

【主な変更内訳】

| 項 目                      | 変更理由                                                                   |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 現場吹付法枠<br>（モルタル吹付<br>法枠） | 吹付法枠の施工に伴い伐開及び掘削を行ったところ、復旧範囲の起終点付近において法面の脆弱部が新たに確認され、現場吹付法枠の面積が増加したため。 |

【根拠法令】

四万十町議会の議決に付すべき契約及び財産の取得又は処分に関する条例（抜粋）

|                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| （議会の議決に付すべき契約）<br>第2条 地方自治法（昭和22年法律第67号）第96条第1項第5号の規定により<br>議会の議決に付さなければならない契約は、予定価格5,000万円以上の工事又は<br>製造の請負とする。 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 町道大道日吉線 道路災害復旧工事

### ■ 工事の概要

- 1 工 事 名 令和3年度 3災 第124号  
町道大道日吉線 道路災害復旧工事
- 2 工 事 場 所 四万十町 大道 地内
- 3 契 約 の 方 法 一般競争入札による契約
- 4 契約の相手方 四万十町十川136番地  
有限会社 松元建設  
代表取締役 松元 秀人
- 5 契 約 工 期 令和4年2月11日～令和5年3月31日
- 6 当初契約金額 ￥116,270,000円
- 7 変更予定金額 ￥141,086,000円  
( 24,816,000円 増)

### ■ 主たる工法の変更内容

| 工 種                | 単 価    | 当 初 計 画 |            | 変 更 後 |            | 増 減   |           |
|--------------------|--------|---------|------------|-------|------------|-------|-----------|
|                    |        | 数 量     | 金 額 (円)    | 数 量   | 金 額 (円)    | 数 量   | 金 額 (円)   |
| 掘削工<br>(土砂)        | 3,091  | 280m3   | 865,480    | 380m3 | 1,174,580  | 100m3 | 309,100   |
| 掘削工<br>(軟岩)        | 6,284  | 270m3   | 1,696,680  | 300m3 | 1,885,200  | 30m3  | 188,520   |
| 吹付砕工<br>(垂直高45m以下) | 15,300 | 1351m   | 20,670,300 | 1704m | 26,071,200 | 353m  | 5,400,900 |
| ラス張工<br>(垂直高45m以下) | 1,690  | 512m2   | 865,280    | 633m2 | 1,069,770  | 121m2 | 204,490   |
| 吹付砕工<br>(垂直高45m超)  | 19,890 | 570m    | 11,337,300 | 771m  | 15,335,190 | 201m  | 3,997,890 |
| ラス張工<br>(垂直高45m超)  | 2,197  | 216m2   | 474,552    | 294m2 | 645,918    | 78m2  | 171,366   |

吹付法砕の施工に伴い伐開及び掘削をしたところ、復旧範囲の起終点において法面の脆弱部が新たに確認された。放置すれば再度災害の恐れがあることから、これらの危険要因を排除したうえで、現況地盤との取合せを考慮し、モルタルによる吹付法砕を追加する必要がある。

## 町道大道日吉線 道路災害復旧工事

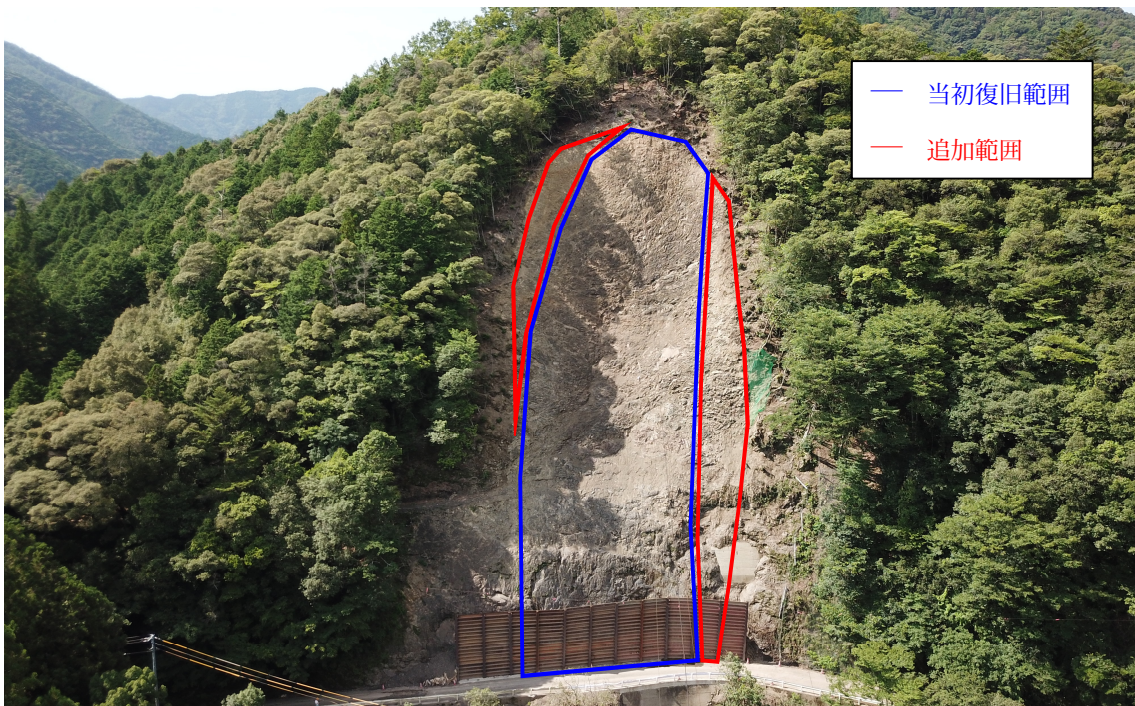
### ■ 被災直後の状況写真

---



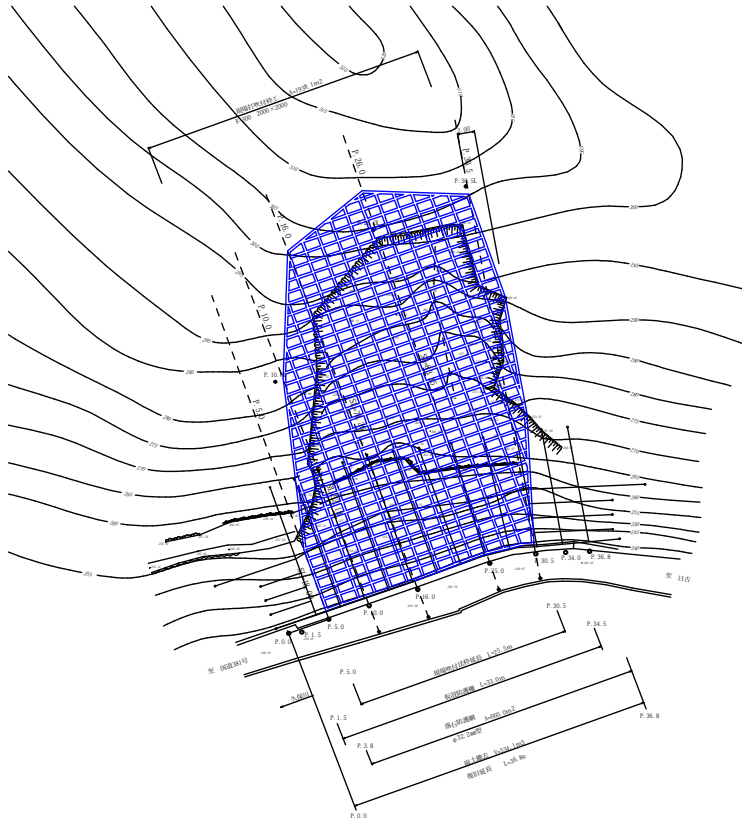
### ■ 掘削後の状況写真

---



## 町道大道日吉線 道路災害復旧工事

■ 復旧計画図面（当初）



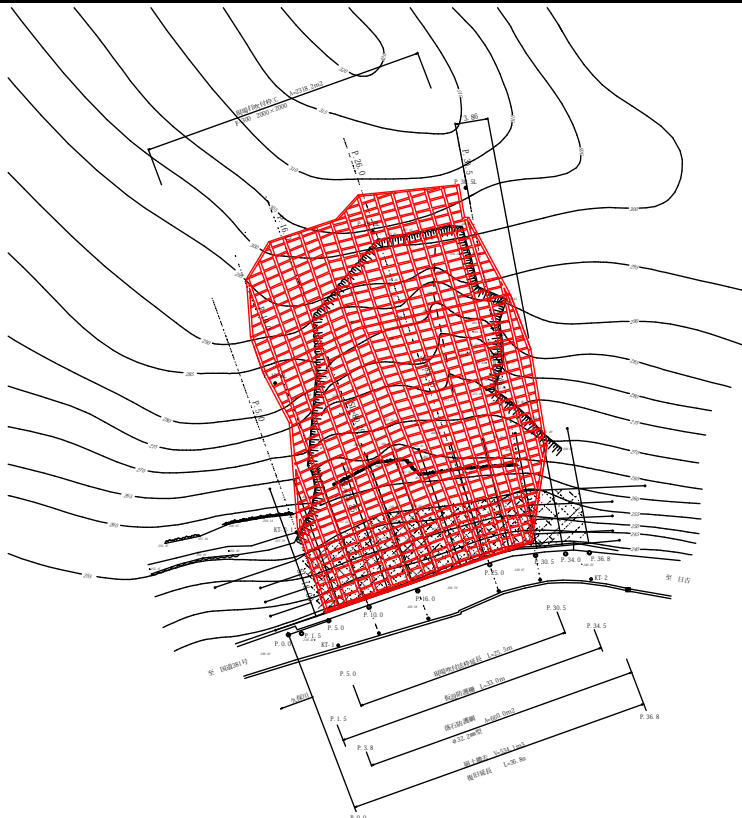
事業量

現場吹付法砕工 A= 1938.0m<sup>2</sup>

落石防止網工      A= 660.0m<sup>2</sup>

仮設防護柵工 L= 33.0m

■ 復旧計画図面（変更後）



事業量

現場吹付法砕工  $A=2318.2\text{m}^2$

落石防止網工 A= 660.0m<sup>2</sup>

仮設防護柵工 L= 33.0m

## 町道大道日吉線 道路災害復旧工事

### ■ 起点側 法面の状況

---



地盤が脆弱であり、土砂の抜け落ちなども見られ不安定な状態である。

### ■ 終点側 法面の状況

---



伐開作業後、浮石などを確認。

## ■議案第76号 町道路線の認定について

### 【要旨】

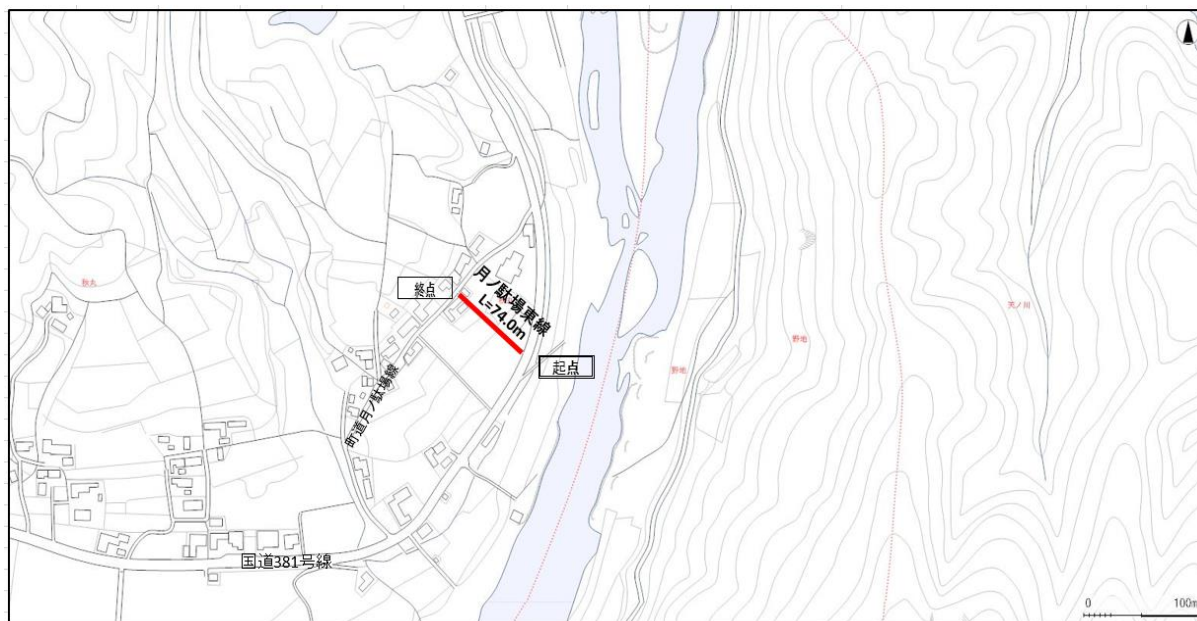
町道路線を認定することについて、道路法（昭和27年法律第180号）第8条第2項の規定により議会の議決を求めるものです。

### 〔月ノ駄場東線〕

国道381号線と町道を結ぶ路線であり、地域の生活道・連絡道として利用されていることから、町道に認定し維持管理を図るものです。（認定基準第4号該当）

### 路線概要

|      |                |       |
|------|----------------|-------|
| 整理番号 | 713            | 延長    |
| 路線名  | 月ノ駄場東線         |       |
| 起点地番 | 秋丸字月駄場 607 番 2 | 74.0m |
| 終点地番 | 秋丸字月駄場 607 番 6 |       |



【根拠法令】

道路法（抜粋）

（市町村道の意義及びその路線の認定）

第8条 第3条第4号の市町村道とは、市町村の区域内に存する道路で、市町村長がその路線を認定したものをいう。

- 2 市町村長が前項の規定により路線を認定しようとする場合においては、あらかじめ当該市町村の議会の議決を経なければならない。

四万十町町道の認定基準に関する規程（平成18年四万十町告示第47号）抜粋

（認定基準）

第2条 前条の認定に当たっては、次に掲げる基準によるものとする。

- （1） 公共施設への連絡路であるもの
- （2） 港、駅等への連絡路であるもの
- （3） 隣接市町村への連絡路であって重要であるもの
- （4） 3戸以上の集落への連絡路であって生活道として重要であるもの
- （5） 人家密集地帯の連絡路であって生活道として重要であるもの
- （6） 国道及び県道との連絡上重要であるもの
- （7） 町道間の連絡上重要であるもの
- （8） 3戸以上の住宅が接しているもの
- （9） 前各号に掲げるもののほか、行政上特に認定の必要があるもの

## ■議案第77号 字の区域及び名称の変更について

### 【要旨】

国土調査法（昭和26年法律第180号）に基づく地籍調査の結果、大字奥神ノ川の字の区域及び名称を変更する必要性が生じたので、これらを変更することについて、地方自治法（昭和22年法律第67号）第260条第1項の規定により議会の議決を求めるものです。

### 【変更地区】

| No. | 大字   | 事業名             |
|-----|------|-----------------|
| 1   | 奥神ノ川 | 国土調査法に基づく地籍調査事業 |

### 【根拠法令】

地方自治法（昭和22年法律第67号）抜粋

（市町村内の町又は字の区域）

第260条 市町村長は、政令で特別の定めをする場合を除くほか、市町村の区域内の町若しくは字の区域を新たに画し若しくはこれを廃止し、又は町若しくは字の区域若しくはその名称を変更しようとするときは、当該市町村の議会の議決を経て定めなければならない。

2 前項の規定による処分をしたときは、市町村長は、これを告示しなければならない。

3 第1項の規定による処分は、政令で特別の定めをする場合を除くほか、前項の規定による告示によりその効力を生ずる。

## ■議案第78号 字の区域及び名称の変更について

### 【要旨】

土地改良法（昭和24年法律第195号）に基づく県営土地改良事業（米の川地区農業競争力強化農地整備事業（区画整理））の結果、大字米奥の字の区域及び名称を変更する必要が生じたので、これらを変更することについて、地方自治法（昭和22年法律第67号）第260条第1項の規定により議会の議決を求めるものです。

### 【変更地区】

| No. | 大字 | 事業名               |
|-----|----|-------------------|
| 1   | 米奥 | 土地改良法に基づく県営土地改良事業 |

### 【根拠法令】

地方自治法（昭和22年法律第67号）抜粋

（市町村内の町又は字の区域）

第260条 市町村長は、政令で特別の定めをする場合を除くほか、市町村の区域内の町若しくは字の区域を新たに画し若しくはこれを廃止し、又は町若しくは字の区域若しくはその名称を変更しようとするときは、当該市町村の議会の議決を経て定めなければならない。

2 前項の規定による処分をしたときは、市町村長は、これを告示しなければならない。

3 第1項の規定による処分は、政令で特別の定めをする場合を除くほか、前項の規定による告示によりその効力を生ずる。

## ■議案第79号 四万十町過疎地域持続的発展計画の一部変更について

### 【要旨】

今後実施を予定している各種事業において、過疎地域の持続的発展の支援に関する特別措置法（令和3年法律第19号。以下「法」といいます。）に定められた地方債を活用するため、その条件となる「四万十町過疎地域持続的発展計画（令和3年度～令和7年度）」の一部変更を行います。

今回の変更は、「事業名（施設名）及び事業内容等の追加又は修正」、「持続的発展施策区分ごとの事業費の2割以上の増額」であり、計画全体に及ぼす影響が大きい重要な変更に該当することから、法第8条第10項において準用する同条第1項の規定により議会の議決を求めるものです。

なお、法第8条第7項の規定による高知県への事前協議については、本年10月に協議書を提出し、異議がない旨の回答を得ています。

### 【変更の内容】

- ①計画書本文の「3産業の振興（4）計画」の表中の事業名（施設名）「（3）経営近代化施設」に「投石漁礁設置事業」を追加します。
- ②計画書本文の「3産業の振興（4）計画」の表中の事業名（施設名）「（10）過疎地域持続的発展特別事業」の2事業の事業主体を変更します。
- ③計画書本文の「5交通施設の整備、交通手段の確保（4）計画」の表中の事業名（施設名）「（1）市町村道」の32事業の事業名称を変更します。
- ④計画書本文の「5交通施設の整備、交通手段の確保（4）計画」の表中の事業名（施設名）に「（5）鉄道施設等 鉄道施設」を加え、「鉄道施設総合安全対策事業」を追加します。
- ⑤計画書本文の「5交通施設の整備、交通手段の確保（4）計画」の表中の事業名（施設名）「（9）過疎地域持続的発展特別事業」に「交通施設維持」を加え、「鉄道施設検査業務」を追加します。
- ⑥計画書本文の「7子育て環境の確保、高齢者等の保健及び福祉の向上及び増進（4）計画」の表中の事業名（施設名）「（3）高齢者福祉施設」に「その他」を加え、「十和の里改修事業」を追加します。
- ⑦計画書本文の「9教育の振興（4）計画」の表中の事業名（施設名）「（1）学校教育関連施設」の1事業の事業内容を名称変更し、「学校校舎改修事業」、「学校屋内運動場改修事業」を追加します。
- ⑧計画書本文の「9教育の振興（4）計画」の表中の事業名（施設名）「（3）集会施設、体育施設等」に「松葉川地区基幹集落センター整備事業」、「窪川運動場改修事業」、「窪川B&G海洋センター改修事業」、「文化的施設整備事業」を追加します。
- ⑨計画書本文の「9教育の振興」の事業内容の追加により概算事業費合計額の2割以上を増額します。

【新旧対照表】

別紙のとおり

【根拠法令】

過疎地域の持続的発展の支援に関する特別措置法（令和３年法律第１９号）抜粋

第八条 過疎地域の市町村は、持続的発展方針に基づき、当該市町村の議会の議決を経て過疎地域持続的発展市町村計画（以下単に「市町村計画」という。）を定めることができる。

２ 市町村計画は、おおむね次に掲げる事項について定めるものとする。

一 地域の持続的発展の基本的方針に関する事項

二 地域の持続的発展に関する目標

三 計画期間

四 地域の持続的発展のために実施すべき施策に関する事項として次に掲げるもの

イ 移住及び定住並びに地域間交流の促進並びに人材の育成に関する事項

ロ 農林水産業、商工業、情報通信産業その他の産業の振興及び観光の開発に関する事項

ハ 地域における情報化に関する事項

ニ 交通施設の整備及び住民の日常的な移動のための交通手段の確保に関する事項

ホ 生活環境の整備に関する事項

ヘ 子育て環境の確保並びに高齢者等の保健及び福祉の向上及び増進に関する事項

ト 医療の確保に関する事項

チ 教育の振興に関する事項

リ 集落の整備に関する事項

ヌ 地域文化の振興等に関する事項

ル 地域における再生可能エネルギーの利用の推進に関する事項

五 市町村計画の達成状況の評価に関する事項

六 前各号に掲げるもののほか、地域の持続的発展に関し市町村が必要と認める事項

３ 市町村計画には、前項第四号ロに掲げる事項に関し、過疎地域の区域の特性に応じた農林水産業の振興、商工業の振興、情報通信産業の振興、観光の振興その他の産業の振興の促進に関する事項（以下この条及び第二十七条において「産業振興促進事項」という。）を記載することができる。

４ 産業振興促進事項は、次に掲げる事項を定めるものとする。

一 産業の振興を促進する区域（以下「産業振興促進区域」という。）

二 産業振興促進区域において振興すべき業種

三 前号の業種の振興を促進するために行う事業の内容に関する事項

５ 市町村計画に第二項第四号に掲げる事項を記載するに当たっては、他の市町村との連携に関する事項について記載するよう努めるものとする。

６ 市町村計画は、他の法令の規定による地域振興に関する計画と調和が保たれるとと

もに、広域的な経済社会生活圏の整備の計画及び当該市町村計画を定めようとする市町村の公共施設等の総合的かつ計画的な管理に関する計画に適合するよう定めなければならない。

7 過疎地域の市町村は、市町村計画を定めようとするときは、当該市町村計画に定める事項のうち第二項第四号に掲げる事項（産業振興促進事項を含む。）については、あらかじめ都道府県に協議しなければならない。

8 過疎地域の市町村は、市町村計画を定めたときは、直ちに、これを公表するとともに、主務大臣に提出しなければならない。

9 主務大臣は、前項の規定により市町村計画の提出があった場合においては、直ちに、その内容を関係行政機関の長に通知しなければならない。この場合において、関係行政機関の長は、当該市町村計画についてその意見を主務大臣に申し出ることができる。

10 第一項及び前三項の規定は、市町村計画の変更について準用する。

新旧対照表（四万十町過疎地域持続的発展計画（令和3年度～令和7年度）の一部変更）

※下線部分が変更箇所になります。

| 変更後                                                                 |                                                             |                     |                        | 変更前                                                                 |                                                             |                     |    |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------|----|
| 四万十町過疎地域持続的発展計画（本文）P 23<br>(4) 計画<br>事業計画（令和3年度～令和7年度）<br>3産業の振興    |                                                             |                     |                        | 四万十町過疎地域持続的発展計画（本文）P 23<br>(4) 計画<br>事業計画（令和3年度～令和7年度）<br>3産業の振興    |                                                             |                     |    |
| 事業名<br>(施設名)                                                        | 事業内容                                                        | 事業主体                | 備考                     | 事業名<br>(施設名)                                                        | 事業内容                                                        | 事業主体                | 備考 |
| (3)経営近代化<br>施設<br>水産業                                               | 水産業振興事業                                                     | 町                   |                        | (3)経営近代化<br>施設<br>水産業                                               | 水産業振興事業                                                     | 町                   |    |
| 四万十町過疎地域持続的発展計画（本文）P 25～26<br>(4) 計画<br>事業計画（令和3年度～令和7年度）<br>3産業の振興 |                                                             |                     |                        | 四万十町過疎地域持続的発展計画（本文）P 25～26<br>(4) 計画<br>事業計画（令和3年度～令和7年度）<br>3産業の振興 |                                                             |                     |    |
| 事業名<br>(施設名)                                                        | 事業内容                                                        | 事業主体                | 備考                     | 事業名<br>(施設名)                                                        | 事業内容                                                        | 事業主体                | 備考 |
| (10)過疎地域持<br>続的発展特別事<br>業                                           | 分収造林事業<br>植林による山林の適正管理を行<br>い、森林資源として活用するこ<br>とで林業所得の確保を図る。 | 町                   | <del>事業主体<br/>変更</del> | (10)過疎地域持<br>続的発展特別事<br>業                                           | 分収造林事業<br>植林による山林の適正管理を行<br>い、森林資源として活用するこ<br>とで林業所得の確保を図る。 | 町<br>鳥獣害防止<br>対策協議会 |    |
|                                                                     | 鳥獣害防止総合対策事業<br>鳥獣による農林業被害の防止を<br>図る。                        | 町<br>鳥獣害防止<br>対策協議会 | <del>事業主体<br/>変更</del> |                                                                     | 鳥獣害防止総合対策事業<br>鳥獣による農林業被害の防止を<br>図る。                        | 町                   |    |

新旧対照表（四万十町過疎地域持続的発展計画（令和3年度～令和7年度）の一部変更）

※下線部分が変更箇所になります。

| 変更後                                                                         |                 |          |             | 変更前                                                                         |                     |      |    |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------|------|----|
| 四万十町過疎地域持続的発展計画（本文）P 29<br>(4) 計画<br>事業計画（令和3年度～令和7年度）<br>5 交通施設の整備、交通手段の確保 |                 |          |             | 四万十町過疎地域持続的発展計画（本文）P 29<br>(4) 計画<br>事業計画（令和3年度～令和7年度）<br>5 交通施設の整備、交通手段の確保 |                     |      |    |
| 事業名<br>(施設名)                                                                | 事業内容            | 事業主体     | 備考          | 事業名<br>(施設名)                                                                | 事業内容                | 事業主体 | 備考 |
| (1) 市町村道路                                                                   | <u>町道改良整備事業</u> | <u>町</u> | <u>名称変更</u> | (1) 市町村道路                                                                   | 町道神ノ川線改良事業          | 町    |    |
|                                                                             |                 |          |             |                                                                             | 町道宮ノ越線改良事業          | 町    |    |
|                                                                             |                 |          |             |                                                                             | 町道轟崎葛籠川線道路改良工事      | 町    |    |
|                                                                             |                 |          |             |                                                                             | 町道打井川馬ノ助線道路改良工事     | 町    |    |
|                                                                             |                 |          |             |                                                                             | 町道大奈路中津川線道路改良工事     | 町    |    |
|                                                                             |                 |          |             |                                                                             | 町道戸川日吉線道路整備事業       | 町    |    |
|                                                                             |                 |          |             |                                                                             | 町道大井川西土佐線道路整備事業(柳瀬) | 町    |    |

| 変更後 |  | 変更前 |                            |   |  |
|-----|--|-----|----------------------------|---|--|
|     |  |     | 町道大井川西土佐線道路整備事業<br>(小野・保木) | 町 |  |
|     |  |     | 町道里川線道路整備事業                | 町 |  |
|     |  |     | 町道昭和戸口線道路整備事業              | 町 |  |
|     |  |     | 町道落田奈路線道路整備事業              | 町 |  |
|     |  |     | 町道大井川西土佐線道路整備事業(落石)        | 町 |  |
|     |  |     | 町道広瀬線道路整備事業                | 町 |  |
|     |  |     | 町道里川屋敷線道路整備事業(津賀)          | 町 |  |
|     |  |     | 町道西ノオキ線道路整備事業              | 町 |  |
|     |  |     | 町道北の川東線道路整備事業              | 町 |  |

| 変更後 |  | 変更前 |                     |   |  |
|-----|--|-----|---------------------|---|--|
|     |  |     | 町道大井川西土佐線道路整備事業（鍋谷） | 町 |  |
|     |  |     | 町道大井川西土佐線改良事業（井崎）   | 町 |  |
|     |  |     | 町道大井川西土佐線改良事業（十川）   | 町 |  |
|     |  |     | 町道昭和町榑山線改良事業        | 町 |  |
|     |  |     | 町道四手崎線道路整備事業        | 町 |  |
|     |  |     | 町道轟川線改良事業           | 町 |  |
|     |  |     | 町道窪川若井線舗装事業         | 町 |  |
|     |  |     | 町道川ノ内芳川線改良事業        | 町 |  |
|     |  |     | 町道向山線改良事業           | 町 |  |

| 変更後 |  | 変更前 |               |   |  |
|-----|--|-----|---------------|---|--|
|     |  |     | 町道津賀の鼻線改良事業   | 町 |  |
|     |  |     | 町道見付カヤノ木線改良事業 | 町 |  |
|     |  |     | 町道大道日吉線改良事業   | 町 |  |
|     |  |     | 町道萩原線改良事業     | 町 |  |
|     |  |     | 町道金上野見付線改良事業  | 町 |  |
|     |  |     | 町道上岡打井川線改良事業  | 町 |  |
|     |  |     | 町道久保川河内線改良事業  | 町 |  |

新旧対照表（四万十町過疎地域持続的発展計画（令和3年度～令和7年度）の一部変更）

※下線部分が変更箇所になります。

| 変更後                                                                                     |                                                 |          |             | 変更前                                                                                     |               |      |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------|----|
| 四万十町過疎地域持続的発展計画（本文）P 30<br>(4) 計画<br>事業計画（令和3年度～令和7年度）<br>5 交通施設の整備、交通手段の確保             |                                                 |          |             | 四万十町過疎地域持続的発展計画（本文）P 30<br>(4) 計画<br>事業計画（令和3年度～令和7年度）<br>5 交通施設の整備、交通手段の確保             |               |      |    |
| 事業名<br>(施設名)                                                                            | 事業内容                                            | 事業主体     | 備考          | 事業名<br>(施設名)                                                                            | 事業内容          | 事業主体 | 備考 |
| (3)林道                                                                                   | 橋梁長寿命化修繕事業                                      | 町        |             | (3)林道                                                                                   | 橋梁長寿命化修繕事業    | 町    |    |
| <u>(5)鉄道施設等<br/>鉄道施設</u>                                                                | <u>鉄道施設総合安全対策事業</u>                             | <u>町</u> | <u>新規追加</u> |                                                                                         |               |      |    |
| (9) 過疎地域持<br>続的発展特別事<br>業<br><u>交通施設維<br/>持</u>                                         | <u>鉄道施設検査業務<br/>定期的な検査により鉄道施設の安全<br/>を確保する。</u> | <u>町</u> | <u>新規追加</u> |                                                                                         |               |      |    |
| 四万十町過疎地域持続的発展計画（本文）P 37<br>(4) 計画<br>事業計画（令和3年度～令和7年度）<br>7 子育て環境の確保、高齢者等の保健及び福祉の向上及び増進 |                                                 |          |             | 四万十町過疎地域持続的発展計画（本文）P 37<br>(4) 計画<br>事業計画（令和3年度～令和7年度）<br>7 子育て環境の確保、高齢者等の保健及び福祉の向上及び増進 |               |      |    |
| 事業名<br>(施設名)                                                                            | 事業内容                                            | 事業主体     | 備考          | 事業名<br>(施設名)                                                                            | 事業内容          | 事業主体 | 備考 |
| (3)高齢者福祉<br>施設<br>ム                                                                     | 特別養護老人ホーム改修事業                                   | 町        |             | (3)高齢者福祉<br>施設<br>ム                                                                     | 特別養護老人ホーム改修事業 | 町    |    |
| <u>その他</u>                                                                              | <u>土和の里改修事業</u>                                 | <u>町</u> | <u>新規追加</u> |                                                                                         |               |      |    |

新旧対照表（四万十町過疎地域持続的発展計画（令和3年度～令和7年度）の一部変更）

※下線部分が変更箇所になります。

| 変更後                                                               |                    |          |             | 変更前                                                               |             |      |    |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------|----------|-------------|-------------------------------------------------------------------|-------------|------|----|
| 四万十町過疎地域持続的発展計画（本文）P 42<br>(4) 計画<br>事業計画（令和3年度～令和7年度）<br>9 教育の振興 |                    |          |             | 四万十町過疎地域持続的発展計画（本文）P 42<br>(4) 計画<br>事業計画（令和3年度～令和7年度）<br>9 教育の振興 |             |      |    |
| 事業名<br>(施設名)                                                      | 事業内容               | 事業主体     | 備考          | 事業名<br>(施設名)                                                      | 事業内容        | 事業主体 | 備考 |
| (1) 学校教育関連施設<br>校舎                                                | 学校校舎改築事業           | 町        |             | (1) 学校教育関連施設<br>校舎                                                | 学校校舎改築事業    | 町    |    |
|                                                                   | <u>学校校舎改修事業</u>    | <u>町</u> | <u>新規追加</u> |                                                                   |             |      |    |
| 四万十町過疎地域持続的発展計画（本文）P 42<br>(4) 計画<br>事業計画（令和3年度～令和7年度）<br>9 教育の振興 |                    |          |             | 四万十町過疎地域持続的発展計画（本文）P 42<br>(4) 計画<br>事業計画（令和3年度～令和7年度）<br>9 教育の振興 |             |      |    |
| 事業名<br>(施設名)                                                      | 事業内容               | 事業主体     | 備考          | 事業名<br>(施設名)                                                      | 事業内容        | 事業主体 | 備考 |
| (1) 学校教育関連施設<br>屋内運動場                                             | <u>学校屋内運動場改築事業</u> | 町        | <u>名称変更</u> | (1) 学校教育関連施設<br>屋内運動場                                             | 学校屋内運動場建築事業 | 町    |    |
|                                                                   | <u>学校屋内運動場改修事業</u> | <u>町</u> | <u>新規追加</u> |                                                                   |             |      |    |

新旧対照表（四万十町過疎地域持続的発展計画（令和3年度～令和7年度）の一部変更）

※下線部分が変更箇所になります。

u

| 変更後                                                               |                               |          |             | 変更前                                                               |             |      |    |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------|-------------|-------------------------------------------------------------------|-------------|------|----|
| 四万十町過疎地域持続的発展計画（本文）P 43<br>(4) 計画<br>事業計画（令和3年度～令和7年度）<br>9 教育の振興 |                               |          |             | 四万十町過疎地域持続的発展計画（本文）P 43<br>(4) 計画<br>事業計画（令和3年度～令和7年度）<br>9 教育の振興 |             |      |    |
| 事業名<br>(施設名)                                                      | 事業内容                          | 事業主体     | 備考          | 事業名<br>(施設名)                                                      | 事業内容        | 事業主体 | 備考 |
| (3)集会施設、<br>体育施設等<br>集会施設                                         | ふるさと未来館改修事業                   | 町        |             | (3)集会施設、<br>体育施設等<br>集会施設                                         | ふるさと未来館改修事業 | 町    |    |
|                                                                   | <u>松葉川地区基幹集落センター整備事業</u>      | <u>町</u> | <u>新規追加</u> |                                                                   |             |      |    |
| 四万十町過疎地域持続的発展計画（本文）P 43<br>(4) 計画<br>事業計画（令和3年度～令和7年度）<br>9 教育の振興 |                               |          |             | 四万十町過疎地域持続的発展計画（本文）P 43<br>(4) 計画<br>事業計画（令和3年度～令和7年度）<br>9 教育の振興 |             |      |    |
| 事業名<br>(施設名)                                                      | 事業内容                          | 事業主体     | 備考          | 事業名<br>(施設名)                                                      | 事業内容        | 事業主体 | 備考 |
| (3)集会施設、<br>体育施設等<br>体育施設                                         | 丸山体育館改修事業                     | 町        |             | (3)集会施設、<br>体育施設等<br>体育施設                                         | 丸山体育館改修事業   | 町    |    |
|                                                                   | <u>窪川運動場改修事業</u>              | <u>町</u> | <u>新規追加</u> |                                                                   |             |      |    |
|                                                                   | <u>窪川B &amp; G 海洋センター改修事業</u> | <u>町</u> | <u>新規追加</u> |                                                                   |             |      |    |

新旧対照表（四万十町過疎地域持続的発展計画（令和3年度～令和7年度）の一部変更）

※下線部分が変更箇所になります。

| 変更後                                                               |                             |          |             | 変更前                                                               |                             |      |    |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------|-------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------|----|
| 四万十町過疎地域持続的発展計画（本文）P 43<br>(4) 計画<br>事業計画（令和3年度～令和7年度）<br>9 教育の振興 |                             |          |             | 四万十町過疎地域持続的発展計画（本文）P 43<br>(4) 計画<br>事業計画（令和3年度～令和7年度）<br>9 教育の振興 |                             |      |    |
| 事業名<br>(施設名)                                                      | 事業内容                        | 事業主体     | 備考          | 事業名<br>(施設名)                                                      | 事業内容                        | 事業主体 | 備考 |
| (3)集会施設、<br>体育施設等<br>図書館                                          | 移動図書館用車両購入事業（文化的<br>施設関連事業） | 町        |             | (3)集会施設、<br>体育施設等<br>図書館                                          | 移動図書館用車両購入事業（文化的<br>施設関連事業） | 町    |    |
|                                                                   | <u>文化的施設整備事業</u>            | <u>町</u> | <u>新規追加</u> |                                                                   |                             |      |    |

## ■議案第80号 地方公務員法の一部を改正する法律の施行に伴う関係条例の整備に関する条例について

---

### 【要旨】

この条例は、地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号）の施行による定年年齢の段階的な引き上げや、役職定年制（管理監督職勤務上限年齢制）、定年前再任用短時間勤務制の導入等に伴い、引用する規定の条項番号を改める等、関係条例について所要の整備を行うものです。

### 【改正内容】

#### （1）改正する条例

ア 四万十町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（第1条関係）

- ・定年前再任用短時間勤務職員に係る規定の整理
- ・任命権者の報告を定める規定において、地方公務員法の引用条項を改めます。

イ 四万十町職員の懲戒の手續及び効果に関する条例（第2条関係）

- ・減給の効果に係る規定の改正
- ・減給発令後の減給期間中に給料月額が減額があった場合の減給の上限を定めます。

ウ 四万十町職員の勤務時間、休暇等に関する条例（第3条関係）

- ・定年前再任用短時間勤務職員に係る規定及び用語の整理
- ・定年前再任用短時間勤務制の創設に伴い、勤務時間及び休暇等に関する事項について、職名の整理を行います。

エ 四万十町単純な労務に雇用される一般職に属する職員の給与の種類及び基準に関する条例（第4条関係）

- ・定年前再任用短時間勤務職員に係る規定の整理
- ・給与の種類を定める規定において、地方公務員法の引用条項を改めます。

オ 四万十町公益法人等への職員の派遣等に関する条例（第5条関係）

- ・職員の派遣に係る規定の改正
- ・公益的法人等に派遣できない職員に、管理監督職勤務上限年齢による降任等の特例が適用された職員を加えます。

#### （2）廃止する条例

四万十町職員の再任用に関する条例（第6条関係）

- ・地方公務員法の一部改正に伴い、従来の再任用制度が廃止されることから、再任用に関する条例を廃止します。

### 【施行期日】

令和5年4月1日

### 【新旧対照表】

別紙のとおり

四万十町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例【新旧対照表】（第1条関係）

| 改正後                                                                                                                                                                                                    | 改正前                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(任命権者の報告事項)</p> <p><b>第3条</b> 前条の規定により人事行政の運営の状況に関し任命権者が報告しなければならない事項は、職員（臨時的に任用された職員及び非常勤職員（法第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員及び法第22条の2第1項第2号に掲げる職員を除く。）を除く。以下同じ。）に係る次に掲げる事項とする。</p> <p>(1)～(10) (略)</p> | <p>(任命権者の報告事項)</p> <p><b>第3条</b> 前条の規定により人事行政の運営の状況に関し任命権者が報告しなければならない事項は、職員（臨時的に任用された職員及び非常勤職員（法第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員及び法第22条の2第1項第2号に掲げる職員を除く。）を除く。以下同じ。）に係る次に掲げる事項とする。</p> <p>(1)～(10) (略)</p> |

四万十町職員の懲戒の手続及び効果に関する条例【新旧対照表】（第2条関係）

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 改正前                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(減給の効果)</p> <p><b>第4条</b> 減給は、1日以上6か月以下の期間、<u>その発令の日を受ける</u>給料の月額（法第22条の2第1項第1号に掲げる職員については、報酬の額（四万十町一般職の職員の給与に関する条例（平成18年四万十町条例第41号）第16条に規定する通勤手当に相当する額及び同条例第24条に規定する時間外勤務手当に相当する額を除く。））の10分の1以下に相当する額を給与から減ずるものとする。<u>この場合において、その減ずる額が現に受ける給料の月額の10分の1に相当する額を超えたときは、当該額を減ずるものとする。</u></p> | <p>(減給の効果)</p> <p><b>第4条</b> 減給は、1日以上6か月以下の期間、給料の月額（法第22条の2第1項第1号に掲げる職員については、報酬の額（四万十町一般職の職員の給与に関する条例（平成18年四万十町条例第41号）第16条に規定する通勤手当に相当する額及び同条例第24条に規定する時間外勤務手当に相当する額を除く。））の10分の1以下に相当する額を給与から減ずるものとする。</p> |

四万十町職員の勤務時間、休憩等に関する条例【新旧対照表】（第3条関係）

| 改正後                                                                                                                                                                                                                             | 改正前                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(1週間の勤務時間)</p> <p><b>第3条</b> (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 地方公務員法第22条の4第1項又は第22条の5第1項若しくは第2項の規定により採用された職員で、<u>同法第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占めるもの（以下「定年前再任用短時間勤務職員」という。）</u>の勤務時間は、第1項の規定にかかわらず、休憩時間を除き、4週間を超えない期間につき1週間当たり15時間30分</p> | <p>(1週間の勤務時間)</p> <p><b>第3条</b> (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 地方公務員法第28条の4第1項若しくは第28条の5第1項又は第28条の6第1項若しくは第2項の規定により採用された職員で、<u>同法第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占めるもの（以下「再任用短時間勤務職員」という。）</u>の勤務時間は、第1項の規定にかかわらず、休憩時間を除き、4週間を超えない期間につき1週間当</p> |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ら31時間までの範囲内で、任命権者が定める。</p> <p>4・5 (略)</p> <p>(週休日及び勤務時間の割振り)</p> <p><b>第4条</b> 日曜日及び土曜日は、週休日（勤務時間を割り振らない日）をいう。以下当該育児短時間勤務等の内容に従いこれらの日に加えて月曜日から金曜日までの5日間において週休日を設けるものとし、<u>定年前再任用短時間勤務職員</u>及び任期付短時間勤務職員については日曜日及び土曜日に加えて月曜日から金曜日までの5日間において<u>定年前再任用短時間勤務職員</u>については、これらの日に加えて、月曜日から金曜日までの5日間において、週休日を設けることができる。</p> <p>2 任命権者は、月曜日から金曜日までの5日間において、1日につき7時間45分の勤務時間を割り振るものとする。ただし、育児短時間勤務職員等については1週間ごとの期間について1日につき7時間45分を超えない範囲内で当該育児短時間勤務等の内容に従い勤務時間を割り振るものとし、<u>定年前再任用短時間勤務職員</u>及び任期付短時間勤務職員については1週間ごとの期間について1日につき7時間45分を超えない範囲内で勤務時間を割り振るものとする。</p> | <p>たり15時間30分から31時間までの範囲内で、任命権者が定める。</p> <p>4・5 (略)</p> <p>(週休日及び勤務時間の割振り)</p> <p><b>第4条</b> 日曜日及び土曜日は、週休日（勤務時間を割り振らない日）をいう。以下当該育児短時間勤務等の内容に従いこれらの日に加えて月曜日から金曜日までの5日間において週休日を設けるものとし、<u>再任用短時間勤務職員</u>及び任期付短時間勤務職員については日曜日及び土曜日に加えて月曜日から金曜日までの5日間において<u>再任用短時間勤務職員</u>については、これらの日に加えて、月曜日から金曜日までの5日間において、週休日を設けることができる。</p> <p>2 任命権者は、月曜日から金曜日までの5日間において、1日につき7時間45分の勤務時間を割り振るものとする。ただし、育児短時間勤務職員等については1週間ごとの期間について1日につき7時間45分を超えない範囲内で当該育児短時間勤務等の内容に従い勤務時間を割り振るものとし、<u>再任用短時間勤務職員</u>及び任期付短時間勤務職員については1週間ごとの期間について1日につき7時間45分を超えない範囲内で勤務時間を割り振るものとする。</p> |
| <p><b>第5条</b> (略)</p> <p>2 任命権者は、前項の規定により週休日及び勤務時間の割振りを定める場合には、規則の定めるところにより、4週間ごとの期間につき8日の週休日（育児短時間勤務職員等にあつては8日以上で当該育児短時間勤務等の内容に従った週休日、<u>定年前再任用短時間勤務職員</u>及び任期付短時間勤務職員にあっては8日以上）の週休日（育児短時間勤務職員等）により、4週間ごとの期間につき8日（育児短時間勤務職員等、<u>定年前再任用短時間勤務職員</u>及び任期付短時間勤務職員にあっては、8日以上）の週休日を設けることが困難である職員について、町長と協議して、規則の定めるところにより、4週間を超えない期間につき1週間当たり1日以上の割合で週休日（育児短時間勤務職員等）にあっては、4週間を超えない期間につき1週間当たり1日以上の割合で当該育児短時間勤務等の内容に従った週休日）を設ける場合には、この限りでない。</p>                                                                                                                | <p><b>第5条</b> (略)</p> <p>2 任命権者は、前項の規定により週休日及び勤務時間の割振りを定める場合には、規則の定めるところにより、4週間ごとの期間につき8日の週休日（育児短時間勤務職員等）にあっては8日以上で当該育児短時間勤務等の内容に従った週休日、<u>再任用短時間勤務職員</u>及び任期付短時間勤務職員にあっては8日以上）の週休日（育児短時間勤務職員等）により、4週間ごとの期間につき8日（育児短時間勤務職員等、<u>再任用短時間勤務職員</u>及び任期付短時間勤務職員にあっては、8日以上）の週休日を設けることが困難である職員について、町長と協議して、規則の定めるところにより、4週間を超えない期間につき1週間当たり1日以上の割合で週休日（育児短時間勤務職員等）にあっては、4週間を超えない期間につき1週間当たり1日以上の割合で当該育児短時間勤務等の内容に従った週休日）を設ける場合には、この限りでない。</p>                                                                                                                      |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(年次有給休暇)</p> <p><b>第16条</b> 年次有給休暇は、一の年ごとにおける休暇とし、その日数は、一の年において、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に掲げる日数とする。</p> <p>(1) 次号及び第3号に掲げる職員以外の職員 20日（育児短時間勤務職員等、<u>定年前再任用短時間勤務職員</u>及び任期付短時間勤務職員にあっては、その者の勤務時間等を考慮し20日を超えない範囲内で規則で定める日数）</p> <p>(2)・(3) (略)</p> <p>2・3 (略)</p> <p>(臨時的任用職員及び非常勤職員の勤務時間、休暇等)</p> <p><b>第22条</b> 臨時的任用職員及び非常勤職員（<u>定年前再任用短時間勤務職員</u>を除く。）の勤務時間、休暇等については、第3条から前条までの規定にかかわらず、その職務の性質等を考慮して、規則の定める基準に従い、任命権者が定める。</p> | <p>(年次有給休暇)</p> <p><b>第16条</b> 年次有給休暇は、一の年ごとにおける休暇とし、その日数は、一の年において、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に掲げる日数とする。</p> <p>(1) 次号及び第3号に掲げる職員以外の職員 20日（育児短時間勤務職員等、<u>再任用短時間勤務職員</u>及び任期付短時間勤務職員にあっては、その者の勤務時間等を考慮し20日を超えない範囲内で規則で定める日数）</p> <p>(2)・(3) (略)</p> <p>2・3 (略)</p> <p>(臨時的任用職員及び非常勤職員の勤務時間、休暇等)</p> <p><b>第22条</b> 臨時的任用職員及び非常勤職員（<u>再任用短時間勤務職員</u>を除く。）の勤務時間、休暇等については、第3条から前条までの規定にかかわらず、その職務の性質等を考慮して、規則の定める基準に従い、任命権者が定める。</p> |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(給与の種類)</p> <p><b>第3条</b> 職員（臨時及び非常勤職員（<u>法第22条の4第1項</u>に規定する短時間勤務の職を占める職員を除く。）を除く。）の給与の種類は、次に掲げるとおりとする。</p> <p>(1)～(12) (略)</p> <p>2 臨時及び非常勤の職員（<u>法第22条の4第1項</u>に規定する短時間勤務の職を占める職員を除く。）の給与の種類は前項の種類の種類内、任命権者が町長と協議して定めるものとする。</p> <p><b>第4条</b> (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 第3条第1項第2号、第3号及び第5号の規定は、<u>法第22条の4第3項に規定する定年前再任用短時間勤務職員</u>には適用しない。</p> | <p>(給与の種類)</p> <p><b>第3条</b> 職員（臨時及び非常勤職員（<u>法第28条の5第1項</u>に規定する短時間勤務の職を占める職員を除く。）を除く。）の給与の種類は、次に掲げるとおりとする。</p> <p>(1)～(12) (略)</p> <p>2 臨時及び非常勤の職員（<u>法第28条の5第1項</u>に規定する短時間勤務の職を占める職員を除く。）の給与の種類は前項の種類の種類内、任命権者が町長と協議して定めるものとする。</p> <p><b>第4条</b> (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 第3条第1項第2号、第3号及び第5号の規定は、<u>法第28条の4第1項、第28条の5第1項又は第28条の6第1項若しくは第2項の規定により採用された職員</u>には適用しない。</p> |

四万十町公益法人等への職員の派遣等に関する条例の一部を改正する条例【新旧対照表】（第5条関係）

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 改正前                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(職員の派遣)</p> <p><b>第2条</b> (略)</p> <p>2 法第2条第1項に規定する条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p><u>(5) 四万十町職員の定年等に関する条例第9条第1項から第4項までの規定により異動期間（これらの規定により延長された期間を含む。）を延長された管理監督職を占める職員</u></p> <p><u>(6)</u> (略)</p> <p>3 (略)</p> <p><b>附 則</b></p> <p>1・2 (略)</p> <p><u>3 四万十町職員の定年等に関する条例の一部を改正する条例（令和4年四万十町条例第 号）附則第2条第1項の規定による期限の延長をすることとされている職員は、四万十町職員の定年等に関する条例第4条第2項の規定により期限を延長することとされている職員とみなして、この条例の規定を適用する。</u></p> | <p>(職員の派遣)</p> <p><b>第2条</b> (略)</p> <p>2 法第2条第1項に規定する条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p><u>(5)</u> (略)</p> <p>3 (略)</p> <p><b>附 則</b></p> <p>1・2 (略)</p> |

## ■議案第81号 四万十町職員の定年等に関する条例の一部を改正する条例について

### 【要旨】

この条例は、地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号）の施行に伴い、地方公務員についても、来年度4月1日から国家公務員に準じて定年が段階的に引き上げられるとともに、組織全体としての活力の維持や高齢期における多様な職業生活設計の支援などを図るため、役職定年制（管理監督職勤務上限年齢制）による降任及び定年前再任用短時間勤務制が導入されることから、関係する四万十町職員の定年等に関する条例の一部を改正するものです。

### 【改正内容】

#### （1）定年制度に係る規定の整備

職員の定年について、60歳から65歳に引き上げるための規定の整備を行います。

#### （2）役職定年制（管理監督職勤務上限年齢制）に係る規定の追加

ア 役職定年の対象となる管理監督職については、管理職手当の支給を受ける職員の職とします。

イ 役職定年年齢は、60歳とします。

ウ 役職定年年齢（60歳）に達した管理監督職については、翌年の4月1日までに非管理監督職に異動（降任）する規定を設けます。

エ 管理監督職について、管理監督職以外の職への降任により公務の運営に著しい支障が生ずる一定の事由があると認めるときは、1年を超えない期間内で異動期間（60歳に達した日の翌日から同日以後における最初の4月1日までの間をいう。）を延長し、引き続き、従来の管理監督職として勤務する規定を設けます。

#### （3）定年前再任用短時間勤務制の導入

60歳を超えて定年退職日前に退職した職員を、本人が希望する場合は、4月1日から本来の定年退職日に相当する日までを任用期間として、短時間勤務の職に採用する規定を設けます。

#### （4）経過措置に係る規定の追加

職員の定年の引上げについては、令和5年度から令和13年度まで2年に1歳ずつ引き上げます。

| 年度   | 令和5年度 | 令和7年度 | 令和9年度 | 令和11年度 | 令和13年度 |
|------|-------|-------|-------|--------|--------|
| 定年年齢 | 61歳   | 62歳   | 63歳   | 64歳    | 65歳    |

#### （5）情報の提供及び勤務の意思の確認に係る規定の追加

任命権者は、当分の間、職員が60歳に達する日の前年度に、60歳以後の任用、

給与、退職手当に関する情報を提供するとともに、職員の 60 歳以後の勤務の意思を確認するよう努めます。

【施行期日】

令和 5 年 4 月 1 日

【新旧対照表】

別紙のとおり

四万十町職員の定年等に関する条例の一部を改正する条例【新旧対照表】

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>目次</u></p> <p><u>第1章 総則 (第1条)</u></p> <p><u>第2章 定年制度 (第2条―第5条)</u></p> <p><u>第3章 管理監督職勤務上限年齢制 (第6条―第11条)</u></p> <p><u>第4章 定年前再任用短時間勤務制 (第12条)</u></p> <p><u>第5章 雑則 (第13条)</u></p> <p><u>附則</u></p> <p><u>第1章 総則</u></p> <p>(趣旨)</p> <p><b>第1条</b> この条例は、地方公務員法（昭和25年法律第261号）<u>第22条の4第1項及び第2項、第28条の2、第28条の5、第28条の6第1項から第3項まで並びに第28条の7の規定に基づき、職員の定年等に関し必要な事項を定めるものとする。</u></p> <p><b>第2章 定年制度</b></p> <p>(定年)</p> <p><b>第3条</b> 職員の定年は、<u>年齢65年</u>とする。</p> <p>(定年による退職の特例)</p> <p><b>第4条</b> 任命権者は、定年に達した職員が第2条の規定により退職すべきこととなる場合において、次に掲げる事由があると認めるときは、<u>同条の規定にかかわらず、当該職員に係る定年退職日の翌日から起算して1年を超えない範囲内で期限を定め、当該職員を当該定年退職日において従事している職務に従事させるため、引き続き勤務させることができる。ただし、第9条第1項から第4項までの規定により異動期間（第9条第1項に規定する異動期間をいう。以下この項及び次項において同じ。）（第9条第1項又は第2項の規定により延長された異動期間を含む。）を延長した職員であって、定年退職日において管理監督職（第6条に規定する職をいう。以下この条及び</u></p> | <p>(趣旨)</p> <p><b>第1条</b> この条例は、地方公務員法（昭和25年法律第261号）<u>第28条の2第1項から第3項まで及び第28条の3の規定に基づき、職員の定年等に関し必要な事項を定めるものとする。</u></p> <p>(定年)</p> <p><b>第3条</b> 職員の定年は、<u>年齢60年</u>とする。</p> <p><u>2 前項の規定にかかわらず、医療施設等において医療業務に従事する医師及び歯科医師の定年は、年齢65年とする。</u></p> <p>(定年による退職の特例)</p> <p><b>第4条</b> 任命権者は、定年に達した職員が第2条の規定により退職すべきこととなる場合において、次の各号のいずれかに該当すると認めるときは、<u>その職員に係る定年退職日の翌日から起算して1年を超えない範囲内で期限を定め、その職員を当該職務に従事させるため引き続き勤務させることができる。</u></p> |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                | 改正前                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>第3章において同じ。)を占めている職員については、第9条第1項又は第2項の規定により当該異動期間を延長した場合であって、引き続き勤務させることについて町長の承認を得たときに限るものとし、当該期限は、当該職員が占めている管理監督職に係る異動期間の末日の翌日から起算して3年を超えることができない。</p>                                                         |                                                                                                                                                   |
| <p>(1) 当該職務が高度の知識、技能又は経験を必要とするものであるため、<u>当該職員</u>の退職により<u>生ずる欠員を容易に補充することができず</u>公務の運営に著しい支障が生ずること。</p>                                                                                                            | <p>(1) 当該職務が高度の知識、技能又は経験を必要とするものであるため、<u>その職員</u>の退職により公務の運営に著しい支障が生ずるとき。</p>                                                                     |
| <p>(2) 当該職務に係る勤務環境その他の勤務条件に特殊性があるため、<u>当該職員</u>の退職による欠員を容易に補充することができず公務の運営に著しい支障が生ずること。</p>                                                                                                                        | <p>(2) 当該職務に係る勤務環境その他の勤務条件に特殊性があるため、<u>その職員</u>の退職による欠員を容易に補充することができないとき。</p>                                                                     |
| <p>(3) 当該職務を担当する者の交替が<u>当該業務</u>の遂行上重大な障害となる特別の事情があるため、<u>当該職員</u>の退職により公務の運営に著しい支障が生ずること。</p>                                                                                                                     | <p>(3) 当該職務を担当する者の交替が<u>その業務</u>の遂行上重大な障害となる特別の事情があるため、<u>その職員</u>の退職により公務の運営に著しい支障が生ずるとき。</p>                                                    |
| <p>2 任命権者は、前項の期限又はこの項の規定により延長された期限が到来する場合には、<u>前項各号に掲げる事由が引き続きあると認めるときは、これらの期限の翌日から起算して1年を超えない範囲内で期限を延長することができ、ただし、当該期限は、当該職員に係る定年退職日(同項ただし書に規定する職員にあっては、当該職員が占めている管理監督職に係る異動期間の末日)の翌日から起算して3年を超えることができない。</u></p> | <p>2 任命権者は、前項の期限又はこの項の規定により延長された期限が到来する場合には、<u>前項の事由が引き続き存すると認めるときは、1年を超えない範囲内で期限を延長することができ、ただし、その期限は、その職員に係る定年退職日の翌日から起算して3年を超えることができない。</u></p> |
| <p>3 任命権者は、第1項の規定により職員を<u>引き続き</u>勤務させる場合又は前項の規定により期限を延長する場合には、当該職員の同意を得なければならない。</p>                                                                                                                              | <p>3 任命権者は、第1項の規定により職員を<u>引き続き</u>いて勤務させる場合又は前項の規定により期限を延長する場合には、当該職員の同意を得なければならない。</p>                                                           |
| <p>4 任命権者は、<u>第1項の規定により引き続き勤務することとされた職員及び第2項の規定により期限が延長された職員について、第1項の期限又は第2項の規定により延長された期限が到来する前に第1項各号に掲げる事由がなくなつたと認めるときは、当該職員の同意を得て、期日を定めて当該期限を繰り上げるものとする。</u></p>                                                 | <p>4 任命権者は、第1項の期限又は第2項の規定により延長された期限が到来する前に<u>第1項の事由が存しなくなつたと認めるときは、当該職員の同意を得て、期日を定めてその期限を繰り上げて退職させることができる。</u></p>                                |
| <p>5 (略)</p>                                                                                                                                                                                                       | <p>5 (略)</p>                                                                                                                                      |
| <p><b>第3章 管理監督職勤務上限年勤制</b></p> <p>(管理監督職勤務上限年勤制の対象となる管理監督職)</p> <p><b>第6条</b> 法第28条の2第1項に規定する条例で定める職は、四万十町一般職の職員の給与に関する条例(平成18年四万十町条例第41号)第11条第1項に規定する管理職手当の支給を受ける職員の職(医療施設等において医療業務に従事する医師及び歯科医師</p>              |                                                                                                                                                   |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 改正前 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <p>が占める職を除く。)とする。</p> <p>(管理監督職勤務上限年齢)</p> <p><b>第7条</b> 法第28条の2第1項に規定する管理監督職勤務上限年齢は、年齢60年とする。</p> <p>(他の職への降任等を行うに当たって遵守すべき基準)</p> <p><b>第8条</b> 任命権者は、法第28条の2第4項に規定する他の職への降任等(以下この章において「他の職への降任等」という。)を行うに当たっては、法第13条、第15条、第23条の3、第27条第1項及び第56条に定めるもののほか、次に掲げる基準を遵守しなければならない。</p> <p>(1) 当該職員の人事評価の結果又は勤務の状況及び職務経験等に基づき、降任又は転任(降給を伴う転任に限る。)(以下この条及び第10条において「降任等」という。)をしようとする職の属する職制上の段階の標準的な職に係る法第15条の2第1項第5号に規定する標準職務遂行能力(次条第3項において「標準職務遂行能力」という。)及び当該降任等をしようとする職についての適性を有すると認められる職に、降任等を行うこと。</p> <p>(2) 人事の計画その他の事情を考慮した上で、管理監督職以外の職のうちできる限り上位の職制上の段階に属する職に、降任等を行うこと。</p> <p>(3) 当該職員の他の職への降任等をする際に、当該職員が占めていた管理監督職が属する職制上の段階より上位の職制上の段階に属する管理監督職を占める職員(以下この号において「上位職職員」という。)の他の職への降任等もする場合には、第1号に掲げる基準に従った上での状況その他の事情を考慮してやむを得ないと認められる場合を除き、上位職職員の降任等をした職が属する職制上の段階と同じ職制上の段階又は当該職制上の段階より下位の職制上の段階に属する職に、降任等を行うこと。</p> <p>(管理監督職勤務上限年齢による降任等及び管理監督職への任用の制限の特例)</p> <p><b>第9条</b> 任命権者は、他の職への降任等をすべき管理監督職を占める職員について、次に掲げる事由があると認めるときは、当該職員が占める管理監督職に係る異動期間(当該管理監督職に係る管理監督職勤務上限年齢に達した日の翌日から同日以後における最初の4月1日までの間をいう。以下この章において同じ。)の末日の翌日から起算して1年を超えない期間内(当該期間内に定年退職日がある職員にあっては、当</p> |     |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 改正前 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <p>該異動期間の末日の翌日から定年退職日までの期間内。第3項において同じ。)で当該異動期間を延長し、引き続き当該管理監督職を占める職員に、当該管理監督職を占めたまま勤務をさせることができる。</p> <p>(1) 当該職務が高度の知識、技能又は経験を必要とするものであるため、当該職員の他の職への降任等により生ずる欠員を容易に補充することができず公務の運営に著しい支障が生ずること。</p> <p>(2) 当該職務に係る勤務環境その他の勤務条件に特殊性があるため、当該職員の他の職への降任等による欠員を容易に補充することができず公務の運営に著しい支障が生ずること。</p> <p>(3) 当該職務を担当する者の交替が当該業務の遂行上重大な障害となる特別の事情があるため、当該職員の他の職への降任等により公務の運営に著しい支障が生ずること。</p> <p>2 任命権者は、前項又はこの項の規定により異動期間（これらの規定により延長された期間を含む。）が延長された管理監督職を占める職員について、前項各号に掲げる事由が引き続きあると認めるときは、市長の承認を得て、延長された当該異動期間の末日の翌日から起算して1年を超えない期間内（当該期間内に定年退職日がある職員にあっては、延長された当該異動期間の末日の翌日から定年退職日までの期間内。第4項において同じ。）で延長された当該異動期間を更に延長することができる。ただし、更に延長される当該異動期間の末日は、当該職員が占める管理監督職に係る異動期間の末日の翌日から起算して3年を超えない。</p> <p>3 任命権者は、第1項の規定により異動期間を延長することができる場合を除き、他の職への降任等をすべき特定管理監督職群（職務の内容が相互に類似する複数の管理監督職であって、これらの欠員を容易に補充することができない年齢別構成その他の特別の事情がある管理監督職として規則で定める管理監督職をいう。以下この項において同じ。）に属する管理監督職を占める職員について、当該特定管理監督職群に属する管理監督職の属する職制上の段階の標準的な職に係る標準職務遂行能力及び当該管理監督職についての適性を有すると認められる職員（当該管理監督職に係る管理監督職務上限年齢に達した職員を除く。）の数が当該管理監督職の数に満たない等の事情があるため、当該職員の他の職への降任等により当該管理監督職に生ずる欠員を容易に補充することができず業務の遂行に重大な障害が生ずるときは、当該職員が占める管理監督職に係る異動期間の末日の翌日から起算して1年を超えない期間内で当該異動期間を延長し、引き続き当該管理監督職を占めている職員に当該管理</p> |     |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>監督職を占めたまま勤務をさせ、又は当該職員を当該管理監督職が属する特定管理監督職群の他の管理監督職に降任し、若しくは転任することができる。</p>                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>監督職を占めたまま勤務をさせ、又は当該職員を当該管理監督職が属する特定管理監督職群の他の管理監督職に降任し、若しくは転任することができる。</p>                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p><u>4 任命権者は、第1項若しくは第2項の規定により異動期間（これらの規定により延長された期間を含む。）が延長された管理監督職を占める職員について前項に規定する事由があると認めるとき（第2項の規定により延長された当該異動期間を更に延長することができることを除く。）、又は前項若しくはこの項の規定により異動期間（前3項又はこの項の規定により延長された期間を含む。）が延長された管理監督職を占める職員について前項に規定する事由が引き続きあると認めるときは、町長の承認を得て、延長された当該異動期間の末日の翌日から起算して1年を超えない期間内で延長された当該異動期間を更に延長することができる。</u></p>                  | <p>4 任命権者は、第1項若しくは第2項の規定により異動期間（これらの規定により延長された期間を含む。）が延長された管理監督職を占める職員について前項に規定する事由があると認めるとき（第2項の規定により延長された当該異動期間を更に延長することができることを除く。）、又は前項若しくはこの項の規定により異動期間（前3項又はこの項の規定により延長された期間を含む。）が延長された管理監督職を占める職員について前項に規定する事由が引き続きあると認めるときは、町長の承認を得て、延長された当該異動期間の末日の翌日から起算して1年を超えない期間内で延長された当該異動期間を更に延長することができる。</p>                  |
| <p>（異動期間の延長等に係る職員の同意）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>（異動期間の延長等に係る職員の同意）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p><u>第10条 任命権者は、第9条第1項から第4項までの規定により異動期間を延長する場合及び同条第3項の規定により他の管理監督職に降任等をする場合には、あらかじめ職員の同意を得なければならない。</u></p>                                                                                                                                                                                                                        | <p>第10条 任命権者は、第9条第1項から第4項までの規定により異動期間を延長する場合及び同条第3項の規定により他の管理監督職に降任等をする場合には、あらかじめ職員の同意を得なければならない。</p>                                                                                                                                                                                                                        |
| <p>（異動期間の延長事由が消滅した場合の措置）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>（異動期間の延長事由が消滅した場合の措置）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p><u>第11条 任命権者は、第9条の規定により異動期間を延長した場合において、当該異動期間の末日の到来前に当該異動期間の延長の事由が消滅したときは、他の職への降任等をするものとする。</u></p>                                                                                                                                                                                                                              | <p>第11条 任命権者は、第9条の規定により異動期間を延長した場合において、当該異動期間の末日の到来前に当該異動期間の延長の事由が消滅したときは、他の職への降任等をするものとする。</p>                                                                                                                                                                                                                              |
| <p><b>第4章 定年前再任用短時間勤務制</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>第4章 定年前再任用短時間勤務制</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p>（定年前再任用短時間勤務職員の任用）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>（定年前再任用短時間勤務職員の任用）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p><u>第12条 任命権者は、年齢60年に達した日以後に退職（臨時的に任用される職員その他の法律により任期を定めて任用される職員及び非常勤職員が退職する場合を除く。）をした者（以下この条において「年齢60年以上退職者」という。）を、従前の勤務実績その他の規則で定める情報に基づく選考により、短時間勤務の職（当該職を占める職員の1週間当たりの通常の勤務時間が、常時勤務を要する職でその職務が当該短時間勤務の職と同種の職を占める職員の1週間当たりの通常の勤務時間に比し短い時間である職をいう。以下この条において同じ。）に採用することができる。ただし、年齢60年以上退職者がその者を採用しようとする短時間勤務の職に係る定年退職日相当</u></p> | <p>第12条 任命権者は、年齢60年に達した日以後に退職（臨時的に任用される職員その他の法律により任期を定めて任用される職員及び非常勤職員が退職する場合を除く。）をした者（以下この条において「年齢60年以上退職者」という。）を、従前の勤務実績その他の規則で定める情報に基づく選考により、短時間勤務の職（当該職を占める職員の1週間当たりの通常の勤務時間が、常時勤務を要する職でその職務が当該短時間勤務の職と同種の職を占める職員の1週間当たりの通常の勤務時間に比し短い時間である職をいう。以下この条において同じ。）に採用することができる。ただし、年齢60年以上退職者がその者を採用しようとする短時間勤務の職に係る定年退職日相当</p> |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 改正前                   |     |                       |     |                        |     |                         |     |                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----|-----------------------|-----|------------------------|-----|-------------------------|-----|-------------------------------------------------------|
| <p>日（短時間勤務の職を占める職員が、常時勤務を要する職でその職務が当該短時間勤務の職と同種の職を占めているものとした場合における定年退職日をいう。）を経過した者であるときは、この限りでない。</p> <p><b>第5章 雑則</b></p> <p>（委任）<br/><b>第13条</b> （略）</p> <p>附 則<br/>1・2 （略）<br/>（定年に関する経過措置）</p> <p>3 令和5年4月1日から令和13年3月31日までの間における第3条の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる期間の区分に応じ、同条中「65年」とあるのはそれぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。</p> <table border="1"> <tr> <td>令和5年4月1日から令和7年3月31日まで</td><td>61年</td></tr> <tr> <td>令和7年4月1日から令和9年3月31日まで</td><td>62年</td></tr> <tr> <td>令和9年4月1日から令和11年3月31日まで</td><td>63年</td></tr> <tr> <td>令和11年4月1日から令和13年3月31日まで</td><td>64年</td></tr> </table> <p>（情報の提供及び勤務の意思の確認）</p> <p>4 任命権者は、当分の間、職員（臨時的に任用される職員その他の法律により任期を定めて任用される職員、非常勤職員及び令和4年改正条例による改正前の第3条第2項に掲げる職員を除く。以下この項において同じ。）が年齢60年に達する日の属する年度の前年度（以下この項において「情報の提供及び勤務の意思の確認を行うべき年度」という。）（情報の提供及び勤務の意思の確認を行うべき年度に職員でなかった者で、当該情報の提供及び勤務の意思の確認を行うべき年度の末日後に採用された職員（異動等により情報の提供及び勤務の意思の確認を行うべき年度の末日を経過することとなった職員（以下この項において「末日経過職員」という。）を除く。））において、当該職員が採用された日から同日の属する年度の末日までの期間、末日経過</p> | 令和5年4月1日から令和7年3月31日まで | 61年 | 令和7年4月1日から令和9年3月31日まで | 62年 | 令和9年4月1日から令和11年3月31日まで | 63年 | 令和11年4月1日から令和13年3月31日まで | 64年 | <p>（委任）<br/><b>第6条</b> （略）</p> <p>附 則<br/>1・2 （略）</p> |
| 令和5年4月1日から令和7年3月31日まで                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 61年                   |     |                       |     |                        |     |                         |     |                                                       |
| 令和7年4月1日から令和9年3月31日まで                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 62年                   |     |                       |     |                        |     |                         |     |                                                       |
| 令和9年4月1日から令和11年3月31日まで                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 63年                   |     |                       |     |                        |     |                         |     |                                                       |
| 令和11年4月1日から令和13年3月31日まで                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 64年                   |     |                       |     |                        |     |                         |     |                                                       |

| 改正後                                                                                                                                                                 | 改正前 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <p>職員にあつては、当該職員の異動等の日が属する年度（当該日が年度の初日である場合は、当該年度の前年度）において、当該職員に対し、当該職員が年齢60年に達する日以後に適用される任用及び給与に関する措置の内容その他の必要な情報を提供するものとする。また、同日の翌日以後における勤務の意思を確認するよう努めるものとする。</p> |     |

## ■議案第82号 四万十町職員の育児休業等に関する条例の一部を改正する条例 について

---

### 【要旨】

この条例は、地方公務員の育児休業等に関する法律及び地方公務員法の改正に伴い、関係する規定を整備するため、所要の改正を行うものです。

### 【改正内容】

○地方公務員の育児休業等に関する法律の改正に伴う改正（令和5年1月1日施行）

#### （1）育児休業の取得回数制限の緩和に伴う規定の改正

ア 育児休業の取得回数制限が原則1回から2回に緩和されたことにより、これまで2回目の育児休業を取得するために提出が必要であった「育児休業等計画書」を廃止します。

イ 非常勤職員に加え、任期付職員についても当該任期を更新又は継続採用された場合は、再度の育児休業の取得を可能とします。

ウ 原則2回の育児休業から除算される育児休業の取得期間は、育児休業に係る子の出生の日から起算して8週間を経過する日の翌日までの期間とします。

#### （2）非常勤職員の育児休業の取得要件を緩和する規定の改正

ア 子の出生の日から起算して8週間と6月を経過する日までに任期が満了等しない非常勤職員について、子の出生後8週間以内の育児休業を取得可能とします。

イ 非常勤職員が、当該任期を更新又は継続採用された場合は、再度の育児休業の取得を可能とします。

○地方公務員法の改正に伴う改正（令和5年4月1日施行）

#### （1）育児休業及び育児短時間勤務に係る規定の改正

育児休業及び育児短時間勤務ができない職員に、特例任用により役職定年の適用を延期された管理職を追加します。

#### （2）定年前再任用短時間勤務職員に係る規定の整理

地方公務員法から引用する規定の条項番号を改めるとともに、定年前再任用短時間勤務職員等に係る所要の用語の整理を行います。

### 【新旧対照表】

別紙のとおり

四万十町職員の育児休業等に関する条例【新旧対照表】

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(育児休業をすることができない職員)</p> <p><b>第2条</b> 育児休業法第2条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p><u>(3) 四万十町職員の定年等に関する条例第9条第1項から第4項までの規定により異動期間（これらの規定により延長された期間を含む。）を延長された管理監督職を占める職員</u></p> <p><u>(4) 次のいずれにも該当する非常勤職員以外の非常勤職員</u></p> <p>ア その養育する子(育児休業法第2条第1項に規定する子)をいう。以下同じ。)</p> <p>が1歳6か月に達する日（以下「1歳6か月到達日」という。）(当該子の出生の日から第3条の2に規定する期間内に育児休業をしようとする場合にあっては当該期間の末日から6月を経過する日、第2条の4の規定に該当する場合にあっては当該子が2歳に達する日)までに、その任期（任期が更新される場合には、更新後のもの）が満了すること及び任命権者を同じくする職（以下「特定職」という。）に引き続き採用されない非常勤職員</p> <p>イ 勤務日の日数を考慮して規則で定める非常勤職員</p> | <p>(育児休業をすることができない職員)</p> <p><b>第2条</b> 育児休業法第2条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p><u>(3) 次のいずれかに該当する非常勤職員以外の非常勤職員</u></p> <p>ア 次のいずれにも該当する非常勤職員</p> <p>(ア) <u>その養育する子（育児休業法第2条第1項に規定する子）をいう。以下同じ。）が1歳6か月に達する日（以下「1歳6か月到達日」という。）（第2条の4の規定に該当する場合にあっては、2歳に達する日）までに、その任期（任期が更新される場合にあっては、更新後のもの）が満了すること及び任命権者を同じくする職（以下「特定職」という。）に引き続き採用されないことが明らかでない非常勤職員</u></p> <p>(イ) <u>勤務日の日数を考慮して規則で定める非常勤職員</u></p> <p>イ <u>第2条の3第3号に掲げる場合に該当する非常勤職員（その養育する子が1歳に達する日（以下「1歳到達日」という。）（当該子について当該非常勤職員がする育児休業の期間の末日とされた日が当該子の1歳到達日後である場合にあっては、当該末日とされた日）において育児休業をしている非常勤職員に限る。）</u></p> <p>ウ <u>その任期の末日を育児休業の期間の末日とする育児休業をしている非常勤職員</u></p> |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>2 前項第4号の規定にかかわらず、同号に掲げる非常勤職員は、次の各号に掲げる場合のいずれかに該当するときは、<u>育児休業法第2条第1項の条例で定める職員に含まれないものとする。</u></p> <p>(1) <u>その養育する子が1歳に達する日（以下「1歳到達日」という。）（当該非常勤職員が第2条の3第2号に掲げる場合に該当してする育児休業の期間の末日とされた日）が当該子の1歳到達日後である場合にあっては、当該末日とされた日。以下この号において同じ。）において育児休業をしている場合であって、当該子について、同条第3号に掲げる場合に該当して、当該子の1歳到達日の翌日を育児休業の期間の初日とする育児休業をしようとするとき。</u></p> <p>(2) <u>その任期の末日を育児休業の期間の末日とする育児休業をしている場合であって、当該任期を更新され、又は当該任期の満了後に特定職に引き続き採用されることに伴い、当該育児休業に係る子について、当該更新前の任期の末日の翌日又は当該引き続き採用される日を育児休業の期間の初日とする育児休業をしようとするとき。</u></p> | <p><u>であって、当該育児休業に係る子について、当該任期が更新され、又は当該任期の満了後に特定職に引き続き採用されることに伴い、当該任期の末日の翌日又は当該引き続き採用される日を育児休業の期間の初日とする育児休業をしようとするもの</u></p>                                                                                                                                                                                                  |
| <p>(育児休業法第2条第1項の条例で定める日)</p> <p>第2条の3 育児休業法第2条第1項の条例で定める日は、次の各号に掲げる場合の区分に<u>応じ、それぞれ</u>当該各号に定める日とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 非常勤職員の配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。）が当該非常勤職員の養育する子の1歳到達日以前のいずれかの日において当該子を養育するために育児休業法その他の法律の規定による育児休業（以下「<u>法定育児休業</u>」という。）をしている場合にあって当該非常勤職員が当該子について育児休業をしようとする場合（当該育児休業の期間の初日とされた日が</p>                                                                                                                                                                            | <p>(育児休業法第2条第1項の条例で定める日)</p> <p>第2条の3 育児休業法第2条第1項の条例で定める日は、次の各号に掲げる場合の区分に<u>応じ</u>、当該各号に定める日とする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 非常勤職員の配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。）が当該非常勤職員の養育する子の1歳到達日以前のいずれかの日において当該子を養育するために育児休業法その他の法律の規定による育児休業（以下「<u>地方等育児休業</u>」という。）をしている場合にあって当該非常勤職員が当該子について育児休業をしようとする場合（当該育児休業の期間の初日とされた日が</p> |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>当該子の1歳到達日の翌日後である場合又は当該<u>法定育児休業</u>の期間の初日前である場合を除く。) 当該子が1歳2か月に達する日(当該日が当該育児休業の期間の初日とされた日から起算して育児休業等可能日数(当該子の出生の日から当該子の1歳到達日までの日数をいう。)から育児休業等取得日数(当該子の出生の日以後当該非常勤職員が労働基準法(昭和22年法律第49号)第65条第1項及び第2項の規定により勤務しなかった日数と当該子について育児休業をした日数とを合算した日数をいう。)を差し引いた日数を経過する日より後の日)であるときは、当該経過する日)</p> | <p>当該子の1歳到達日の翌日後である場合又は当該<u>地方等育児休業</u>の期間の初日前である場合を除く。) 当該子が1歳2か月に達する日(当該日が当該育児休業の期間の初日とされた日から起算して育児休業等可能日数(当該子の出生の日から当該子の1歳到達日までの日数をいう。)から育児休業等取得日数(当該子の出生の日以後当該非常勤職員が労働基準法(昭和22年法律第49号)第65条第1項及び第2項の規定により勤務しなかった日数と当該子について育児休業をした日数とを合算した日数をいう。)を差し引いた日数を経過する日より後の日)であるときは、当該経過する日)</p>                                                                                                                                                                      |
| <p>(3) 1歳から1歳6か月に達するまでの子を養育するため、非常勤職員が育児休業をしようとする場合であって、次に掲げる場合のいずれにも該当するとき(当該非常勤職員が当該子についてこの号に掲げる場合に該当して育児休業をしている場合であって第2条第2項第2号に掲げる場合に該当するときは及びイに掲げる場合のいずれにも該当するとき、規則で定める特別の事情がある場合)においてイに掲げる場合に該当するとき) 当該子の1歳6か月到達日</p>                                                                | <p>(3) 1歳から1歳6箇月に達するまでの子を養育するため、非常勤職員が<u>当該子の1歳到達日(当該子を養育する非常勤職員が前号に掲げる場合に該当してする育児休業又は当該非常勤職員の配偶者が同号に掲げる場合若しくはこれに相当する場合に該当してする地方等育児休業の期間の末日とされた日が当該子の1歳到達日後である場合)にあっては、当該末日とされた日(当該育児休業の期間の末日とされた日と当該地方等育児休業の期間の末日とされた日が異なるときは、そのいずれかの日)の翌日(当該子の1歳到達日後の期間においてこの号に掲げる場合に該当してその任期の末日を育児休業の期間の末日とする育児休業をしている非常勤職員であって、当該任期が更新され、又は当該任期の満了後に特定職に引き続き採用されるもの)にあっては、当該任期の末日の翌日又は当該引き続き採用される日)を育児休業の期間の初日とする育児休業をしようとする場合であって、次に掲げる場合のいずれにも該当するとき 当該子の1歳6か月到達日</u></p> |
| <p>ア 当該子について、当該非常勤職員が当該子の1歳到達日(当該非常勤職員が前号に掲げる場合に該当してする育児休業の期間の末日とされた日が当該子の1歳到達日後である場合)にあっては、当該末日とされた日(当該子が当該子の1歳到達日において育児休業をしている場合又は当該非常勤職員の配偶者が当該子の1歳到達日(当該配偶者が同号に掲げる場合又はこれに相当する場合)に該当してする法定育児休業の期間の末日とされた日が当該子の1歳到達日後である場合)にあっては、当該末日とされた日)において<u>法定育児休業</u>をしている場合</p>                 | <p>ア 当該子について、当該非常勤職員が当該子の1歳到達日(当該非常勤職員がする育児休業の期間の末日とされた日が当該子の1歳到達日後である場合)にあっては、当該末日とされた日)において育児休業をしている場合又は当該非常勤職員の配偶者が当該子の1歳到達日(当該配偶者がする<u>地方等育児休業</u>の期間の末日とされた日が当該子の1歳到達日後である場合)にあっては、当該末日とされた日)において<u>地方等育児休業</u>をしている場合</p>                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>イ (略)</p> <p>ウ 当該子について、<u>当該非常勤職員が当該子の1歳到達日(当該非常勤職員が前</u></p>                                                                                                                                                                                                                          | <p>イ (略)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>号に掲げる場合に該当してする育児休業又は当該非常勤職員の配偶者が同号に掲げる場合若しくはこれに相当する場合に該当してする法定育児休業の期間の末日とされた日が当該子の1歳到達日後である場合にあっては、当該末日とされた日（当該育児休業の期間の末日とされた日と当該法定育児休業の期間の末日とされた日が異なる場合は、そのいずれかの日）の翌日（当該配偶者がこの号に掲げる場合又はこれに相当する場合に該当して法定育児休業をする場合にあっては、当該法定育児休業の期間の末日とされた日の翌日以前の日）を育児休業の期間の初日とする育児休業をしようとする場合</p> <p>二 当該子について、当該非常勤職員が当該子の1歳到達日（当該非常勤職員が前号に掲げる場合に該当してする育児休業の期間の末日とされた日が当該子の1歳到達日後である場合にあっては、当該末日とされた日）後の期間においてこの号に掲げる場合に該当して育児休業をしたことがない場合</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p>（育児休業法第2条第1項の条例で定める場合）</p> <p>第2条の4 育児休業法第2条第1項の条例で定める場合は、1歳6か月から2歳に達するまでの子を養育するため、非常勤職員が育児休業をしようとする場合であって、次の各号に掲げる場合のいずれにも該当するとき（当該非常勤職員が当該子についてこの条の規定に該当して育児休業をしている場合であって第2条第2項第2号に掲げる場合に該当するとき又は第1号及び第2号に掲げる場合のいずれにも該当するるとき、規則で定める特別の事情がある場合にあっては第2号に掲げる場合に該当するときは）とする。</p>                                                                                                                                                  | <p>（育児休業法第2条第1項の条例で定める場合）</p> <p>第2条の4 育児休業法第2条第1項の条例で定める場合は、1歳6か月から2歳に達するまでの子を養育するため、非常勤職員が<u>当該子の1歳6か月到達日の翌日（当該育児休業の期間の末日とする育児休業をしている非常勤職員であって、当該任期が更新され、又は当該任期の満了後に特定職に引き続き採用されるものにあつては、当該任期の末日の翌日又は当該引き続き採用される日）を育児休業の期間の初日とする育児休業をしようとする場合であつて、次の各号のいずれにも該当するときはとする。</u></p> |
| <p>（1）当該子について、当該非常勤職員が当該子の1歳6か月到達日において育児休業をしている場合又は当該非常勤職員の配偶者が当該子の1歳6か月到達日において<u>法定育児休業</u>をしている場</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>（1）当該子について、当該非常勤職員が当該子の1歳6か月到達日において育児休業をしている場合又は当該非常勤職員の配偶者が当該子の1歳6か月到達日において<u>地方等育児休業</u>をしている場合</p>                                                                                                                                                                          |
| <p>（2）（略）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>（2）（略）</p>                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>（3）<u>当該子について、当該非常勤職員が当該子の1歳6か月到達日の翌日（当該非常勤職員の配偶者がこの条の規定に該当し、又はこれに相当する場合に該当して法定育児休業をする場合にあっては、当該法定育児休業の期間の末日とされた日の翌日以前の日）を育児休業の期間の初日とする育児休業をしようとする場合</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>(4) 当該子について、当該非常勤職員が当該子の1歳6か月到達日後の期間においてこの条の規定に該当して育児休業をしたことがない場合</u></p> <p>(育児休業法第2条第1項ただし書の条例で定める特別の事情)</p> <p>第3条 育児休業法第2条第1項ただし書の条例で定める特別の事情は、次に掲げる事情とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p><u>(5) 配偶者が負傷又は疾病により入院したこと、配偶者と別居したこと、育児休業に係る子について児童福祉法第39条第1項に規定する保育所、就学前の子どもに関する教育、保育等の総合的な提供の推進に関する法律（平成18年法律第77号）第2条第6項に規定する認定こども園又は児童福祉法第24条第2項に規定する家庭的保育事業等（以下「保育所等」という。）における保育の利用を希望し、申込みを行っているが、当面その実施が行われないことその他の育児休業の終了時に予測することができなかった事実が生じたことにより当該育児休業に係る子について育児休業をしなければその養育に著しい支障が生じることとなったこと。</u></p> <p><u>(6) 第2条の3第3号に掲げる場合に該当すること又は第2条の4の規定に該当すること。</u></p> | <p>(育児休業法第2条第1項ただし書の人事院規則で定める期間を基準として条例で定める期間)</p> <p><u>第2条の5 育児休業法第2条第1項ただし書の人事院規則で定める期間を基準として条例で定める期間は、57日間とする。</u></p> <p>(育児休業法第2条第1項ただし書の条例で定める特別の事情)</p> <p>第3条 育児休業法第2条第1項ただし書の条例で定める特別の事情は、次に掲げる事情とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p><u>(5) 育児休業（この号の規定に該当したことにより当該育児休業に係る子について既にしたものを除く。）の終了後、3月以上の期間を経過したこと（当該育児休業をした職員が、当該育児休業の承認の請求の際育児休業により当該子を養育するための計画について育児休業等計画書により任命権者に申し出た場合に限る。）。</u></p> <p><u>(6) 配偶者が負傷又は疾病により入院したこと、配偶者と別居したこと、育児休業に係る子について児童福祉法第39条第1項に規定する保育所、就学前の子どもに関する教育、保育等の総合的な提供の推進に関する法律（平成18年法律第77号）第2条第6項に規定する認定こども園又は児童福祉法第24条第2項に規定する家庭的保育事業等（以下「保育所等」という。）における保育の利用を希望し、申込みを行っているが、当面その実施が行われないことその他の育児休業の終了時に予測することができなかった事実が生じたことにより当該育児休業に係る子について育児休業をしなければその養育に著しい支障が生じることとなったこと。</u></p> <p><u>(7) 第2条の3第3号に掲げる場合に該当すること又は第2条の4の規定に該当すること。</u></p> |
| <p><u>(7) 任期を定めて採用された職員であって、当該任期の末日を育児休業の期間の末</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p><u>(8) その任期の末日を育児休業の期間の末日とする育児休業をしている非常勤職員</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 改正前                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>日とする育児休業をしている<u>ものが、当該任期を更新され、又は当該任期の満了後に特定職に引き続き採用されることに伴い、当該育児休業に係る子について、当該更新前の任期の末日の翌日又は当該引き続き採用される日を育児休業の期間の初日とする育児休業をしようとする。</u></p> <p>(育児休業法第2条第1項第1号の条例で定める期間)</p> <p>第3条の2 育児休業法第2条第1項第1号の条例で定める期間は、育児休業に係る子の出生の日から起算して8週間を経過する日の翌日まで（出産予定日前に当該子が出生した場合にあっては当該出生の日から当該出産予定日から起算して8週間を経過する日の翌日までとし、出産予定日後に当該子が出生した場合には当該出産予定日から当該出生の日から起算して8週間を経過する日の翌日までとする。）の期間とする。</p> | <p><u>が、当該育児休業に係る子について、当該任期が更新され、又は当該任期の満了後に特定職に引き続き採用されることに伴い、当該任期の末日の翌日又は当該引き続き採用される日を育児休業の期間の初日とする育児休業をしようとする。</u></p>                                                                                  |
| <p>(育児短時間勤務をすることができない職員)</p> <p>第10条 育児休業法第10条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1) 育児休業法第6条第1項の規定により任期を定めて採用された職員</p> <p>(2) 四万十町職員の定年等に関する条例第9条第1項から第4項までの規定により異動期間（これらの規定により延長された期間を含む。）を延長された管理監督職を占める職員</p>                                                                                                                                                                      | <p>(育児短時間勤務をすることができない職員)</p> <p>第10条 育児休業法第10条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1) 非常勤職員</p> <p>(2) 臨時的に任用される職員</p> <p>(3) 育児休業法第6条第1項の規定により任期を定めて採用された職員</p>                                              |
| <p>(3) 四万十町職員の定年等に関する条例第4条第1項の規定により引き続き勤務している職員</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>(4) 四万十町職員の定年等に関する条例第4条第1項の規定により引き続き勤務している職員</p> <p>(5) 育児短時間勤務（育児休業法第10条第1項に規定する育児短時間勤務をいう。以下同じ。）をすることにより養育しようとする子について、配偶者が育児休業法その他の法律により育児休業している職員</p> <p>(6) 前号に掲げる職員のほか、職員が育児短時間勤務をすることにより養育しよう</p> |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                 |         |     |  |  |                 |      |                                                 |          |               |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |           |         |     |  |  |                 |      |                                                 |         |     |                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------|-----|--|--|-----------------|------|-------------------------------------------------|----------|---------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------|---------|-----|--|--|-----------------|------|-------------------------------------------------|---------|-----|-----------------|
| <p>(育児短時間勤務の終了の日の翌日から起算して1年を経過しない場合に育児短時間勤務をすることができる特別の事情)</p> <p>第11条 育児休業法第10条第1項ただし書の条例で定める特別の事情は、次に掲げる事情とする。</p> <p>(1)～(5) (略)</p> <p>(6) 育児短時間勤務（この号の規定に該当したことにより当該育児短時間勤務に係る子について既にしたものを除く。）の終了後、3月以上の期間を経過したこと（当該育児短時間勤務をした職員が、当該育児短時間勤務の承認の請求の際育児短時間勤務により当該子を養育するための計画について<u>育児短時間勤務計画書</u>により任命権者に申し出た場合に限る。）。</p> <p>(7) (略)</p> <p>(育児短時間勤務職員等についての給与条例の特例)</p> <p><b>第17条</b> 育児短時間勤務をしている職員（育児休業法第17条の規定による短時間勤務をしている職員を含む。以下「育児短時間勤務職員等」という。）についての給与条例の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。</p> | <p>とする時間において、<u>育児短時間勤務をすることにより養育しようとする子を当該職員以外の当該子の親が養育することができる場合における当該職員</u></p> <p>(育児短時間勤務の終了の日の翌日から起算して1年を経過しない場合に育児短時間勤務をすることができる特別の事情)</p> <p>第11条 育児休業法第10条第1項ただし書の条例で定める特別の事情は、次に掲げる事情とする。</p> <p>(1)～(5) (略)</p> <p>(6) 育児短時間勤務（この号の規定に該当したことにより当該育児短時間勤務に係る子について既にしたものを除く。）の終了後、3月以上の期間を経過したこと（当該育児短時間勤務をした職員が、当該育児短時間勤務の承認の請求の際育児短時間勤務により当該子を養育するための計画について<u>育児休業等計画書</u>により任命権者に申し出た場合に限る。）。</p> <p>(7) (略)</p> <p>(育児短時間勤務職員等についての給与条例の特例)</p> <p><b>第17条</b> 育児短時間勤務をしている職員（育児休業法第17条の規定による短時間勤務をしている職員を含む。以下「育児短時間勤務職員等」という。）についての給与条例の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。</p> |                                                 |         |     |  |  |                 |      |                                                 |          |               |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |           |         |     |  |  |                 |      |                                                 |         |     |                 |
| <table><tr><th>読み替える規定</th><th>読み替えられる字句</th><th>読み替える字句</th></tr><tr><td colspan="3">(略)</td></tr><tr><td>給与条例第7条第2項及び第4項</td><td>決定する</td><td>決定するものとし、その者の給料月額、その者の受ける号給に応じた額に、算出率を乗じて得た額とする</td></tr><tr><td>給与条例第16条</td><td><u>定年前再任用</u></td><td>地方公務員の育児休業等に関する法律（平成3年法</td></tr></table>                                                                                                                                                                                                                                  | 読み替える規定                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 読み替えられる字句                                       | 読み替える字句 | (略) |  |  | 給与条例第7条第2項及び第4項 | 決定する | 決定するものとし、その者の給料月額、その者の受ける号給に応じた額に、算出率を乗じて得た額とする | 給与条例第16条 | <u>定年前再任用</u> | 地方公務員の育児休業等に関する法律（平成3年法 | <table><tr><th>読み替える規定</th><th>読み替えられる字句</th><th>読み替える字句</th></tr><tr><td colspan="3">(略)</td></tr><tr><td>給与条例第7条第2項及び第4項</td><td>決定する</td><td>決定するものとし、その者の給料月額、その者の受ける号給に応じた額に、算出率を乗じて得た額とする</td></tr><tr><td>給与条例第7条</td><td>とする</td><td>に、算出率を乗じて得た額とする</td></tr></table> | 読み替える規定 | 読み替えられる字句 | 読み替える字句 | (略) |  |  | 給与条例第7条第2項及び第4項 | 決定する | 決定するものとし、その者の給料月額、その者の受ける号給に応じた額に、算出率を乗じて得た額とする | 給与条例第7条 | とする | に、算出率を乗じて得た額とする |
| 読み替える規定                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 読み替えられる字句                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 読み替える字句                                         |         |     |  |  |                 |      |                                                 |          |               |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |           |         |     |  |  |                 |      |                                                 |         |     |                 |
| (略)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                 |         |     |  |  |                 |      |                                                 |          |               |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |           |         |     |  |  |                 |      |                                                 |         |     |                 |
| 給与条例第7条第2項及び第4項                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 決定する                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 決定するものとし、その者の給料月額、その者の受ける号給に応じた額に、算出率を乗じて得た額とする |         |     |  |  |                 |      |                                                 |          |               |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |           |         |     |  |  |                 |      |                                                 |         |     |                 |
| 給与条例第16条                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <u>定年前再任用</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 地方公務員の育児休業等に関する法律（平成3年法                         |         |     |  |  |                 |      |                                                 |          |               |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |           |         |     |  |  |                 |      |                                                 |         |     |                 |
| 読み替える規定                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 読み替えられる字句                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 読み替える字句                                         |         |     |  |  |                 |      |                                                 |          |               |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |           |         |     |  |  |                 |      |                                                 |         |     |                 |
| (略)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                 |         |     |  |  |                 |      |                                                 |          |               |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |           |         |     |  |  |                 |      |                                                 |         |     |                 |
| 給与条例第7条第2項及び第4項                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 決定する                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 決定するものとし、その者の給料月額、その者の受ける号給に応じた額に、算出率を乗じて得た額とする |         |     |  |  |                 |      |                                                 |          |               |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |           |         |     |  |  |                 |      |                                                 |         |     |                 |
| 給与条例第7条                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | とする                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | に、算出率を乗じて得た額とする                                 |         |     |  |  |                 |      |                                                 |          |               |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |           |         |     |  |  |                 |      |                                                 |         |     |                 |

| 改正後                                                                                   |                      |                                                                                     | 改正前                                                                                   |                   |                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 条第2項第2号                                                                               | <u>短時間勤務職員</u>       | 律第110号) 第10条第1項に規定する育児短時間勤務をしている職員 (同法第17条の規定による短時間勤務をしている職員を含む。以下「育児短時間勤務職員等」という。) | 条第9項                                                                                  | <u>再任用短時間勤務職員</u> | 地方公務員の育児休業等に関する法律 (平成3年法律第110号) 第10条第1項に規定する育児短時間勤務をしている職員 (同法第17条の規定による短時間勤務をしている職員を含む。以下「育児短時間勤務職員等」という。) |
| (略)                                                                                   |                      |                                                                                     | (略)                                                                                   |                   |                                                                                                             |
| (短時間勤務職員についての給与条例の特例)                                                                 |                      |                                                                                     | (短時間勤務職員についての給与条例の特例)                                                                 |                   |                                                                                                             |
| <b>第18条</b> 短時間勤務職員についての給与条例の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。 |                      |                                                                                     | <b>第18条</b> 短時間勤務職員についての給与条例の規定の適用については、次の表の左欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。 |                   |                                                                                                             |
| 読み替える規定                                                                               | 読み替えられる字句            | 読み替える字句                                                                             | 読み替える規定                                                                               | 読み替えられる字句         | 読み替える字句                                                                                                     |
| (略)                                                                                   |                      |                                                                                     | (略)                                                                                   |                   |                                                                                                             |
| 給与条例第16条第2項第2号                                                                        | <u>定年前再任用短時間勤務職員</u> | 地方公務員の育児休業等に関する法律 (平成3年法律第110号) 第18条第1項の規定により採用された同項に規定する短時間勤務職員 (以下「短時間勤務職員」という。   | 給与条例第16条第2項第2号                                                                        | <u>再任用短時間勤務職員</u> | 地方公務員の育児休業等に関する法律 (平成3年法律第110号) 第18条第1項の規定により採用された同項に規定する短時間勤務職員 (以下「短時間勤務職員」という。                           |
| 給与条例第24条第3項                                                                           | <u>定年前再任用短時間勤務職員</u> | 短時間勤務職員                                                                             | 給与条例第24条第3項                                                                           | <u>再任用短時間勤務職員</u> | 短時間勤務職員                                                                                                     |
| 給与条例第36条第2項                                                                           | <u>定年前再任用短時間勤務職員</u> | 短時間勤務職員                                                                             | 給与条例第36条第2項                                                                           | <u>再任用職員</u>      | 短時間勤務職員                                                                                                     |
| (部分休業をすることができない職員)                                                                    |                      |                                                                                     | (部分休業をすることができない職員)                                                                    |                   |                                                                                                             |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>第20条</b> 育児休業法第19条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1) <u>勤務日の日数及び勤務日ごとの勤務時間を考慮して規則で定める非常勤職員以外の非常勤職員</u>（地方公務員法第22条の4第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員を除く。）</p> <p>(2) (略)</p> <p>(部分休業の承認)</p> <p><b>第21条</b> 部分休業（育児休業法第19条第1項に規定する部分休業をいう。以下同じ。）の承認は、勤務時間条例第9条第1項に規定する正規の勤務時間（<u>短時間勤務職員</u>を除く。以下この条において同じ。）にあつては、当該非常勤職員について定められた勤務時間の始め又は終わりにおいて、30分を単位として行うものとする。</p> <p>2・3 (略)</p> | <p><b>第20条</b> 育児休業法第19条第1項の条例で定める職員は、次に掲げる職員とする。</p> <p>(1) <u>非常勤職員</u>（地方公務員法第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員を除く。）</p> <p>(2) (略)</p> <p>(3) <u>部分休業により養育しようとする子について、配偶者が育児休業法その他の法律により育児休業をしている職員</u></p> <p>(4) <u>前号に掲げる職員のほか、職員が部分休業により養育しようとする時間において、養育しようとする子を当該職員以外の当該子の親が養育することができる場合における当該職員</u></p> <p>(部分休業の承認)</p> <p><b>第21条</b> 部分休業（育児休業法第19条第1項に規定する部分休業をいう。以下同じ。）の承認は、勤務時間条例第9条第1項に規定する正規の勤務時間（<u>非常勤職員（再用短時間勤務職員等</u>を除く。以下この条において同じ。）にあつては、当該非常勤職員について定められた勤務時間の始め又は終わりにおいて、30分を単位として行うものとする。</p> <p>2・3 (略)</p> |

## ■議案第83号 四万十町一般職の職員の給与に関する条例の一部を改正する条例について

---

### 【要旨】

この条例は、地方公務員の定年を引き上げる地方公務員法の改正に伴い、職員の定年が段階的に引上げられるとともに、役職定年制（管理監督職勤務上限年齢制）及び定年前再任用短時間勤務職員制が導入されることから、60歳を超える職員の給与の取扱いに関する規定を定めるとともに、所要の用語の整理を行うものです。

### 【改正内容】

#### （１）職員の定年の引き上げに伴う措置に係る規定の追加〔給料月額の7割措置〕

ア 当分の間、職員の給料月額は、当該職員が60歳に達した日後における最初の4月1日以後、当該職員に適用される給料表の職務の級並びに号給に応じた額に100分の70を乗じて得た額とします。

イ 役職定年制により管理監督職以外の職への降任をした職員の給料月額は、当該職員に適用される給料表の職務の級並びに号給に応じて決定された給料月額7割水準の額に、当該額と60歳に達した年度の3月31日に適用されていた給料月額7割水準の差額（以下「役職定年調整額」という。）を加えた額とします。

ウ 役職定年調整額と当該職員の給料月額との合計額が、当該職員の属する職務の級における最高号給の給料月額を超える場合には、当該最高号給の給料月額と当該職員の受ける給料月額との差額に相当する額を役職定年調整額とします。

#### （２）定年前再任用短時間勤務職員に係る規定の整理

定年前再任用短時間勤務職員の給料月額について、現行の再任用職員の給料月額と同額を基準給料月額として規定するほか、所要の用語の整理を行います。

#### （３）級別職務分類表の職務の追加

役職定年制により降任となった職員の職務として、級別職務分類表の5級の職務に「主監」及び「技監」を定めます。

※想定業務・・・後進育成、各種相談、政策立案、法令解釈、対外折衝など

### 【施行期日】

令和5年4月1日

### 【新旧対照表】

別紙のとおり

四万十町一般職の職員の給与に関する条例の一部を改正する条例【新旧対照表】

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(初任給、昇格、昇給等の基準)</p> <p><b>第7条 (略)</b></p> <p>2 職員が一の職務の級から他の職務の級に移った場合又は一の職から同じ職務の級の初任給の基準を異にする他の職に移った場合における号給は、規則で定めるところにより決定する。</p> <p>3 職員の昇給は、規則で定める日に、同日前1年間における<u>当該職員</u>の勤務成績に応じて、行うものとする。</p> <p>4 (略)</p> <p>5 55歳（規則で定める職員にあつては、56歳以上の年齢で規則で定めるもの）を超える職員の第3項の規定による昇給は、同項における<u>当該職員</u>の勤務成績がきわめて良好又は特に良好である場合に限り行うものとし、昇給させる場合の号給の数、勤務成績に応じて規則で定める基準に従い決定するものとする。</p> <p>6～8 (略)</p> <p><u>9 法第22条の4第3項に規定する定年前再任用短時間勤務職員（以下「定年前再任用短時間勤務職員」という。）の給料月額は、当該定年前再任用短時間勤務職員に適用される給料表の定年前再任用短時間勤務職員の欄に掲げる基準給料月額のうち、第4条第2項の規定により当該定年前再任用短時間勤務職員の属する職務の級に応じた額に、勤務時間条例第3条第3項の規定により定められた当該定年前再任用短時間勤務職員の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額とする。</u></p> | <p>(初任給、昇格、昇給等の基準)</p> <p><b>第7条 (略)</b></p> <p>2 職員が一の職務の級から他の職務の級に移った場合又は一の職から同じ職務の級の初任給の基準を異にする他の職に移った場合における号給は、規則で定めるところにより決定する。</p> <p>3 職員の昇給は、規則で定める日に、同日前1年間における<u>その者</u>の勤務成績に応じて、行うものとする。</p> <p>4 (略)</p> <p>5 55歳（規則で定める職員にあつては、56歳以上の年齢で規則で定めるもの）を超える職員の第3項の規定による昇給は、同項における<u>その者</u>の勤務成績がきわめて良好又は特に良好である場合に限り行うものとし、昇給させる場合の号給の数、勤務成績に応じて規則で定める基準に従い決定するものとする。</p> <p>6～8 (略)</p> <p><u>9 法第28条の4第1項若しくは第28条の5第1項又は第28条の6第1項若しくは第2項の規定により採用された職員（以下「再任用職員」という。）の給料月額は、その者に適用される給料表の再任用職員の欄に掲げる給料月額のうち、その者の属する職務の級に応じた額とする。</u></p> |
| <p><b>第8条 削除</b></p> <p>(通勤手当)</p> <p><b>第16条</b> 通勤手当は、次に掲げる職員に支給する。</p> <p>(1) 通勤のため交通機関又は有料の道路（以下<u>この項及び次項において</u>「交通機関等」という。）を利用してその運賃又は料金（以下<u>この項及び次項において</u>「運賃</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p><b>第8条</b> 再任用職員で法第28条の5第1項に規定する短時間勤務の職を占める職員（以下「再任用短時間勤務職員」という。）の給料月額は、前条第9項の規定にかかわらず、これらの規定による給料月額に、勤務時間条例第3条第3項の規定により定められた<u>その者の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額とする。</u></p> <p>(通勤手当)</p> <p><b>第16条</b> 通勤手当は、次に掲げる職員に支給する。</p> <p>(1) 通勤のため交通機関又は有料の道路（以下「交通機関等」という。）を利用してその運賃又は料金（以下「運賃等」という。）を負担することを常例とする職員</p>                                                                                                                                                                                                                      |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>等」という。)を負担することを常例とする職員(交通機関等を利用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であって交通機関等を利用しない徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満であるもの及び第3号に掲げる職員を除く。)</p> <p>(2) 通勤のため自動車その他の交通の用具で規則で定めるもの(以下「<u>自動車等</u>」<u>て</u>「自動車等」という。)を使用することを常例とする職員(自動車等を使用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であって自動車等を使用しない徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満であるもの及び次号に掲げる職員を除く。)</p> <p>(3) (略)</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間につき、規則で定めるところにより<u>算出した当該職員</u>の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額(以下「<u>この号において</u>」<u>運賃等相当額</u>という。)。ただし、運賃等相当額を支給単位期間の月数で除して得た額(以下「<u>この号及び第4号において</u>」1か月当たりの運賃等相当額」という。))が55,000円を超えるときは、支給単位期間につき、55,000円に支給単位期間につき、55,000円に支給単位期間の月数を超えて、1か月当たりの交通機関等を利用するものとして当該運賃等の額を算出する場合において、当該運賃等の額を算出する場合において、1か月当たりの運賃等相当額の合計額が55,000円を超えるときは、<u>当該職員</u>の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、55,000円に当該支給単位期間の月数を超えて得た額</p> <p>(2) 前項第2号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額(<u>定年前再任用短時間勤務職員</u>のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員にあっては、その額から、その額に規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額)</p> <p>ア～ス (略)</p> <p>(3) (略)</p> <p>(4) 前項第3号に掲げる職員 交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離、交通機関等の利用距離、自動車等の使用距離等の事情を考慮して規則で定める区分に応じ、前2号に定める額(1か月当たりの運賃等相当額及び前号に定める額の合計額が55,000円を超えると</p> | <p>(交通機関等を利用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であって交通機関等を利用しない徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満であるもの及び第3号に掲げる職員を除く。)</p> <p>(2) 通勤のため自動車その他の交通の用具で規則で定めるもの(以下「自動車等」という。)を使用することを常例とする職員(自動車等を使用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であって自動車等を使用しない徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満であるもの及び次号に掲げる職員を除く。)</p> <p>(3) (略)</p> <p>2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間につき、規則で定めるところにより<u>算出したその者の</u>支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額(以下「<u>運賃等相当額</u>」という。)。ただし、運賃等相当額を支給単位期間の月数で除して得た額(以下「1か月当たりの運賃等相当額」という。))が55,000円を超えるときは、支給単位期間につき、55,000円に支給単位期間の月数を超えて、1か月当たりの交通機関等を利用するものとして当該運賃等の額を算出する場合において、1か月当たりの運賃等相当額の合計額が55,000円を超えるときは、<u>その者</u>の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、55,000円に当該支給単位期間の月数を超えて得た額</p> <p>(2) 前項第2号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額(<u>再任用短時間勤務職員</u>のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して規則で定める職員にあっては、その額から、その額に規則で定める割合を乗じて得た額を減じた額)</p> <p>ア～ス (略)</p> <p>(3) (略)</p> <p>(4) 前項第3号に掲げる職員 交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離、交通機関等の利用距離、自動車等の使用距離等の事情を考慮して規則で定める区分に応じ、前2号に定める額(1か月当たりの運賃等相当額及び前号に定める額の合計額が55,000円を超えると</p> |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>き、55,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額)、第1号に定める額又は前号に定める額</p>                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>55,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額)、第1号に定める額又は前号に定める額</p>                                                                                                                                                                                                                    |
| <p>3 第1項第1号又は第3号に掲げる職員のうち、住居を得ることが著しく困難である島その他これに準ずる区域(以下<u>この項において</u>「島等」という。)に所在する公署で規則で定めるものへの通勤のため、当該島等への交通に橋、トンネルその他の施設(以下<u>この項において</u>「橋等」という。)を利用し、当該橋等の利用に係る通常の運賃に通常の運賃に加算される運賃又は<u>料金(第1号において</u>「特別運賃等」という。)を負担することを常例とする職員(規則で定める職員を除く。)の通勤手当の額は、前項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> | <p>3 第1項第1号又は第3号に掲げる職員のうち、住居を得ることが著しく困難である島その他これに準ずる区域(以下「島等」という。)に所在する公署で規則で定めるものへの通勤のため、当該島等への交通に橋、トンネルその他の施設(以下「橋等」という。)を利用し、当該橋等の利用に係る通常の運賃に加算される運賃又は<u>料金(以下</u>「特別運賃等」という。)を負担することを常例とする職員(規則で定める職員を除く。)の通勤手当の額は、前項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> |
| <p>(1) 橋等に係る通勤手当 支給単位期間につき、規則で定めるところにより<u>算出し</u><br/><u>た当該職員</u>の支給単位期間の通勤に要する特別運賃等の額に相当する額</p> <p>(2) (略)</p> <p>4～7 (略)</p>                                                                                                                                                                                | <p>(1) 橋等に係る通勤手当 支給単位期間につき、規則で定めるところにより<u>算出し</u><br/><u>たその者</u>の支給単位期間の通勤に要する特別運賃等の額に相当する額</p> <p>(2) (略)</p> <p>4～7 (略)</p>                                                                                                                                          |
| <p>(時間外勤務手当)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>(時間外勤務手当)</p>                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p><b>第24条</b> 正規の勤務時間を超えて勤務することを命ぜられた職員には、正規の勤務時間を超えて勤務した全時間に対して、勤務1時間につき、第28条に規定する勤務1時間当たりの給与額に正規の勤務時間を超えてした次に掲げる勤務の区分に応じてそれぞれ100分の125から100分の150までの範囲内で規則で定める割合(その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である<u>場合には</u>、その割合に100分の25を加算した割合)を乗じて得た額を時間外勤務手当として支給する。</p>                                                        | <p><b>第24条</b> 正規の勤務時間を超えて勤務することを命ぜられた職員には、正規の勤務時間を超えて勤務した全時間に対して、勤務1時間につき、第28条に規定する勤務1時間当たりの給与額に正規の勤務時間を超えてした次に掲げる勤務の区分に応じてそれぞれ100分の125から100分の150までの範囲内で規則で定める割合(その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である<u>場合は</u>、その割合に100分の25を加算した割合)を乗じて得た額を時間外勤務手当として支給する。</p>                  |
| <p>(1)・(2) (略)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>(1)・(2) (略)</p>                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p>2 (略)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>2 (略)</p>                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>3 <u>定年再任用短時間勤務職員</u>が、正規の勤務時間が割り振られた日において、正規の勤務時間を超えてした勤務のうち、その勤務の時間とその勤務をした日における正規の勤務時間との合計が7時間45分に達するまでの間の勤務に対する第1項の規定の適用については、同項中「正規の勤務時間を超えてした次に掲げる勤務の区分に応じてそれぞれ100分の125から100分の150までの範囲内で規則で定める割合」とあるのは、「100分の100」とする。</p>                                                                             | <p>3 <u>再任用短時間勤務職員</u>が、正規の勤務時間が割り振られた日において、正規の勤務時間を超えてした勤務のうち、その勤務の時間とその勤務をした日における正規の勤務時間との合計が7時間45分に達するまでの間の勤務に対する第1項の規定の適用については、同項中「正規の勤務時間を超えてした次に掲げる勤務の区分に応じてそれぞれ100分の125から100分の150までの範囲内で規則で定める割合」とあるのは、「100分の100」とする。</p>                                        |
| <p>4 正規の勤務時間を超えて勤務することを命ぜられ、正規の勤務時間を超えてした勤務(勤務時間条例第4条第1項、第5条及び第6条の規定に基づく週休日における勤務</p>                                                                                                                                                                                                                          | <p>4 正規の勤務時間を超えて勤務することを命ぜられ、正規の勤務時間を超えてした勤務(勤務時間条例第4条第1項、第5条及び第6条の規定に基づく週休日における勤務</p>                                                                                                                                                                                   |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>務のうち規則で定めるものを除く。)の時間が一箇月について60時間を超えた職員には、その60時間を超えて勤務した全時間に対して、第1項の規定にかかわらず、勤務1時間につき、第28条に規定する勤務1時間当たりの給与額に100分の150(その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合は、100分の175)を乗じて得た額を時間外勤務手当として支給する。ただし、第2項の規定により割り振り変更前の正規の勤務時間を超えてして勤務1時間につき、第28条に規定する勤務1時間当たりの給与額に100分の50を乗じて得た額を時間外勤務手当として支給する。</p> <p>5 勤務時間条例第11条の2第1項に規定する超勤代休時間を指定された場合において、当該超勤代休時間に職員が勤務しなかったときは、前項に規定する60時間を超えて勤務した全時間のうち当該超勤代休時間の指定に変えられた時間外勤務手当の支給に係る時間に対しては、当該時間1時間につき、第28条に規定する勤務1時間当たりの給与額に100分の150(その時間が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合には、100分の175)から第1項に規定する規則で定める割合(その時間が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合は、その割合に100分の25を加算した割合)を減じた割合を乗じて得た額の時間外勤務手当を支給することを要しない。</p> <p>6 (略)</p> | <p>務のうち規則で定めるものを除く。)の時間が一箇月について60時間を超えた職員には、その60時間を超えて勤務した全時間に対して、第1項(前項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)の規定にかかわらず、勤務1時間につき、第28条に規定する勤務1時間当たりの給与額に100分の150(その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合は、100分の175)を乗じて得た額を時間外勤務手当として支給する。ただし、第2項の規定により割り振り変更前の正規の勤務時間を超えてして勤務1時間につき、第28条に規定する勤務1時間当たりの給与額に100分の50を乗じて得た額を時間外勤務手当として支給する。</p> <p>5 勤務時間条例第11条の2第1項に規定する超勤代休時間を指定された場合において、当該超勤代休時間に職員が勤務しなかったときは、前項に規定する60時間を超えて勤務した全時間のうち当該超勤代休時間の指定に変えられた時間外勤務手当の支給に係る時間に対しては、当該時間1時間につき、第28条に規定する勤務1時間当たりの給与額に100分の150(その時間が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合は、100分の175)から第1項に規定する規則で定める割合(その時間が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合は、その割合に100分の25を加算した割合)を減じた割合を乗じて得た額の時間外勤務手当を支給することを要しない。</p> <p>6 (略)</p> |
| <p>(期末手当)</p> <p><b>第31条 (略)</b></p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の120を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の120」とあるのは「100分の67.5」とする。</p> <p>4～7 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>(期末手当)</p> <p><b>第31条 (略)</b></p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の120を乗じて得た額に、基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の120」とあるのは「100分の67.5」とする。</p> <p>4～7 (略)</p> <p>(勤勉手当)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p><b>第34条</b> 勤勉手当は、6月1日及び12月1日(以下この項から第3項までにおいてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前6か月以内の期間における</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p><b>第34条</b> 勤勉手当は、6月1日及び12月1日(以下この条においてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前6か月以内の期間における</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>内の期間における<u>当該職員</u>の勤務成績に応じて、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日に支給する。これらの基準日前1か月以内に退職し、又は死亡した職員（規則で定める職員を除く。）についても、同様とする。</p> <p>2 勤労手当の額は、勤労手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤労手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち<u>定年前再任用短時間勤務職員</u>以外の職員 当該職員の勤労手の当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に、6月に支給する場合には100分の95、12月に支給する場合には100分の105を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち<u>定年前再任用短時間勤務職員</u> 当該<u>定年前再任用短時間勤務職員</u>の勤労手当基礎額に、6月に支給する場合には100分の45、12月に支給する場合には100分の50を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 (略)</p> <p>(時間外勤務手当等の適用除外)</p> <p><b>第36条</b> (略)</p> <p>2 <u>第7条第1項から第8項まで</u>、<u>第12条</u>から第15条まで及び第17条の規定は、<u>定年前再任用短時間勤務職員</u>には適用しない。</p> | <p><u>その者</u>の勤務成績に応じて、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日に支給する。これらの基準日前1か月以内に退職し、又は死亡した職員（規則で定める職員を除く。）についても、同様とする。</p> <p>2 勤労手当の額は、勤労手当基礎額に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤労手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち<u>再任用職員</u>以外の職員 当該職員の勤労手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に、6月に支給する場合には100分の95、12月に支給する場合には100分の105を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち<u>再任用職員</u> 当該<u>再任用職員</u>の勤労手当基礎額に、6月に支給する場合には100分の45、12月に支給する場合には100分の50を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 (略)</p> <p>(時間外勤務手当等の適用除外)</p> <p><b>第36条</b> (略)</p> <p>2 <u>第12条</u>から第15条まで及び第17条の規定は、<u>再任用職員</u>には適用しない。</p> |
| <p align="center"><b>附 則</b></p> <p><b>第22条</b> 当分の間、職員の給料月額は、当該職員が60歳（次の各号に掲げる職員にあっては、当該各号に定める年齢）に達した日後における最初の4月1日（附則第24条において「特定日」という。）以後、当該職員に適用される給料表の給料月額のうち、第4条第2項の規定により当該職員の属する職務の級並びに第7条第1項、第2項、第4項及び第5項の規定により当該職員の受ける号給に応じた額に100分の70を乗じて得た額（当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこれを100円に切り上げるものとする。）とする。</p> <p>(1) <u>地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号）</u>による改正前の法</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p align="center"><b>附 則</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 改正前 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <p>(次号及び次条第2号において「令和5年旧地方公務員法」という。)第28条の2第3項に規定する条例で別に定める職員に相当する職員のうち、規則で定める職員 63歳</p> <p>(2) 令和5年旧地方公務員法第28条の2第3項に規定する条例で別に定める職員に相当する職員(前号に規定する職員を除く。)のうち、規則で定める職員 60歳を超え64歳を超えない範囲内で規則で定める年齢</p> <p><b>第23条</b> 前条の規定は、次に掲げる職員には適用しない。</p> <p>(1) 臨時的任用職員その他の法律により任期を定めて任用される職員及び常勤を要しない職員</p> <p>(2) 令和5年旧地方公務員法第28条の2第3項に掲げる条例で別に定める職員に相当する職員のうち規則で定める職員</p> <p>(3) 法第28条の5第1項又は第2項の規定により法第28条の2第1項に規定する異動期間(法第28条の5第1項又は第2項の規定により延長された期間を含む。)を延長された法第28条の2第1項に規定する管理監督職を占める職員</p> <p>(4) 法第28条の6第3項に規定する条例で別に定める職員のうち、規則で定める職員</p> <p>(5) 法第28条の7第1項又は第2項の規定により勤務している職員(法第28条の6第1項に規定する定年退職日において前条の規定が適用されていた職員を除く。)</p> <p><b>第24条</b> 法第28条の2第4項に規定する他の職への降任等をされた職員であって、当該他の職への降任等をされた日(以下この条及び附則第26条において「異動日」という。)の前日から引き続き同一の給料表の適用を受ける職員のうち、特定日に附則第22条の規定により当該職員の受ける給料月額(以下この条において「特定日給料月額」という。)が異動日の前日に当該職員が受けていた給料月額に100分の70を乗じて得た額(当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこれを100円に切り上げるものとする。以下この条において「基礎給料月額」という。)に達しないこととなる職員(規則で定める職員を除く。)には、当分の間、特定日以後、附則第22条の規定により当該職員の受ける給料月額のほか、基礎給料月額と特定日給料月額との差額に相当する額を給料として支給する。</p> |     |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |         |         |         |         |         |         |  |  | 改正前                       |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--|--|---------------------------|------|----|----|----|----|----|----|----|------|------|------|------|------|------|----|---|---|---|---|---|---|---|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-------|------|----|----|----|----|----|----|----|------|------|------|------|------|------|----|---|---|---|---|---|---|---|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| <p><b>第25条</b> 前条の規定による給料の額と当該給料を支給される職員の受ける給料月額との合計額が第4条第2項の規定により当該職員の属する職務の級における最高の号給の給料月額を超える場合における前条の規定の適用については、同条中「基礎給料月額と特定日給料月額」とあるのは、「第4条第2項の規定により当該職員の属する職務の級における最高の号給の給料月額と当該職員の受ける給料月額」とする。</p>                                                                                                                                                                                                                                                  |      |         |         |         |         |         |         |  |  |                           |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |
| <p><b>第26条</b> 異動日の前日から引き続き給料表の適用を受ける職員（附則第22条の規定の適用を受ける職員に限り、附則第24条に規定する職員を除く。）であって、同条の規定による給料を支給される職員との権衡上必要があると認められる職員には、当分の間、当該職員の受ける給料月額のほか、規則で定めるところにより、前2条の規定に準じて算出した額を給料として支給する。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                |      |         |         |         |         |         |         |  |  |                           |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |
| <p><b>第27条</b> 附則第24条又は前条の規定による給料を支給される職員以外の附則第22条の規定の適用を受ける職員であって、任用の事情を考慮して当該給料を支給される職員との権衡上必要があると認められる職員には、当分の間、当該職員の受ける給料月額のほか、規則で定めるところにより、前3条の規定に準じて算出した額を給料として支給する。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                              |      |         |         |         |         |         |         |  |  |                           |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |
| <p><b>第28条</b> 附則第22条から前条までに定めるもののほか、附則第22条の規定による給料月額、附則第24条の規定による給料その他附則第22条から前条までの規定の施行に関し必要な事項は、規則で定める。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |      |         |         |         |         |         |         |  |  | <p><b>別表第1（第4条関係）</b></p> |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |
| <table><tr><th rowspan="2">職員の区分</th><th>職務の級</th><th>1級</th><th>2級</th><th>3級</th><th>4級</th><th>5級</th><th>6級</th></tr><tr><th>号給</th><th>給料月額</th><th>給料月額</th><th>給料月額</th><th>給料月額</th><th>給料月額</th><th>給料月額</th></tr><tr><td rowspan="2">定年</td><td>1</td><td>円</td><td>円</td><td>円</td><td>円</td><td>円</td><td>円</td></tr><tr><td></td><td>150,100</td><td>198,500</td><td>234,400</td><td>266,000</td><td>290,700</td><td>319,200</td></tr></table> |      |         |         |         |         |         |         |  |  | 職員の区分                     | 職務の級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 定年 | 1 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |  | 150,100 | 198,500 | 234,400 | 266,000 | 290,700 | 319,200 | <table><tr><th rowspan="2">職員の区分</th><th>職務の級</th><th>1級</th><th>2級</th><th>3級</th><th>4級</th><th>5級</th><th>6級</th></tr><tr><th>号給</th><th>給料月額</th><th>給料月額</th><th>給料月額</th><th>給料月額</th><th>給料月額</th><th>給料月額</th></tr><tr><td rowspan="2">再任</td><td>1</td><td>円</td><td>円</td><td>円</td><td>円</td><td>円</td><td>円</td></tr><tr><td></td><td>150,100</td><td>198,500</td><td>234,400</td><td>266,000</td><td>290,700</td><td>319,200</td></tr></table> |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 職員の区分 | 職務の級 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 号給 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 給料月額 | 再任 | 1 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |  | 150,100 | 198,500 | 234,400 | 266,000 | 290,700 | 319,200 |
| 職員の区分                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 職務の級 | 1級      | 2級      | 3級      | 4級      | 5級      | 6級      |  |  |                           |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 号給   | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    |  |  |                           |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |
| 定年                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1    | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       |  |  |                           |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |      | 150,100 | 198,500 | 234,400 | 266,000 | 290,700 | 319,200 |  |  |                           |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |
| 職員の区分                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 職務の級 | 1級      | 2級      | 3級      | 4級      | 5級      | 6級      |  |  |                           |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 号給   | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    |  |  |                           |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |
| 再任                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1    | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       |  |  |                           |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |      | 150,100 | 198,500 | 234,400 | 266,000 | 290,700 | 319,200 |  |  |                           |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |       |      |    |    |    |    |    |    |    |      |      |      |      |      |      |    |   |   |   |   |   |   |   |  |         |         |         |         |         |         |

| 改正後                               |          |          |          |          |          |          |  |  |  | 改正前                       |          |          |          |          |          |          |  |  |  |
|-----------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--|--|--|---------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--|--|--|
| 前再任用短時間勤務職員以外 <small>の</small> 職員 |          |          |          |          |          |          |  |  |  | 用職員以外 <small>の</small> 職員 |          |          |          |          |          |          |  |  |  |
| 2                                 | 151, 200 | 200, 300 | 236, 000 | 267, 700 | 292, 900 | 321, 400 |  |  |  | 2                         | 151, 200 | 200, 300 | 236, 000 | 267, 700 | 292, 900 | 321, 400 |  |  |  |
| 3                                 | 152, 400 | 202, 100 | 237, 500 | 269, 200 | 295, 000 | 323, 700 |  |  |  | 3                         | 152, 400 | 202, 100 | 237, 500 | 269, 200 | 295, 000 | 323, 700 |  |  |  |
| 4                                 | 153, 500 | 203, 900 | 239, 000 | 271, 000 | 297, 000 | 325, 900 |  |  |  | 4                         | 153, 500 | 203, 900 | 239, 000 | 271, 000 | 297, 000 | 325, 900 |  |  |  |
| 5                                 | 154, 600 | 205, 400 | 240, 300 | 272, 700 | 298, 800 | 328, 100 |  |  |  | 5                         | 154, 600 | 205, 400 | 240, 300 | 272, 700 | 298, 800 | 328, 100 |  |  |  |
| 6                                 | 155, 700 | 207, 200 | 241, 900 | 274, 500 | 300, 800 | 330, 100 |  |  |  | 6                         | 155, 700 | 207, 200 | 241, 900 | 274, 500 | 300, 800 | 330, 100 |  |  |  |
| 7                                 | 156, 800 | 209, 000 | 243, 400 | 276, 300 | 302, 600 | 332, 300 |  |  |  | 7                         | 156, 800 | 209, 000 | 243, 400 | 276, 300 | 302, 600 | 332, 300 |  |  |  |
| 8                                 | 157, 900 | 210, 800 | 244, 900 | 278, 300 | 304, 200 | 334, 500 |  |  |  | 8                         | 157, 900 | 210, 800 | 244, 900 | 278, 300 | 304, 200 | 334, 500 |  |  |  |
| 9                                 | 158, 900 | 212, 400 | 246, 000 | 280, 200 | 306, 100 | 336, 400 |  |  |  | 9                         | 158, 900 | 212, 400 | 246, 000 | 280, 200 | 306, 100 | 336, 400 |  |  |  |
| 10                                | 160, 300 | 214, 200 | 247, 500 | 282, 200 | 308, 400 | 338, 600 |  |  |  | 10                        | 160, 300 | 214, 200 | 247, 500 | 282, 200 | 308, 400 | 338, 600 |  |  |  |
| 11                                | 161, 600 | 216, 000 | 249, 000 | 284, 100 | 310, 600 | 340, 600 |  |  |  | 11                        | 161, 600 | 216, 000 | 249, 000 | 284, 100 | 310, 600 | 340, 600 |  |  |  |
| 12                                | 162, 900 | 217, 800 | 250, 300 | 286, 000 | 312, 900 | 342, 800 |  |  |  | 12                        | 162, 900 | 217, 800 | 250, 300 | 286, 000 | 312, 900 | 342, 800 |  |  |  |
| 13                                | 164, 100 | 219, 200 | 251, 800 | 287, 900 | 315, 000 | 344, 600 |  |  |  | 13                        | 164, 100 | 219, 200 | 251, 800 | 287, 900 | 315, 000 | 344, 600 |  |  |  |
| 14                                | 165, 600 | 221, 000 | 253, 000 | 289, 700 | 317, 100 | 346, 600 |  |  |  | 14                        | 165, 600 | 221, 000 | 253, 000 | 289, 700 | 317, 100 | 346, 600 |  |  |  |
| 15                                | 167, 100 | 222, 700 | 254, 300 | 291, 200 | 319, 300 | 348, 600 |  |  |  | 15                        | 167, 100 | 222, 700 | 254, 300 | 291, 200 | 319, 300 | 348, 600 |  |  |  |
| 16                                | 168, 700 | 224, 500 | 255, 500 | 292, 600 | 321, 400 | 350, 600 |  |  |  | 16                        | 168, 700 | 224, 500 | 255, 500 | 292, 600 | 321, 400 | 350, 600 |  |  |  |

| 改正後 |         |         |         |         |         |         |         |         |         | 改正前     |         |         |    |         |         |         |         |         |         |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|     |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |    |         |         |         |         |         |         |
| 17  | 169,800 | 226,100 | 256,800 | 294,400 | 323,300 | 352,300 | 169,800 | 226,100 | 256,800 | 294,400 | 323,300 | 352,300 | 17 | 169,800 | 226,100 | 256,800 | 294,400 | 323,300 | 352,300 |
| 18  | 171,200 | 227,800 | 258,200 | 296,400 | 325,300 | 354,300 | 171,200 | 227,800 | 258,200 | 296,400 | 325,300 | 354,300 | 18 | 171,200 | 227,800 | 258,200 | 296,400 | 325,300 | 354,300 |
| 19  | 172,600 | 229,400 | 259,600 | 298,500 | 327,300 | 356,100 | 172,600 | 229,400 | 259,600 | 298,500 | 327,300 | 356,100 | 19 | 172,600 | 229,400 | 259,600 | 298,500 | 327,300 | 356,100 |
| 20  | 174,000 | 230,900 | 261,100 | 300,500 | 329,300 | 358,000 | 174,000 | 230,900 | 261,100 | 300,500 | 329,300 | 358,000 | 20 | 174,000 | 230,900 | 261,100 | 300,500 | 329,300 | 358,000 |
| 21  | 175,300 | 232,200 | 262,700 | 302,400 | 331,000 | 359,900 | 175,300 | 232,200 | 262,700 | 302,400 | 331,000 | 359,900 | 21 | 175,300 | 232,200 | 262,700 | 302,400 | 331,000 | 359,900 |
| 22  | 177,800 | 233,800 | 264,400 | 304,500 | 333,100 | 361,800 | 177,800 | 233,800 | 264,400 | 304,500 | 333,100 | 361,800 | 22 | 177,800 | 233,800 | 264,400 | 304,500 | 333,100 | 361,800 |
| 23  | 180,300 | 235,400 | 266,000 | 306,500 | 335,100 | 363,800 | 180,300 | 235,400 | 266,000 | 306,500 | 335,100 | 363,800 | 23 | 180,300 | 235,400 | 266,000 | 306,500 | 335,100 | 363,800 |
| 24  | 182,800 | 236,900 | 267,600 | 308,600 | 337,200 | 365,700 | 182,800 | 236,900 | 267,600 | 308,600 | 337,200 | 365,700 | 24 | 182,800 | 236,900 | 267,600 | 308,600 | 337,200 | 365,700 |
| 25  | 185,200 | 237,900 | 269,400 | 310,300 | 338,600 | 367,700 | 185,200 | 237,900 | 269,400 | 310,300 | 338,600 | 367,700 | 25 | 185,200 | 237,900 | 269,400 | 310,300 | 338,600 | 367,700 |
| 26  | 186,900 | 239,400 | 271,200 | 312,400 | 340,500 | 369,600 | 186,900 | 239,400 | 271,200 | 312,400 | 340,500 | 369,600 | 26 | 186,900 | 239,400 | 271,200 | 312,400 | 340,500 | 369,600 |
| 27  | 188,500 | 240,700 | 272,900 | 314,400 | 342,400 | 371,600 | 188,500 | 240,700 | 272,900 | 314,400 | 342,400 | 371,600 | 27 | 188,500 | 240,700 | 272,900 | 314,400 | 342,400 | 371,600 |
| 28  | 190,200 | 241,900 | 274,600 | 316,400 | 344,300 | 373,600 | 190,200 | 241,900 | 274,600 | 316,400 | 344,300 | 373,600 | 28 | 190,200 | 241,900 | 274,600 | 316,400 | 344,300 | 373,600 |
| 29  | 191,700 | 243,100 | 276,200 | 318,100 | 345,900 | 375,100 | 191,700 | 243,100 | 276,200 | 318,100 | 345,900 | 375,100 | 29 | 191,700 | 243,100 | 276,200 | 318,100 | 345,900 | 375,100 |
| 30  | 193,400 | 244,100 | 277,900 | 320,100 | 347,800 | 376,900 | 193,400 | 244,100 | 277,900 | 320,100 | 347,800 | 376,900 | 30 | 193,400 | 244,100 | 277,900 | 320,100 | 347,800 | 376,900 |
| 31  | 195,200 | 245,100 | 279,700 | 322,200 | 349,700 | 378,700 | 195,200 | 245,100 | 279,700 | 322,200 | 349,700 | 378,700 | 31 | 195,200 | 245,100 | 279,700 | 322,200 | 349,700 | 378,700 |
| 32  | 196,900 | 246,100 | 281,200 | 324,300 | 351,500 | 380,300 | 196,900 | 246,100 | 281,200 | 324,300 | 351,500 | 380,300 | 32 | 196,900 | 246,100 | 281,200 | 324,300 | 351,500 | 380,300 |

| 改正後 |         |         |         |         |         |         | 改正前 |         |         |         |         |         |         |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|     |         |         |         |         |         |         |     |         |         |         |         |         |         |
| 33  | 198,500 | 247,200 | 282,400 | 325,500 | 353,400 | 382,100 | 33  | 198,500 | 247,200 | 282,400 | 325,500 | 353,400 | 382,100 |
| 34  | 199,900 | 248,100 | 284,100 | 327,500 | 355,200 | 383,500 | 34  | 199,900 | 248,100 | 284,100 | 327,500 | 355,200 | 383,500 |
| 35  | 201,400 | 249,000 | 285,700 | 329,400 | 357,000 | 385,000 | 35  | 201,400 | 249,000 | 285,700 | 329,400 | 357,000 | 385,000 |
| 36  | 202,900 | 250,000 | 287,400 | 331,500 | 358,700 | 386,600 | 36  | 202,900 | 250,000 | 287,400 | 331,500 | 358,700 | 386,600 |
| 37  | 204,200 | 250,900 | 289,000 | 333,400 | 360,100 | 388,000 | 37  | 204,200 | 250,900 | 289,000 | 333,400 | 360,100 | 388,000 |
| 38  | 205,500 | 252,200 | 290,700 | 335,300 | 361,400 | 389,200 | 38  | 205,500 | 252,200 | 290,700 | 335,300 | 361,400 | 389,200 |
| 39  | 206,700 | 253,400 | 292,500 | 337,300 | 362,800 | 390,400 | 39  | 206,700 | 253,400 | 292,500 | 337,300 | 362,800 | 390,400 |
| 40  | 208,000 | 254,700 | 294,300 | 339,200 | 364,200 | 391,500 | 40  | 208,000 | 254,700 | 294,300 | 339,200 | 364,200 | 391,500 |
| 41  | 209,300 | 256,000 | 295,800 | 341,100 | 365,500 | 392,600 | 41  | 209,300 | 256,000 | 295,800 | 341,100 | 365,500 | 392,600 |
| 42  | 210,600 | 257,400 | 297,500 | 343,000 | 366,400 | 393,800 | 42  | 210,600 | 257,400 | 297,500 | 343,000 | 366,400 | 393,800 |
| 43  | 211,900 | 258,600 | 299,000 | 344,800 | 367,500 | 395,000 | 43  | 211,900 | 258,600 | 299,000 | 344,800 | 367,500 | 395,000 |
| 44  | 213,200 | 259,800 | 300,600 | 346,700 | 368,600 | 396,100 | 44  | 213,200 | 259,800 | 300,600 | 346,700 | 368,600 | 396,100 |
| 45  | 214,300 | 260,900 | 302,200 | 348,200 | 369,400 | 396,800 | 45  | 214,300 | 260,900 | 302,200 | 348,200 | 369,400 | 396,800 |
| 46  | 215,600 | 262,100 | 303,900 | 349,600 | 370,300 | 397,500 | 46  | 215,600 | 262,100 | 303,900 | 349,600 | 370,300 | 397,500 |
| 47  | 216,900 | 263,400 | 305,500 | 351,100 | 371,200 | 398,200 | 47  | 216,900 | 263,400 | 305,500 | 351,100 | 371,200 | 398,200 |

| 改正後 |    |          |          |          |          |          |          | 改正前 |    |          |          |          |          |          |          |
|-----|----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----|----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|     | 48 | 218, 200 | 264, 500 | 307, 200 | 352, 600 | 372, 100 | 398, 900 |     | 48 | 218, 200 | 264, 500 | 307, 200 | 352, 600 | 372, 100 | 398, 900 |
|     | 49 | 219, 200 | 265, 600 | 308, 100 | 354, 200 | 373, 000 | 399, 500 |     | 49 | 219, 200 | 265, 600 | 308, 100 | 354, 200 | 373, 000 | 399, 500 |
|     | 50 | 220, 300 | 266, 600 | 309, 600 | 355, 000 | 373, 800 | 400, 100 |     | 50 | 220, 300 | 266, 600 | 309, 600 | 355, 000 | 373, 800 | 400, 100 |
|     | 51 | 221, 300 | 267, 800 | 311, 100 | 356, 200 | 374, 600 | 400, 600 |     | 51 | 221, 300 | 267, 800 | 311, 100 | 356, 200 | 374, 600 | 400, 600 |
|     | 52 | 222, 300 | 268, 900 | 312, 700 | 357, 200 | 375, 400 | 401, 000 |     | 52 | 222, 300 | 268, 900 | 312, 700 | 357, 200 | 375, 400 | 401, 000 |
|     | 53 | 223, 300 | 269, 900 | 314, 300 | 358, 100 | 376, 100 | 401, 400 |     | 53 | 223, 300 | 269, 900 | 314, 300 | 358, 100 | 376, 100 | 401, 400 |
|     | 54 | 224, 200 | 270, 900 | 315, 900 | 359, 200 | 376, 800 | 401, 700 |     | 54 | 224, 200 | 270, 900 | 315, 900 | 359, 200 | 376, 800 | 401, 700 |
|     | 55 | 225, 100 | 272, 000 | 317, 500 | 360, 100 | 377, 500 | 402, 000 |     | 55 | 225, 100 | 272, 000 | 317, 500 | 360, 100 | 377, 500 | 402, 000 |
|     | 56 | 226, 000 | 273, 100 | 319, 000 | 361, 200 | 378, 200 | 402, 300 |     | 56 | 226, 000 | 273, 100 | 319, 000 | 361, 200 | 378, 200 | 402, 300 |
|     | 57 | 226, 300 | 274, 000 | 320, 500 | 362, 100 | 378, 700 | 402, 600 |     | 57 | 226, 300 | 274, 000 | 320, 500 | 362, 100 | 378, 700 | 402, 600 |
|     | 58 | 227, 100 | 275, 000 | 321, 700 | 362, 800 | 379, 300 | 402, 900 |     | 58 | 227, 100 | 275, 000 | 321, 700 | 362, 800 | 379, 300 | 402, 900 |
|     | 59 | 227, 800 | 275, 900 | 322, 900 | 363, 500 | 379, 900 | 403, 200 |     | 59 | 227, 800 | 275, 900 | 322, 900 | 363, 500 | 379, 900 | 403, 200 |
|     | 60 | 228, 500 | 277, 000 | 324, 100 | 364, 200 | 380, 600 | 403, 500 |     | 60 | 228, 500 | 277, 000 | 324, 100 | 364, 200 | 380, 600 | 403, 500 |
|     | 61 | 229, 200 | 278, 100 | 324, 800 | 364, 600 | 381, 000 | 403, 800 |     | 61 | 229, 200 | 278, 100 | 324, 800 | 364, 600 | 381, 000 | 403, 800 |
|     | 62 | 230, 000 | 279, 100 | 325, 700 | 365, 200 | 381, 700 | 404, 100 |     | 62 | 230, 000 | 279, 100 | 325, 700 | 365, 200 | 381, 700 | 404, 100 |

| 改正後 |          |          |          |          |          |          | 改正前 |          |          |          |          |          |          |
|-----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|     |          |          |          |          |          |          |     |          |          |          |          |          |          |
| 63  | 230, 700 | 280, 000 | 326, 500 | 365, 900 | 382, 300 | 404, 400 | 63  | 230, 700 | 280, 000 | 326, 500 | 365, 900 | 382, 300 | 404, 400 |
| 64  | 231, 300 | 281, 000 | 327, 300 | 366, 600 | 382, 900 | 404, 700 | 64  | 231, 300 | 281, 000 | 327, 300 | 366, 600 | 382, 900 | 404, 700 |
| 65  | 231, 900 | 281, 500 | 328, 200 | 366, 900 | 383, 300 | 405, 000 | 65  | 231, 900 | 281, 500 | 328, 200 | 366, 900 | 383, 300 | 405, 000 |
| 66  | 232, 500 | 282, 400 | 328, 600 | 367, 600 | 383, 900 | 405, 300 | 66  | 232, 500 | 282, 400 | 328, 600 | 367, 600 | 383, 900 | 405, 300 |
| 67  | 233, 100 | 283, 100 | 329, 300 | 368, 300 | 384, 500 | 405, 600 | 67  | 233, 100 | 283, 100 | 329, 300 | 368, 300 | 384, 500 | 405, 600 |
| 68  | 233, 800 | 284, 000 | 330, 100 | 369, 000 | 385, 100 | 405, 900 | 68  | 233, 800 | 284, 000 | 330, 100 | 369, 000 | 385, 100 | 405, 900 |
| 69  | 234, 500 | 285, 000 | 330, 900 | 369, 300 | 385, 500 | 406, 100 | 69  | 234, 500 | 285, 000 | 330, 900 | 369, 300 | 385, 500 | 406, 100 |
| 70  | 235, 100 | 285, 800 | 331, 600 | 369, 900 | 386, 000 | 406, 400 | 70  | 235, 100 | 285, 800 | 331, 600 | 369, 900 | 386, 000 | 406, 400 |
| 71  | 235, 600 | 286, 600 | 332, 300 | 370, 600 | 386, 500 | 406, 700 | 71  | 235, 600 | 286, 600 | 332, 300 | 370, 600 | 386, 500 | 406, 700 |
| 72  | 236, 300 | 287, 400 | 333, 000 | 371, 200 | 387, 100 | 407, 000 | 72  | 236, 300 | 287, 400 | 333, 000 | 371, 200 | 387, 100 | 407, 000 |
| 73  | 237, 000 | 288, 200 | 333, 500 | 371, 500 | 387, 400 | 407, 200 | 73  | 237, 000 | 288, 200 | 333, 500 | 371, 500 | 387, 400 | 407, 200 |
| 74  | 237, 600 | 288, 700 | 334, 100 | 372, 100 | 387, 800 | 407, 500 | 74  | 237, 600 | 288, 700 | 334, 100 | 372, 100 | 387, 800 | 407, 500 |
| 75  | 238, 200 | 289, 100 | 334, 600 | 372, 800 | 388, 200 | 407, 800 | 75  | 238, 200 | 289, 100 | 334, 600 | 372, 800 | 388, 200 | 407, 800 |
| 76  | 238, 700 | 289, 600 | 335, 200 | 373, 400 | 388, 600 | 408, 000 | 76  | 238, 700 | 289, 600 | 335, 200 | 373, 400 | 388, 600 | 408, 000 |
| 77  | 239, 300 | 289, 800 | 335, 500 | 373, 800 | 388, 900 | 408, 200 | 77  | 239, 300 | 289, 800 | 335, 500 | 373, 800 | 388, 900 | 408, 200 |

| 改正後 |          |          |          |          |          |          | 改正前 |          |          |          |          |          |          |
|-----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|     |          |          |          |          |          |          |     |          |          |          |          |          |          |
| 78  | 240, 000 | 290, 100 | 336, 000 | 374, 300 | 389, 200 | 408, 500 | 78  | 240, 000 | 290, 100 | 336, 000 | 374, 300 | 389, 200 | 408, 500 |
| 79  | 240, 700 | 290, 300 | 336, 400 | 374, 900 | 389, 500 | 408, 800 | 79  | 240, 700 | 290, 300 | 336, 400 | 374, 900 | 389, 500 | 408, 800 |
| 80  | 241, 200 | 290, 700 | 336, 900 | 375, 400 | 389, 800 | 409, 000 | 80  | 241, 200 | 290, 700 | 336, 900 | 375, 400 | 389, 800 | 409, 000 |
| 81  | 241, 700 | 290, 900 | 337, 300 | 375, 900 | 390, 000 | 409, 200 | 81  | 241, 700 | 290, 900 | 337, 300 | 375, 900 | 390, 000 | 409, 200 |
| 82  | 242, 300 | 291, 100 | 337, 800 | 376, 500 | 390, 300 | 409, 500 | 82  | 242, 300 | 291, 100 | 337, 800 | 376, 500 | 390, 300 | 409, 500 |
| 83  | 242, 900 | 291, 500 | 338, 300 | 377, 000 | 390, 600 | 409, 800 | 83  | 242, 900 | 291, 500 | 338, 300 | 377, 000 | 390, 600 | 409, 800 |
| 84  | 243, 400 | 291, 800 | 338, 800 | 377, 300 | 390, 800 | 410, 000 | 84  | 243, 400 | 291, 800 | 338, 800 | 377, 300 | 390, 800 | 410, 000 |
| 85  | 243, 900 | 292, 100 | 339, 100 | 377, 700 | 391, 000 | 410, 200 | 85  | 243, 900 | 292, 100 | 339, 100 | 377, 700 | 391, 000 | 410, 200 |
| 86  | 244, 500 | 292, 400 | 339, 500 | 378, 200 | 391, 300 |          | 86  | 244, 500 | 292, 400 | 339, 500 | 378, 200 | 391, 300 |          |
| 87  | 245, 100 | 292, 700 | 340, 000 | 378, 600 | 391, 600 |          | 87  | 245, 100 | 292, 700 | 340, 000 | 378, 600 | 391, 600 |          |
| 88  | 245, 600 | 293, 100 | 340, 400 | 379, 000 | 391, 800 |          | 88  | 245, 600 | 293, 100 | 340, 400 | 379, 000 | 391, 800 |          |
| 89  | 246, 100 | 293, 400 | 340, 700 | 379, 400 | 392, 000 |          | 89  | 246, 100 | 293, 400 | 340, 700 | 379, 400 | 392, 000 |          |
| 90  | 246, 600 | 293, 800 | 341, 100 | 379, 900 | 392, 300 |          | 90  | 246, 600 | 293, 800 | 341, 100 | 379, 900 | 392, 300 |          |
| 91  | 246, 900 | 294, 100 | 341, 600 | 380, 300 | 392, 600 |          | 91  | 246, 900 | 294, 100 | 341, 600 | 380, 300 | 392, 600 |          |
| 92  | 247, 300 | 294, 500 | 342, 000 | 380, 700 | 392, 800 |          | 92  | 247, 300 | 294, 500 | 342, 000 | 380, 700 | 392, 800 |          |

| 改正後 |         |         |         |         |         |  | 改正前 |         |         |         |         |         |  |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|--|-----|---------|---------|---------|---------|---------|--|
|     |         |         |         |         |         |  |     |         |         |         |         |         |  |
| 93  | 247,600 | 294,700 | 342,200 | 381,000 | 393,000 |  | 93  | 247,600 | 294,700 | 342,200 | 381,000 | 393,000 |  |
| 94  |         | 294,900 | 342,600 |         |         |  | 94  |         | 294,900 | 342,600 |         |         |  |
| 95  |         | 295,200 | 343,100 |         |         |  | 95  |         | 295,200 | 343,100 |         |         |  |
| 96  |         | 295,600 | 343,500 |         |         |  | 96  |         | 295,600 | 343,500 |         |         |  |
| 97  |         | 295,800 | 343,700 |         |         |  | 97  |         | 295,800 | 343,700 |         |         |  |
| 98  |         | 296,100 | 344,100 |         |         |  | 98  |         | 296,100 | 344,100 |         |         |  |
| 99  |         | 296,500 | 344,500 |         |         |  | 99  |         | 296,500 | 344,500 |         |         |  |
| 100 |         | 296,900 | 344,800 |         |         |  | 100 |         | 296,900 | 344,800 |         |         |  |
| 101 |         | 297,100 | 345,100 |         |         |  | 101 |         | 297,100 | 345,100 |         |         |  |
| 102 |         | 297,400 | 345,500 |         |         |  | 102 |         | 297,400 | 345,500 |         |         |  |
| 103 |         | 297,800 | 345,900 |         |         |  | 103 |         | 297,800 | 345,900 |         |         |  |
| 104 |         | 298,100 | 346,300 |         |         |  | 104 |         | 298,100 | 346,300 |         |         |  |
| 105 |         | 298,300 | 346,800 |         |         |  | 105 |         | 298,300 | 346,800 |         |         |  |
| 106 |         | 298,600 | 347,200 |         |         |  | 106 |         | 298,600 | 347,200 |         |         |  |
| 107 |         | 299,000 | 347,600 |         |         |  | 107 |         | 299,000 | 347,600 |         |         |  |
| 108 |         | 299,300 | 348,000 |         |         |  | 108 |         | 299,300 | 348,000 |         |         |  |

| 改正後 |         |         |  |  | 改正前 |         |         |  |  |
|-----|---------|---------|--|--|-----|---------|---------|--|--|
|     |         |         |  |  |     |         |         |  |  |
| 109 | 299,500 | 348,500 |  |  | 109 | 299,500 | 348,500 |  |  |
| 110 | 299,900 | 348,900 |  |  | 110 | 299,900 | 348,900 |  |  |
| 111 | 300,300 | 349,200 |  |  | 111 | 300,300 | 349,200 |  |  |
| 112 | 300,600 | 349,500 |  |  | 112 | 300,600 | 349,500 |  |  |
| 113 | 300,800 | 350,000 |  |  | 113 | 300,800 | 350,000 |  |  |
| 114 | 301,000 |         |  |  | 114 | 301,000 |         |  |  |
| 115 | 301,300 |         |  |  | 115 | 301,300 |         |  |  |
| 116 | 301,700 |         |  |  | 116 | 301,700 |         |  |  |
| 117 | 301,900 |         |  |  | 117 | 301,900 |         |  |  |
| 118 | 302,100 |         |  |  | 118 | 302,100 |         |  |  |
| 119 | 302,400 |         |  |  | 119 | 302,400 |         |  |  |
| 120 | 302,700 |         |  |  | 120 | 302,700 |         |  |  |
| 121 | 303,100 |         |  |  | 121 | 303,100 |         |  |  |
| 122 | 303,300 |         |  |  | 122 | 303,300 |         |  |  |
| 123 | 303,600 |         |  |  | 123 | 303,600 |         |  |  |

| 改正後           |  |          |  |          |  |          | 改正前   |  |          |  |          |  |          |  |          |  |          |  |          |  |
|---------------|--|----------|--|----------|--|----------|-------|--|----------|--|----------|--|----------|--|----------|--|----------|--|----------|--|
| 124           |  | 303, 900 |  |          |  |          | 124   |  | 303, 900 |  |          |  |          |  |          |  |          |  |          |  |
| 125           |  | 304, 200 |  |          |  |          | 125   |  | 304, 200 |  |          |  |          |  |          |  |          |  |          |  |
| 定年前再任用短時間勤務職員 |  | 基準給料月額   |  | 基準給料月額   |  | 基準給料月額   | 再任用職員 |  | 187, 700 |  | 215, 200 |  | 255, 200 |  | 274, 600 |  | 289, 700 |  | 315, 100 |  |
|               |  | 円        |  | 円        |  | 円        |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  | 187, 700 |  | 215, 200 |  | 255, 200 |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
|               |  |          |  |          |  |          |       |  |          |  |          |  |          |  |          |  |          |  |          |  |

| 改正後                          |          |          |          |          | 改正前 |          |          |          |          |
|------------------------------|----------|----------|----------|----------|-----|----------|----------|----------|----------|
| <div> <div>外の職員</div> </div> |          |          |          |          |     |          |          |          |          |
| 5                            | 263, 300 | 349, 800 | 411, 000 | 480, 700 | 5   | 263, 300 | 349, 800 | 411, 000 | 480, 700 |
| 6                            | 267, 100 | 352, 800 | 413, 300 | 482, 900 | 6   | 267, 100 | 352, 800 | 413, 300 | 482, 900 |
| 7                            | 270, 900 | 355, 900 | 415, 400 | 485, 100 | 7   | 270, 900 | 355, 900 | 415, 400 | 485, 100 |
| 8                            | 274, 700 | 358, 700 | 417, 300 | 487, 300 | 8   | 274, 700 | 358, 700 | 417, 300 | 487, 300 |
| 9                            | 278, 300 | 361, 100 | 419, 500 | 489, 300 | 9   | 278, 300 | 361, 100 | 419, 500 | 489, 300 |
| 10                           | 282, 300 | 363, 700 | 422, 200 | 491, 400 | 10  | 282, 300 | 363, 700 | 422, 200 | 491, 400 |
| 11                           | 286, 300 | 366, 400 | 424, 800 | 493, 500 | 11  | 286, 300 | 366, 400 | 424, 800 | 493, 500 |
| 12                           | 290, 300 | 369, 200 | 427, 500 | 495, 600 | 12  | 290, 300 | 369, 200 | 427, 500 | 495, 600 |
| 13                           | 294, 000 | 372, 100 | 429, 900 | 497, 700 | 13  | 294, 000 | 372, 100 | 429, 900 | 497, 700 |
| 14                           | 298, 000 | 375, 600 | 432, 400 | 499, 800 | 14  | 298, 000 | 375, 600 | 432, 400 | 499, 800 |
| 15                           | 301, 900 | 378, 600 | 434, 800 | 501, 900 | 15  | 301, 900 | 378, 600 | 434, 800 | 501, 900 |
| 16                           | 305, 700 | 382, 200 | 437, 300 | 504, 000 | 16  | 305, 700 | 382, 200 | 437, 300 | 504, 000 |
| 17                           | 309, 300 | 385, 600 | 439, 300 | 506, 100 | 17  | 309, 300 | 385, 600 | 439, 300 | 506, 100 |
| 18                           | 312, 800 | 388, 300 | 441, 700 | 508, 100 | 18  | 312, 800 | 388, 300 | 441, 700 | 508, 100 |
| 19                           | 316, 300 | 390, 800 | 444, 000 | 510, 100 | 19  | 316, 300 | 390, 800 | 444, 000 | 510, 100 |

| 改正後         |          |          |          |          |  | 改正前         |          |          |          |          |  |
|-------------|----------|----------|----------|----------|--|-------------|----------|----------|----------|----------|--|
| <div></div> |          |          |          |          |  | <div></div> |          |          |          |          |  |
| 20          | 319, 800 | 393, 400 | 446, 400 | 512, 100 |  | 20          | 319, 800 | 393, 400 | 446, 400 | 512, 100 |  |
| 21          | 323, 400 | 396, 100 | 447, 900 | 513, 900 |  | 21          | 323, 400 | 396, 100 | 447, 900 | 513, 900 |  |
| 22          | 327, 100 | 398, 300 | 450, 300 | 515, 700 |  | 22          | 327, 100 | 398, 300 | 450, 300 | 515, 700 |  |
| 23          | 330, 500 | 400, 200 | 452, 600 | 517, 600 |  | 23          | 330, 500 | 400, 200 | 452, 600 | 517, 600 |  |
| 24          | 333, 800 | 401, 800 | 454, 900 | 519, 500 |  | 24          | 333, 800 | 401, 800 | 454, 900 | 519, 500 |  |
| 25          | 337, 300 | 403, 800 | 456, 900 | 521, 200 |  | 25          | 337, 300 | 403, 800 | 456, 900 | 521, 200 |  |
| 26          | 339, 800 | 406, 100 | 459, 200 | 523, 000 |  | 26          | 339, 800 | 406, 100 | 459, 200 | 523, 000 |  |
| 27          | 342, 400 | 408, 300 | 461, 400 | 524, 800 |  | 27          | 342, 400 | 408, 300 | 461, 400 | 524, 800 |  |
| 28          | 344, 700 | 410, 600 | 463, 700 | 526, 600 |  | 28          | 344, 700 | 410, 600 | 463, 700 | 526, 600 |  |
| 29          | 347, 100 | 412, 900 | 465, 800 | 528, 200 |  | 29          | 347, 100 | 412, 900 | 465, 800 | 528, 200 |  |
| 30          | 348, 900 | 415, 000 | 468, 100 | 530, 000 |  | 30          | 348, 900 | 415, 000 | 468, 100 | 530, 000 |  |
| 31          | 350, 700 | 417, 000 | 470, 400 | 531, 800 |  | 31          | 350, 700 | 417, 000 | 470, 400 | 531, 800 |  |
| 32          | 352, 700 | 419, 100 | 472, 600 | 533, 600 |  | 32          | 352, 700 | 419, 100 | 472, 600 | 533, 600 |  |
| 33          | 354, 900 | 421, 000 | 474, 600 | 535, 200 |  | 33          | 354, 900 | 421, 000 | 474, 600 | 535, 200 |  |
| 34          | 357, 200 | 422, 800 | 476, 700 | 537, 000 |  | 34          | 357, 200 | 422, 800 | 476, 700 | 537, 000 |  |

| 改正後 |          |          |          |          |  | 改正前 |          |          |          |          |  |
|-----|----------|----------|----------|----------|--|-----|----------|----------|----------|----------|--|
|     |          |          |          |          |  |     |          |          |          |          |  |
| 35  | 359, 300 | 424, 600 | 478, 800 | 538, 700 |  | 35  | 359, 300 | 424, 600 | 478, 800 | 538, 700 |  |
| 36  | 361, 600 | 426, 600 | 480, 900 | 540, 500 |  | 36  | 361, 600 | 426, 600 | 480, 900 | 540, 500 |  |
| 37  | 363, 700 | 428, 500 | 483, 000 | 542, 100 |  | 37  | 363, 700 | 428, 500 | 483, 000 | 542, 100 |  |
| 38  | 366, 100 | 430, 500 | 484, 800 | 543, 700 |  | 38  | 366, 100 | 430, 500 | 484, 800 | 543, 700 |  |
| 39  | 368, 300 | 432, 400 | 486, 600 | 545, 100 |  | 39  | 368, 300 | 432, 400 | 486, 600 | 545, 100 |  |
| 40  | 370, 300 | 434, 400 | 488, 400 | 546, 700 |  | 40  | 370, 300 | 434, 400 | 488, 400 | 546, 700 |  |
| 41  | 372, 500 | 436, 200 | 490, 100 | 548, 200 |  | 41  | 372, 500 | 436, 200 | 490, 100 | 548, 200 |  |
| 42  | 373, 500 | 438, 000 | 491, 900 | 549, 600 |  | 42  | 373, 500 | 438, 000 | 491, 900 | 549, 600 |  |
| 43  | 374, 300 | 439, 700 | 493, 700 | 551, 000 |  | 43  | 374, 300 | 439, 700 | 493, 700 | 551, 000 |  |
| 44  | 375, 000 | 441, 500 | 495, 500 | 552, 300 |  | 44  | 375, 000 | 441, 500 | 495, 500 | 552, 300 |  |
| 45  | 376, 200 | 443, 300 | 497, 100 | 553, 500 |  | 45  | 376, 200 | 443, 300 | 497, 100 | 553, 500 |  |
| 46  | 377, 600 | 445, 100 | 498, 800 | 554, 500 |  | 46  | 377, 600 | 445, 100 | 498, 800 | 554, 500 |  |
| 47  | 379, 100 | 446, 900 | 500, 600 | 555, 500 |  | 47  | 379, 100 | 446, 900 | 500, 600 | 555, 500 |  |
| 48  | 380, 600 | 448, 600 | 502, 400 | 556, 500 |  | 48  | 380, 600 | 448, 600 | 502, 400 | 556, 500 |  |
| 49  | 381, 700 | 450, 400 | 504, 000 | 557, 500 |  | 49  | 381, 700 | 450, 400 | 504, 000 | 557, 500 |  |

| 改正後 |          |          |          |          |  | 改正前 |          |          |          |          |  |
|-----|----------|----------|----------|----------|--|-----|----------|----------|----------|----------|--|
|     |          |          |          |          |  |     |          |          |          |          |  |
| 50  | 382, 700 | 452, 100 | 505, 300 | 558, 400 |  | 50  | 382, 700 | 452, 100 | 505, 300 | 558, 400 |  |
| 51  | 383, 700 | 453, 900 | 506, 600 | 559, 300 |  | 51  | 383, 700 | 453, 900 | 506, 600 | 559, 300 |  |
| 52  | 384, 500 | 455, 700 | 507, 900 | 560, 200 |  | 52  | 384, 500 | 455, 700 | 507, 900 | 560, 200 |  |
| 53  | 385, 400 | 457, 600 | 508, 900 | 561, 000 |  | 53  | 385, 400 | 457, 600 | 508, 900 | 561, 000 |  |
| 54  | 386, 300 | 458, 800 | 510, 200 | 561, 900 |  | 54  | 386, 300 | 458, 800 | 510, 200 | 561, 900 |  |
| 55  | 387, 000 | 460, 000 | 511, 500 | 562, 800 |  | 55  | 387, 000 | 460, 000 | 511, 500 | 562, 800 |  |
| 56  | 387, 900 | 461, 200 | 512, 800 | 563, 700 |  | 56  | 387, 900 | 461, 200 | 512, 800 | 563, 700 |  |
| 57  | 388, 600 | 462, 400 | 513, 800 | 564, 600 |  | 57  | 388, 600 | 462, 400 | 513, 800 | 564, 600 |  |
| 58  | 389, 500 | 463, 400 | 514, 600 | 565, 500 |  | 58  | 389, 500 | 463, 400 | 514, 600 | 565, 500 |  |
| 59  | 390, 300 | 464, 400 | 515, 400 | 566, 400 |  | 59  | 390, 300 | 464, 400 | 515, 400 | 566, 400 |  |
| 60  | 391, 100 | 465, 400 | 516, 200 | 567, 100 |  | 60  | 391, 100 | 465, 400 | 516, 200 | 567, 100 |  |
| 61  | 391, 600 | 466, 200 | 517, 100 | 568, 000 |  | 61  | 391, 600 | 466, 200 | 517, 100 | 568, 000 |  |
| 62  | 392, 100 | 466, 900 | 517, 900 | 568, 900 |  | 62  | 392, 100 | 466, 900 | 517, 900 | 568, 900 |  |
| 63  | 392, 500 | 467, 600 | 518, 800 | 569, 800 |  | 63  | 392, 500 | 467, 600 | 518, 800 | 569, 800 |  |
| 64  | 393, 000 | 468, 300 | 519, 600 | 570, 700 |  | 64  | 393, 000 | 468, 300 | 519, 600 | 570, 700 |  |

| 改正後 |  |          |          |          |          | 改正前 |          |          |          |          |  |
|-----|--|----------|----------|----------|----------|-----|----------|----------|----------|----------|--|
|     |  |          |          |          |          |     |          |          |          |          |  |
| 65  |  | 393, 300 | 469, 000 | 520, 500 | 571, 600 | 65  | 393, 300 | 469, 000 | 520, 500 | 571, 600 |  |
| 66  |  |          | 469, 700 | 521, 400 |          | 66  |          | 469, 700 | 521, 400 |          |  |
| 67  |  |          | 470, 400 | 522, 100 |          | 67  |          | 470, 400 | 522, 100 |          |  |
| 68  |  |          | 471, 000 | 523, 000 |          | 68  |          | 471, 000 | 523, 000 |          |  |
| 69  |  |          | 471, 300 | 523, 900 |          | 69  |          | 471, 300 | 523, 900 |          |  |
| 70  |  |          | 472, 000 | 524, 700 |          | 70  |          | 472, 000 | 524, 700 |          |  |
| 71  |  |          | 472, 700 | 525, 600 |          | 71  |          | 472, 700 | 525, 600 |          |  |
| 72  |  |          | 473, 400 | 526, 500 |          | 72  |          | 473, 400 | 526, 500 |          |  |
| 73  |  |          | 473, 800 | 527, 300 |          | 73  |          | 473, 800 | 527, 300 |          |  |
| 74  |  |          | 474, 400 | 528, 200 |          | 74  |          | 474, 400 | 528, 200 |          |  |
| 75  |  |          | 475, 100 | 529, 100 |          | 75  |          | 475, 100 | 529, 100 |          |  |
| 76  |  |          | 475, 800 | 529, 800 |          | 76  |          | 475, 800 | 529, 800 |          |  |
| 77  |  |          | 476, 200 | 530, 600 |          | 77  |          | 476, 200 | 530, 600 |          |  |
| 78  |  |          | 476, 800 | 531, 500 |          | 78  |          | 476, 800 | 531, 500 |          |  |
| 79  |  |          | 477, 400 | 532, 400 |          | 79  |          | 477, 400 | 532, 400 |          |  |
| 80  |  |          | 477, 900 | 533, 300 |          | 80  |          | 477, 900 | 533, 300 |          |  |

| 改正後 |          |          |  |  | 改正前 |          |          |  |  |
|-----|----------|----------|--|--|-----|----------|----------|--|--|
|     |          |          |  |  |     |          |          |  |  |
| 81  | 478, 500 | 534, 100 |  |  | 81  | 478, 500 | 534, 100 |  |  |
| 82  | 479, 000 | 535, 000 |  |  | 82  | 479, 000 | 535, 000 |  |  |
| 83  | 479, 500 | 535, 900 |  |  | 83  | 479, 500 | 535, 900 |  |  |
| 84  | 480, 000 | 536, 800 |  |  | 84  | 480, 000 | 536, 800 |  |  |
| 85  | 480, 400 | 537, 600 |  |  | 85  | 480, 400 | 537, 600 |  |  |
| 86  | 481, 000 | 538, 500 |  |  | 86  | 481, 000 | 538, 500 |  |  |
| 87  | 481, 400 | 539, 400 |  |  | 87  | 481, 400 | 539, 400 |  |  |
| 88  | 481, 900 | 540, 300 |  |  | 88  | 481, 900 | 540, 300 |  |  |
| 89  | 482, 400 | 541, 100 |  |  | 89  | 482, 400 | 541, 100 |  |  |
| 90  | 483, 000 |          |  |  | 90  | 483, 000 |          |  |  |
| 91  | 483, 600 |          |  |  | 91  | 483, 600 |          |  |  |
| 92  | 484, 000 |          |  |  | 92  | 484, 000 |          |  |  |
| 93  | 484, 500 |          |  |  | 93  | 484, 500 |          |  |  |
| 94  | 485, 100 |          |  |  | 94  | 485, 100 |          |  |  |
| 95  | 485, 700 |          |  |  | 95  | 485, 700 |          |  |  |

| 改正後           |      |              |              |              |              |              |         |         |         | 改正前         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |
|---------------|------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------|---------|---------|-------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|               | 96   |              | 486,300      |              |              |              | 96      |         | 486,300 |             |         |         | 96      |         | 486,300 |         |         |         |         |         |         |         |         |         |
|               | 97   |              | 486,800      |              |              |              | 97      |         | 486,800 |             |         |         | 97      |         | 486,800 |         |         |         |         |         |         |         |         |         |
| 定年前再任用短時間勤務職員 |      | 基準給料月額       | 基準給料月額       | 基準給料月額       | 基準給料月額       | 基準給料月額       |         |         |         |             |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |
|               |      | 円<br>296,200 | 円<br>338,600 | 円<br>393,000 | 円<br>466,000 | 円<br>565,900 |         |         |         |             |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |
| イ 医療職給料表（2）   |      |              |              |              |              |              |         |         |         | イ 医療職給料表（2） |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |
| 職員の区分         | 職務の級 | 1級           | 2級           | 3級           | 4級           | 5級           | 6級      | 7級      |         | 再任用職員以外     | 再任用職員以外 | 再任用職員以外 | 再任用職員以外 | 再任用職員以外 | 再任用職員以外 | 再任用職員以外 | 再任用職員以外 | 再任用職員以外 | 再任用職員以外 |         |         |         |         |         |
|               | 号給   | 給料月額         | 給料月額         | 給料月額         | 給料月額         | 給料月額         | 給料月額    | 給料月額    |         |             |         |         |         |         |         |         |         |         |         | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    | 給料月額    |
| 定年前再任用短時間勤務   | 1    | 円            | 円            | 円            | 円            | 円            | 円       | 円       | 円       | 円           | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       |         |         |         |         |         |
|               |      | 155,100      | 191,500      | 226,800      | 252,400      | 282,100      | 327,000 | 371,100 |         | 155,100     | 191,500 | 226,800 | 252,400 | 282,100 | 327,000 | 371,100 |         | 155,100 | 191,500 | 226,800 | 252,400 | 282,100 | 327,000 | 371,100 |
|               | 2    | 円            | 円            | 円            | 円            | 円            | 円       | 円       | 円       | 円           | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       |         |         |         |         |         |
|               |      | 156,500      | 193,100      | 228,400      | 253,500      | 284,000      | 329,000 | 373,800 |         | 156,500     | 193,100 | 228,400 | 253,500 | 284,000 | 329,000 | 373,800 |         | 156,500 | 193,100 | 228,400 | 253,500 | 284,000 | 329,000 | 373,800 |
|               | 3    | 円            | 円            | 円            | 円            | 円            | 円       | 円       | 円       | 円           | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       |         |         |         |         |         |
| 再任用職員以外       | 4    | 円            | 円            | 円            | 円            | 円            | 円       | 円       | 円       | 円           | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       |         |         |         |         |         |
|               |      | 157,900      | 194,700      | 230,000      | 254,700      | 286,100      | 331,200 | 376,400 |         | 157,900     | 194,700 | 230,000 | 254,700 | 286,100 | 331,200 | 376,400 |         | 157,900 | 194,700 | 230,000 | 254,700 | 286,100 | 331,200 | 376,400 |
|               | 5    | 円            | 円            | 円            | 円            | 円            | 円       | 円       | 円       | 円           | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       | 円       |         |         |         |         |         |
|               |      | 159,300      | 196,300      | 231,600      | 256,000      | 288,100      | 333,400 | 379,100 |         | 159,300     | 196,300 | 231,600 | 256,000 | 288,100 | 333,400 | 379,100 |         | 159,300 | 196,300 | 231,600 | 256,000 | 288,100 | 333,400 | 379,100 |
|               |      | 160,500      | 197,800      | 233,000      | 257,200      | 290,200      | 335,200 | 381,500 |         | 160,500     | 197,800 | 233,000 | 257,200 | 290,200 | 335,200 | 381,500 |         | 160,500 | 197,800 | 233,000 | 257,200 | 290,200 | 335,200 | 381,500 |

| 改正後       |          |          |          |          |          |          |          |  |  | 改正前 |          |          |          |          |          |          |          |          |  |
|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--|--|-----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--|
| 職員以外 の 職員 |          |          |          |          |          |          |          |  |  |     | 6        | 162, 300 | 199, 300 | 234, 600 | 258, 400 | 292, 300 | 337, 400 | 384, 200 |  |
| 6         | 162, 300 | 199, 300 | 234, 600 | 258, 400 | 292, 300 | 337, 400 | 384, 200 |  |  | 7   | 164, 000 | 200, 900 | 236, 100 | 259, 500 | 294, 200 | 339, 400 | 386, 800 |          |  |
| 8         | 165, 600 | 202, 400 | 237, 700 | 260, 500 | 296, 200 | 341, 600 | 389, 500 |  |  | 8   | 165, 600 | 202, 400 | 237, 700 | 260, 500 | 296, 200 | 341, 600 | 389, 500 |          |  |
| 9         | 167, 200 | 204, 000 | 238, 600 | 261, 800 | 298, 000 | 343, 400 | 391, 600 |  |  | 9   | 167, 200 | 204, 000 | 238, 600 | 261, 800 | 298, 000 | 343, 400 | 391, 600 |          |  |
| 10        | 168, 900 | 205, 700 | 240, 000 | 262, 500 | 299, 900 | 345, 500 | 393, 900 |  |  | 10  | 168, 900 | 205, 700 | 240, 000 | 262, 500 | 299, 900 | 345, 500 | 393, 900 |          |  |
| 11        | 170, 500 | 207, 300 | 241, 400 | 263, 400 | 301, 500 | 347, 600 | 396, 100 |  |  | 11  | 170, 500 | 207, 300 | 241, 400 | 263, 400 | 301, 500 | 347, 600 | 396, 100 |          |  |
| 12        | 172, 300 | 209, 000 | 242, 500 | 264, 200 | 303, 100 | 349, 700 | 398, 300 |  |  | 12  | 172, 300 | 209, 000 | 242, 500 | 264, 200 | 303, 100 | 349, 700 | 398, 300 |          |  |
| 13        | 173, 700 | 210, 400 | 244, 000 | 265, 300 | 305, 100 | 351, 200 | 400, 400 |  |  | 13  | 173, 700 | 210, 400 | 244, 000 | 265, 300 | 305, 100 | 351, 200 | 400, 400 |          |  |
| 14        | 175, 500 | 212, 000 | 245, 300 | 266, 400 | 307, 000 | 353, 200 | 402, 400 |  |  | 14  | 175, 500 | 212, 000 | 245, 300 | 266, 400 | 307, 000 | 353, 200 | 402, 400 |          |  |
| 15        | 177, 400 | 213, 600 | 246, 500 | 267, 600 | 309, 100 | 355, 100 | 404, 400 |  |  | 15  | 177, 400 | 213, 600 | 246, 500 | 267, 600 | 309, 100 | 355, 100 | 404, 400 |          |  |
| 16        | 179, 200 | 215, 200 | 247, 800 | 268, 700 | 311, 100 | 357, 100 | 406, 500 |  |  | 16  | 179, 200 | 215, 200 | 247, 800 | 268, 700 | 311, 100 | 357, 100 | 406, 500 |          |  |
| 17        | 181, 100 | 216, 600 | 248, 600 | 270, 200 | 313, 100 | 358, 900 | 408, 300 |  |  | 17  | 181, 100 | 216, 600 | 248, 600 | 270, 200 | 313, 100 | 358, 900 | 408, 300 |          |  |
| 18        | 182, 600 | 218, 200 | 249, 800 | 271, 900 | 315, 100 | 360, 900 | 410, 300 |  |  | 18  | 182, 600 | 218, 200 | 249, 800 | 271, 900 | 315, 100 | 360, 900 | 410, 300 |          |  |
| 19        | 184, 400 | 219, 900 | 250, 900 | 273, 600 | 317, 200 | 362, 900 | 412, 200 |  |  | 19  | 184, 400 | 219, 900 | 250, 900 | 273, 600 | 317, 200 | 362, 900 | 412, 200 |          |  |
| 20        | 186, 200 | 221, 600 | 252, 000 | 275, 300 | 319, 300 | 364, 900 | 414, 300 |  |  | 20  | 186, 200 | 221, 600 | 252, 000 | 275, 300 | 319, 300 | 364, 900 | 414, 300 |          |  |

| 改正後 |    |         |         |         |         |         |         |         |  | 改正前 |         |         |         |         |         |         |         |  |  |
|-----|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--|--|
|     | 21 | 187,700 | 222,900 | 253,400 | 277,000 | 321,100 | 366,700 | 416,100 |  | 21  | 187,700 | 222,900 | 253,400 | 277,000 | 321,100 | 366,700 | 416,100 |  |  |
|     | 22 | 189,200 | 224,400 | 254,200 | 278,700 | 323,100 | 368,700 | 417,700 |  | 22  | 189,200 | 224,400 | 254,200 | 278,700 | 323,100 | 368,700 | 417,700 |  |  |
|     | 23 | 190,700 | 225,800 | 255,100 | 280,400 | 324,900 | 370,800 | 419,300 |  | 23  | 190,700 | 225,800 | 255,100 | 280,400 | 324,900 | 370,800 | 419,300 |  |  |
|     | 24 | 192,200 | 227,300 | 256,000 | 282,000 | 326,900 | 372,900 | 420,800 |  | 24  | 192,200 | 227,300 | 256,000 | 282,000 | 326,900 | 372,900 | 420,800 |  |  |
|     | 25 | 193,800 | 228,500 | 257,000 | 283,700 | 328,600 | 374,300 | 422,300 |  | 25  | 193,800 | 228,500 | 257,000 | 283,700 | 328,600 | 374,300 | 422,300 |  |  |
|     | 26 | 195,100 | 229,900 | 258,100 | 285,400 | 330,500 | 376,100 | 423,600 |  | 26  | 195,100 | 229,900 | 258,100 | 285,400 | 330,500 | 376,100 | 423,600 |  |  |
|     | 27 | 196,600 | 231,200 | 259,200 | 287,200 | 332,500 | 377,900 | 424,900 |  | 27  | 196,600 | 231,200 | 259,200 | 287,200 | 332,500 | 377,900 | 424,900 |  |  |
|     | 28 | 198,000 | 232,400 | 260,400 | 288,800 | 334,500 | 379,600 | 426,200 |  | 28  | 198,000 | 232,400 | 260,400 | 288,800 | 334,500 | 379,600 | 426,200 |  |  |
|     | 29 | 199,500 | 233,600 | 261,800 | 290,200 | 335,800 | 381,400 | 427,500 |  | 29  | 199,500 | 233,600 | 261,800 | 290,200 | 335,800 | 381,400 | 427,500 |  |  |
|     | 30 | 200,700 | 234,900 | 263,400 | 291,800 | 337,600 | 382,900 | 428,700 |  | 30  | 200,700 | 234,900 | 263,400 | 291,800 | 337,600 | 382,900 | 428,700 |  |  |
|     | 31 | 202,000 | 236,400 | 265,000 | 293,400 | 339,300 | 384,500 | 429,900 |  | 31  | 202,000 | 236,400 | 265,000 | 293,400 | 339,300 | 384,500 | 429,900 |  |  |
|     | 32 | 203,300 | 237,700 | 266,500 | 295,100 | 341,100 | 386,200 | 431,000 |  | 32  | 203,300 | 237,700 | 266,500 | 295,100 | 341,100 | 386,200 | 431,000 |  |  |
|     | 33 | 204,700 | 238,700 | 267,800 | 296,800 | 342,800 | 387,500 | 432,200 |  | 33  | 204,700 | 238,700 | 267,800 | 296,800 | 342,800 | 387,500 | 432,200 |  |  |
|     | 34 | 206,100 | 240,000 | 269,500 | 298,500 | 344,600 | 388,800 | 433,400 |  | 34  | 206,100 | 240,000 | 269,500 | 298,500 | 344,600 | 388,800 | 433,400 |  |  |
|     | 35 | 207,400 | 240,900 | 271,100 | 300,300 | 346,500 | 390,100 | 434,600 |  | 35  | 207,400 | 240,900 | 271,100 | 300,300 | 346,500 | 390,100 | 434,600 |  |  |
|     | 36 | 208,800 | 242,100 | 272,700 | 302,100 | 348,300 | 391,300 | 435,800 |  | 36  | 208,800 | 242,100 | 272,700 | 302,100 | 348,300 | 391,300 | 435,800 |  |  |

| 改正後 |         |         |         |         |         |         |         | 改正前 |         |         |         |         |         |         |         |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|     |         |         |         |         |         |         |         |     |         |         |         |         |         |         |         |
| 37  | 209,900 | 243,400 | 274,100 | 303,400 | 350,100 | 392,400 | 437,100 | 37  | 209,900 | 243,400 | 274,100 | 303,400 | 350,100 | 392,400 | 437,100 |
| 38  | 211,200 | 244,500 | 275,600 | 305,100 | 351,800 | 393,600 | 437,900 | 38  | 211,200 | 244,500 | 275,600 | 305,100 | 351,800 | 393,600 | 437,900 |
| 39  | 212,500 | 245,600 | 277,200 | 306,600 | 353,400 | 394,700 | 438,300 | 39  | 212,500 | 245,600 | 277,200 | 306,600 | 353,400 | 394,700 | 438,300 |
| 40  | 213,800 | 246,700 | 278,600 | 308,200 | 355,100 | 395,800 | 439,000 | 40  | 213,800 | 246,700 | 278,600 | 308,200 | 355,100 | 395,800 | 439,000 |
| 41  | 214,900 | 247,800 | 279,800 | 309,900 | 356,300 | 396,600 | 439,500 | 41  | 214,900 | 247,800 | 279,800 | 309,900 | 356,300 | 396,600 | 439,500 |
| 42  | 216,100 | 248,700 | 281,200 | 311,600 | 357,400 | 397,400 | 439,900 | 42  | 216,100 | 248,700 | 281,200 | 311,600 | 357,400 | 397,400 | 439,900 |
| 43  | 217,300 | 249,600 | 282,700 | 313,200 | 358,600 | 398,200 | 440,300 | 43  | 217,300 | 249,600 | 282,700 | 313,200 | 358,600 | 398,200 | 440,300 |
| 44  | 218,500 | 250,400 | 284,200 | 314,900 | 359,800 | 399,000 | 440,700 | 44  | 218,500 | 250,400 | 284,200 | 314,900 | 359,800 | 399,000 | 440,700 |
| 45  | 219,600 | 251,500 | 285,700 | 315,800 | 361,000 | 399,400 | 441,100 | 45  | 219,600 | 251,500 | 285,700 | 315,800 | 361,000 | 399,400 | 441,100 |
| 46  | 220,700 | 252,800 | 287,400 | 317,200 | 361,800 | 400,000 | 441,500 | 46  | 220,700 | 252,800 | 287,400 | 317,200 | 361,800 | 400,000 | 441,500 |
| 47  | 221,700 | 254,100 | 289,100 | 318,700 | 363,000 | 400,500 | 441,900 | 47  | 221,700 | 254,100 | 289,100 | 318,700 | 363,000 | 400,500 | 441,900 |
| 48  | 222,700 | 255,300 | 290,700 | 320,300 | 364,100 | 400,900 | 442,200 | 48  | 222,700 | 255,300 | 290,700 | 320,300 | 364,100 | 400,900 | 442,200 |
| 49  | 223,600 | 256,800 | 291,900 | 321,700 | 365,100 | 401,300 | 442,500 | 49  | 223,600 | 256,800 | 291,900 | 321,700 | 365,100 | 401,300 | 442,500 |
| 50  | 224,500 | 258,200 | 293,500 | 323,000 | 366,100 | 401,600 | 442,900 | 50  | 224,500 | 258,200 | 293,500 | 323,000 | 366,100 | 401,600 | 442,900 |
| 51  | 225,400 | 259,400 | 294,800 | 324,200 | 367,100 | 401,900 | 443,200 | 51  | 225,400 | 259,400 | 294,800 | 324,200 | 367,100 | 401,900 | 443,200 |

| 改正後 |    |          |          |          |          |          |          |          |  | 改正前 |    |          |          |          |          |          |          |          |
|-----|----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--|-----|----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|     | 52 | 226, 300 | 260, 600 | 296, 400 | 325, 500 | 368, 100 | 402, 200 | 443, 500 |  |     | 52 | 226, 300 | 260, 600 | 296, 400 | 325, 500 | 368, 100 | 402, 200 | 443, 500 |
|     | 53 | 226, 600 | 261, 600 | 297, 700 | 326, 600 | 368, 900 | 402, 500 | 443, 800 |  |     | 53 | 226, 600 | 261, 600 | 297, 700 | 326, 600 | 368, 900 | 402, 500 | 443, 800 |
|     | 54 | 227, 400 | 262, 900 | 299, 200 | 327, 600 | 369, 700 | 402, 800 |          |  |     | 54 | 227, 400 | 262, 900 | 299, 200 | 327, 600 | 369, 700 | 402, 800 |          |
|     | 55 | 228, 000 | 264, 200 | 300, 600 | 328, 700 | 370, 600 | 403, 100 |          |  |     | 55 | 228, 000 | 264, 200 | 300, 600 | 328, 700 | 370, 600 | 403, 100 |          |
|     | 56 | 228, 800 | 265, 300 | 302, 100 | 329, 700 | 371, 500 | 403, 400 |          |  |     | 56 | 228, 800 | 265, 300 | 302, 100 | 329, 700 | 371, 500 | 403, 400 |          |
|     | 57 | 229, 500 | 266, 100 | 303, 100 | 330, 200 | 372, 000 | 403, 700 |          |  |     | 57 | 229, 500 | 266, 100 | 303, 100 | 330, 200 | 372, 000 | 403, 700 |          |
|     | 58 | 230, 200 | 267, 300 | 304, 300 | 331, 100 | 372, 800 | 404, 000 |          |  |     | 58 | 230, 200 | 267, 300 | 304, 300 | 331, 100 | 372, 800 | 404, 000 |          |
|     | 59 | 230, 800 | 268, 500 | 305, 500 | 331, 900 | 373, 600 | 404, 300 |          |  |     | 59 | 230, 800 | 268, 500 | 305, 500 | 331, 900 | 373, 600 | 404, 300 |          |
|     | 60 | 231, 400 | 269, 600 | 306, 900 | 332, 800 | 374, 400 | 404, 700 |          |  |     | 60 | 231, 400 | 269, 600 | 306, 900 | 332, 800 | 374, 400 | 404, 700 |          |
|     | 61 | 232, 100 | 270, 500 | 308, 200 | 333, 600 | 374, 800 | 404, 900 |          |  |     | 61 | 232, 100 | 270, 500 | 308, 200 | 333, 600 | 374, 800 | 404, 900 |          |
|     | 62 | 232, 700 | 271, 600 | 309, 400 | 333, 900 | 375, 500 | 405, 200 |          |  |     | 62 | 232, 700 | 271, 600 | 309, 400 | 333, 900 | 375, 500 | 405, 200 |          |
|     | 63 | 233, 300 | 272, 700 | 310, 700 | 334, 500 | 376, 200 | 405, 500 |          |  |     | 63 | 233, 300 | 272, 700 | 310, 700 | 334, 500 | 376, 200 | 405, 500 |          |
|     | 64 | 234, 000 | 273, 800 | 311, 900 | 335, 200 | 376, 900 | 405, 800 |          |  |     | 64 | 234, 000 | 273, 800 | 311, 900 | 335, 200 | 376, 900 | 405, 800 |          |
|     | 65 | 234, 600 | 274, 600 | 313, 300 | 335, 800 | 377, 300 | 406, 000 |          |  |     | 65 | 234, 600 | 274, 600 | 313, 300 | 335, 800 | 377, 300 | 406, 000 |          |
|     | 66 | 235, 300 | 275, 700 | 314, 100 | 336, 500 | 377, 900 |          |          |  |     | 66 | 235, 300 | 275, 700 | 314, 100 | 336, 500 | 377, 900 |          |          |

| 改正後 |          |          |          |          |          |  | 改正前 |          |          |          |          |          |  |
|-----|----------|----------|----------|----------|----------|--|-----|----------|----------|----------|----------|----------|--|
|     |          |          |          |          |          |  |     |          |          |          |          |          |  |
| 67  | 236, 000 | 276, 600 | 314, 900 | 337, 200 | 378, 600 |  | 67  | 236, 000 | 276, 600 | 314, 900 | 337, 200 | 378, 600 |  |
| 68  | 236, 700 | 277, 700 | 315, 700 | 337, 900 | 379, 200 |  | 68  | 236, 700 | 277, 700 | 315, 700 | 337, 900 | 379, 200 |  |
| 69  | 237, 300 | 278, 700 | 316, 300 | 338, 600 | 379, 600 |  | 69  | 237, 300 | 278, 700 | 316, 300 | 338, 600 | 379, 600 |  |
| 70  | 237, 900 | 279, 700 | 317, 000 | 339, 100 | 380, 100 |  | 70  | 237, 900 | 279, 700 | 317, 000 | 339, 100 | 380, 100 |  |
| 71  | 238, 500 | 280, 800 | 317, 700 | 339, 700 | 380, 600 |  | 71  | 238, 500 | 280, 800 | 317, 700 | 339, 700 | 380, 600 |  |
| 72  | 239, 000 | 281, 900 | 318, 300 | 340, 300 | 381, 100 |  | 72  | 239, 000 | 281, 900 | 318, 300 | 340, 300 | 381, 100 |  |
| 73  | 239, 600 | 282, 500 | 319, 000 | 340, 600 | 381, 700 |  | 73  | 239, 600 | 282, 500 | 319, 000 | 340, 600 | 381, 700 |  |
| 74  | 240, 300 | 283, 200 | 319, 200 | 341, 200 | 382, 200 |  | 74  | 240, 300 | 283, 200 | 319, 200 | 341, 200 | 382, 200 |  |
| 75  | 241, 000 | 283, 700 | 319, 800 | 341, 700 | 382, 800 |  | 75  | 241, 000 | 283, 700 | 319, 800 | 341, 700 | 382, 800 |  |
| 76  | 241, 500 | 284, 500 | 320, 400 | 342, 300 | 383, 400 |  | 76  | 241, 500 | 284, 500 | 320, 400 | 342, 300 | 383, 400 |  |
| 77  | 241, 900 | 285, 300 | 321, 000 | 342, 800 | 383, 900 |  | 77  | 241, 900 | 285, 300 | 321, 000 | 342, 800 | 383, 900 |  |
| 78  | 242, 400 | 285, 900 | 321, 500 | 343, 300 | 384, 400 |  | 78  | 242, 400 | 285, 900 | 321, 500 | 343, 300 | 384, 400 |  |
| 79  | 242, 900 | 286, 500 | 322, 000 | 343, 800 | 384, 900 |  | 79  | 242, 900 | 286, 500 | 322, 000 | 343, 800 | 384, 900 |  |
| 80  | 243, 200 | 287, 100 | 322, 500 | 344, 200 | 385, 400 |  | 80  | 243, 200 | 287, 100 | 322, 500 | 344, 200 | 385, 400 |  |
| 81  | 243, 500 | 287, 800 | 323, 100 | 344, 500 | 385, 700 |  | 81  | 243, 500 | 287, 800 | 323, 100 | 344, 500 | 385, 700 |  |

| 改正後 |          |          |          |          |          |  |  |  |  | 改正前 |          |          |          |          |          |  |  |  |  |
|-----|----------|----------|----------|----------|----------|--|--|--|--|-----|----------|----------|----------|----------|----------|--|--|--|--|
|     |          |          |          |          |          |  |  |  |  |     |          |          |          |          |          |  |  |  |  |
| 82  | 243, 800 | 288, 300 | 323, 600 | 344, 800 | 386, 200 |  |  |  |  | 82  | 243, 800 | 288, 300 | 323, 600 | 344, 800 | 386, 200 |  |  |  |  |
| 83  | 244, 100 | 288, 700 | 324, 000 | 345, 200 | 386, 600 |  |  |  |  | 83  | 244, 100 | 288, 700 | 324, 000 | 345, 200 | 386, 600 |  |  |  |  |
| 84  | 244, 400 | 289, 100 | 324, 500 | 345, 500 | 387, 000 |  |  |  |  | 84  | 244, 400 | 289, 100 | 324, 500 | 345, 500 | 387, 000 |  |  |  |  |
| 85  | 244, 700 | 289, 300 | 325, 000 | 346, 000 | 387, 400 |  |  |  |  | 85  | 244, 700 | 289, 300 | 325, 000 | 346, 000 | 387, 400 |  |  |  |  |
| 86  |          | 289, 500 | 325, 400 | 346, 300 |          |  |  |  |  | 86  |          | 289, 500 | 325, 400 | 346, 300 |          |  |  |  |  |
| 87  |          | 289, 700 | 325, 600 | 346, 600 |          |  |  |  |  | 87  |          | 289, 700 | 325, 600 | 346, 600 |          |  |  |  |  |
| 88  |          | 289, 900 | 326, 000 | 346, 900 |          |  |  |  |  | 88  |          | 289, 900 | 326, 000 | 346, 900 |          |  |  |  |  |
| 89  |          | 290, 300 | 326, 400 | 347, 300 |          |  |  |  |  | 89  |          | 290, 300 | 326, 400 | 347, 300 |          |  |  |  |  |
| 90  |          | 290, 500 | 326, 800 | 347, 600 |          |  |  |  |  | 90  |          | 290, 500 | 326, 800 | 347, 600 |          |  |  |  |  |
| 91  |          | 290, 700 | 327, 200 | 348, 000 |          |  |  |  |  | 91  |          | 290, 700 | 327, 200 | 348, 000 |          |  |  |  |  |
| 92  |          | 290, 900 | 327, 600 | 348, 300 |          |  |  |  |  | 92  |          | 290, 900 | 327, 600 | 348, 300 |          |  |  |  |  |
| 93  |          | 291, 300 | 327, 900 | 348, 700 |          |  |  |  |  | 93  |          | 291, 300 | 327, 900 | 348, 700 |          |  |  |  |  |
| 94  |          | 291, 500 | 328, 100 | 349, 000 |          |  |  |  |  | 94  |          | 291, 500 | 328, 100 | 349, 000 |          |  |  |  |  |
| 95  |          | 291, 700 | 328, 500 | 349, 300 |          |  |  |  |  | 95  |          | 291, 700 | 328, 500 | 349, 300 |          |  |  |  |  |
| 96  |          | 292, 000 | 328, 800 | 349, 600 |          |  |  |  |  | 96  |          | 292, 000 | 328, 800 | 349, 600 |          |  |  |  |  |

| 改正後 |          |          |          |  |  |  |  |  |  | 改正前 |          |          |          |  |  |  |  |  |  |
|-----|----------|----------|----------|--|--|--|--|--|--|-----|----------|----------|----------|--|--|--|--|--|--|
|     |          |          |          |  |  |  |  |  |  |     |          |          |          |  |  |  |  |  |  |
| 97  | 292, 400 | 329, 000 | 349, 900 |  |  |  |  |  |  | 97  | 292, 400 | 329, 000 | 349, 900 |  |  |  |  |  |  |
| 98  | 292, 700 | 329, 300 | 350, 300 |  |  |  |  |  |  | 98  | 292, 700 | 329, 300 | 350, 300 |  |  |  |  |  |  |
| 99  | 292, 900 | 329, 600 | 350, 700 |  |  |  |  |  |  | 99  | 292, 900 | 329, 600 | 350, 700 |  |  |  |  |  |  |
| 100 | 293, 200 | 329, 900 | 351, 100 |  |  |  |  |  |  | 100 | 293, 200 | 329, 900 | 351, 100 |  |  |  |  |  |  |
| 101 | 293, 500 | 330, 100 | 351, 600 |  |  |  |  |  |  | 101 | 293, 500 | 330, 100 | 351, 600 |  |  |  |  |  |  |
| 102 | 293, 700 | 330, 400 | 352, 000 |  |  |  |  |  |  | 102 | 293, 700 | 330, 400 | 352, 000 |  |  |  |  |  |  |
| 103 | 293, 900 | 330, 800 | 352, 400 |  |  |  |  |  |  | 103 | 293, 900 | 330, 800 | 352, 400 |  |  |  |  |  |  |
| 104 | 294, 200 | 331, 000 | 352, 800 |  |  |  |  |  |  | 104 | 294, 200 | 331, 000 | 352, 800 |  |  |  |  |  |  |
| 105 | 294, 500 | 331, 200 | 353, 300 |  |  |  |  |  |  | 105 | 294, 500 | 331, 200 | 353, 300 |  |  |  |  |  |  |
| 106 |          | 331, 400 |          |  |  |  |  |  |  | 106 |          | 331, 400 |          |  |  |  |  |  |  |
| 107 |          | 331, 800 |          |  |  |  |  |  |  | 107 |          | 331, 800 |          |  |  |  |  |  |  |
| 108 |          | 332, 000 |          |  |  |  |  |  |  | 108 |          | 332, 000 |          |  |  |  |  |  |  |
| 109 |          | 332, 200 |          |  |  |  |  |  |  | 109 |          | 332, 200 |          |  |  |  |  |  |  |
| 110 |          | 332, 600 |          |  |  |  |  |  |  | 110 |          | 332, 600 |          |  |  |  |  |  |  |
| 111 |          | 333, 000 |          |  |  |  |  |  |  | 111 |          | 333, 000 |          |  |  |  |  |  |  |
| 112 |          | 333, 400 |          |  |  |  |  |  |  | 112 |          | 333, 400 |          |  |  |  |  |  |  |

| 改正後                           |  |                |  |                |  |                |  |                |     | 改正前            |  |                |  |                |  |           |  |           |  |          |  |          |  |          |  |          |  |          |  |
|-------------------------------|--|----------------|--|----------------|--|----------------|--|----------------|-----|----------------|--|----------------|--|----------------|--|-----------|--|-----------|--|----------|--|----------|--|----------|--|----------|--|----------|--|
| 113                           |  |                |  |                |  |                |  |                | 113 |                |  |                |  |                |  |           |  |           |  |          |  |          |  |          |  |          |  |          |  |
| 定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員     |  | 基 準<br>給 料 月 額 |  | 基 準<br>給 料 月 額 |  | 基 準<br>給 料 月 額 |  | 基 準<br>給 料 月 額 |     | 基 準<br>給 料 月 額 |  | 基 準<br>給 料 月 額 |  | 基 準<br>給 料 月 額 |  | 再 任 用 職 員 |  | 再 任 用 職 員 |  |          |  |          |  |          |  |          |  |          |  |
|                               |  | 円              |  | 円              |  | 円              |  | 円              |     | 円              |  | 円              |  | 円              |  | 188, 700  |  | 215, 300  |  | 243, 500 |  | 256, 900 |  | 282, 100 |  | 322, 800 |  | 365, 000 |  |
| ウ 医療職給料表 (3)                  |  |                |  |                |  |                |  |                |     | ウ 医療職給料表 (3)   |  |                |  |                |  |           |  |           |  |          |  |          |  |          |  |          |  |          |  |
| 職 員 の 区 分                     |  | 職 務 の 級        |  | 1 級            |  | 2 級            |  | 3 級            |     | 4 級            |  | 5 級            |  | 6 級            |  | 職 務 の 級   |  | 1 級       |  | 2 級      |  | 3 級      |  | 4 級      |  | 5 級      |  | 6 級      |  |
| 号 給                           |  | 給 料 月 額        |  | 給 料 月 額        |  | 給 料 月 額        |  | 給 料 月 額        |     | 給 料 月 額        |  | 給 料 月 額        |  | 給 料 月 額        |  | 号 給       |  | 給 料 月 額   |  | 給 料 月 額  |  | 給 料 月 額  |  | 給 料 月 額  |  | 給 料 月 額  |  | 給 料 月 額  |  |
| 定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員 以 外 |  | 円              |  | 円              |  | 円              |  | 円              |     | 円              |  | 円              |  | 円              |  | 1         |  | 円         |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  | 円        |  |
| 1                             |  | 169, 900       |  | 197, 000       |  | 243, 600       |  | 265, 700       |     | 288, 400       |  | 330, 100       |  | 365, 000       |  | 1         |  | 169, 900  |  | 197, 000 |  | 243, 600 |  | 265, 700 |  | 288, 400 |  | 330, 100 |  |
| 2                             |  | 171, 300       |  | 198, 900       |  | 245, 400       |  | 266, 600       |     | 290, 000       |  | 332, 200       |  | 365, 000       |  | 2         |  | 171, 300  |  | 198, 900 |  | 245, 400 |  | 266, 600 |  | 290, 000 |  | 332, 200 |  |
| 3                             |  | 172, 800       |  | 200, 900       |  | 247, 200       |  | 267, 500       |     | 291, 600       |  | 334, 200       |  | 365, 000       |  | 3         |  | 172, 800  |  | 200, 900 |  | 247, 200 |  | 267, 500 |  | 291, 600 |  | 334, 200 |  |
| 4                             |  | 174, 200       |  | 202, 800       |  | 249, 000       |  | 268, 400       |     | 293, 400       |  | 336, 400       |  | 365, 000       |  | 4         |  | 174, 200  |  | 202, 800 |  | 249, 000 |  | 268, 400 |  | 293, 400 |  | 336, 400 |  |

| 改正後  |    |         |         |         |         |         |         |    |         | 改正前     |         |         |         |         |  |  |
|------|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--|--|
| 外の職員 | 5  | 175,600 | 204,900 | 250,400 | 268,900 | 295,000 | 338,400 | 5  | 175,600 | 204,900 | 250,400 | 268,900 | 295,000 | 338,400 |  |  |
|      | 6  | 177,100 | 206,900 | 251,700 | 269,900 | 296,800 | 340,500 | 6  | 177,100 | 206,900 | 251,700 | 269,900 | 296,800 | 340,500 |  |  |
|      | 7  | 178,600 | 209,100 | 252,800 | 270,600 | 298,500 | 342,600 | 7  | 178,600 | 209,100 | 252,800 | 270,600 | 298,500 | 342,600 |  |  |
|      | 8  | 180,100 | 211,200 | 254,100 | 271,500 | 300,200 | 344,700 | 8  | 180,100 | 211,200 | 254,100 | 271,500 | 300,200 | 344,700 |  |  |
|      | 9  | 181,300 | 213,200 | 254,900 | 272,600 | 301,900 | 346,200 | 9  | 181,300 | 213,200 | 254,900 | 272,600 | 301,900 | 346,200 |  |  |
|      | 10 | 183,000 | 214,600 | 255,800 | 273,200 | 303,500 | 348,200 | 10 | 183,000 | 214,600 | 255,800 | 273,200 | 303,500 | 348,200 |  |  |
|      | 11 | 184,600 | 216,000 | 256,700 | 274,200 | 304,800 | 350,100 | 11 | 184,600 | 216,000 | 256,700 | 274,200 | 304,800 | 350,100 |  |  |
|      | 12 | 186,100 | 217,200 | 257,500 | 275,200 | 306,100 | 352,100 | 12 | 186,100 | 217,200 | 257,500 | 275,200 | 306,100 | 352,100 |  |  |
|      | 13 | 187,500 | 218,600 | 258,600 | 276,200 | 307,600 | 354,000 | 13 | 187,500 | 218,600 | 258,600 | 276,200 | 307,600 | 354,000 |  |  |
|      | 14 | 189,500 | 220,000 | 259,600 | 277,200 | 309,200 | 356,100 | 14 | 189,500 | 220,000 | 259,600 | 277,200 | 309,200 | 356,100 |  |  |
|      | 15 | 191,500 | 221,500 | 260,400 | 278,200 | 311,000 | 358,200 | 15 | 191,500 | 221,500 | 260,400 | 278,200 | 311,000 | 358,200 |  |  |
|      | 16 | 193,500 | 222,700 | 261,300 | 279,300 | 312,800 | 360,200 | 16 | 193,500 | 222,700 | 261,300 | 279,300 | 312,800 | 360,200 |  |  |
|      | 17 | 195,500 | 224,100 | 261,800 | 280,600 | 314,500 | 362,200 | 17 | 195,500 | 224,100 | 261,800 | 280,600 | 314,500 | 362,200 |  |  |
|      | 18 | 197,500 | 225,600 | 262,700 | 281,800 | 316,100 | 364,200 | 18 | 197,500 | 225,600 | 262,700 | 281,800 | 316,100 | 364,200 |  |  |
|      | 19 | 199,500 | 227,100 | 263,500 | 282,800 | 317,800 | 366,300 | 19 | 199,500 | 227,100 | 263,500 | 282,800 | 317,800 | 366,300 |  |  |

| 改正後 |          |          |          |          |          |          | 改正前 |          |          |          |          |          |          |
|-----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|     |          |          |          |          |          |          |     |          |          |          |          |          |          |
| 20  | 201, 500 | 228, 600 | 264, 300 | 284, 000 | 319, 500 | 368, 400 | 20  | 201, 500 | 228, 600 | 264, 300 | 284, 000 | 319, 500 | 368, 400 |
| 21  | 203, 500 | 229, 700 | 265, 200 | 285, 500 | 320, 900 | 370, 100 | 21  | 203, 500 | 229, 700 | 265, 200 | 285, 500 | 320, 900 | 370, 100 |
| 22  | 205, 400 | 231, 400 | 265, 900 | 287, 100 | 322, 400 | 372, 200 | 22  | 205, 400 | 231, 400 | 265, 900 | 287, 100 | 322, 400 | 372, 200 |
| 23  | 207, 500 | 233, 100 | 266, 800 | 288, 400 | 323, 900 | 374, 300 | 23  | 207, 500 | 233, 100 | 266, 800 | 288, 400 | 323, 900 | 374, 300 |
| 24  | 209, 600 | 234, 700 | 267, 600 | 289, 700 | 325, 400 | 376, 300 | 24  | 209, 600 | 234, 700 | 267, 600 | 289, 700 | 325, 400 | 376, 300 |
| 25  | 211, 200 | 236, 000 | 268, 600 | 290, 800 | 326, 800 | 378, 300 | 25  | 211, 200 | 236, 000 | 268, 600 | 290, 800 | 326, 800 | 378, 300 |
| 26  | 212, 500 | 237, 700 | 269, 400 | 292, 400 | 328, 200 | 379, 900 | 26  | 212, 500 | 237, 700 | 269, 400 | 292, 400 | 328, 200 | 379, 900 |
| 27  | 213, 700 | 239, 400 | 270, 300 | 294, 100 | 329, 700 | 381, 800 | 27  | 213, 700 | 239, 400 | 270, 300 | 294, 100 | 329, 700 | 381, 800 |
| 28  | 215, 000 | 241, 100 | 271, 300 | 295, 600 | 331, 300 | 383, 700 | 28  | 215, 000 | 241, 100 | 271, 300 | 295, 600 | 331, 300 | 383, 700 |
| 29  | 216, 200 | 242, 700 | 272, 500 | 296, 600 | 332, 400 | 385, 500 | 29  | 216, 200 | 242, 700 | 272, 500 | 296, 600 | 332, 400 | 385, 500 |
| 30  | 217, 300 | 244, 100 | 273, 700 | 298, 000 | 333, 900 | 387, 200 | 30  | 217, 300 | 244, 100 | 273, 700 | 298, 000 | 333, 900 | 387, 200 |
| 31  | 218, 600 | 245, 400 | 275, 200 | 299, 400 | 335, 300 | 389, 100 | 31  | 218, 600 | 245, 400 | 275, 200 | 299, 400 | 335, 300 | 389, 100 |
| 32  | 219, 700 | 246, 500 | 276, 500 | 300, 900 | 336, 800 | 390, 900 | 32  | 219, 700 | 246, 500 | 276, 500 | 300, 900 | 336, 800 | 390, 900 |
| 33  | 221, 000 | 247, 500 | 278, 000 | 302, 300 | 338, 400 | 392, 600 | 33  | 221, 000 | 247, 500 | 278, 000 | 302, 300 | 338, 400 | 392, 600 |
| 34  | 222, 300 | 248, 600 | 279, 400 | 303, 800 | 339, 900 | 394, 300 | 34  | 222, 300 | 248, 600 | 279, 400 | 303, 800 | 339, 900 | 394, 300 |

| 改正後 |          |          |          |          |          |          | 改正前      |          |          |          |          |          |          |          |          |
|-----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|     | 35       | 223, 600 | 249, 500 | 280, 600 | 305, 400 | 341, 500 | 396, 100 |          | 35       | 223, 600 | 249, 500 | 280, 600 | 305, 400 | 341, 500 | 396, 100 |
|     | 36       | 224, 900 | 250, 500 | 281, 800 | 307, 000 | 343, 000 | 397, 800 |          | 36       | 224, 900 | 250, 500 | 281, 800 | 307, 000 | 343, 000 | 397, 800 |
|     | 37       | 226, 000 | 251, 200 | 283, 300 | 308, 300 | 344, 700 | 399, 400 |          | 37       | 226, 000 | 251, 200 | 283, 300 | 308, 300 | 344, 700 | 399, 400 |
|     | 38       | 227, 400 | 252, 200 | 284, 500 | 309, 700 | 346, 300 | 401, 100 |          | 38       | 227, 400 | 252, 200 | 284, 500 | 309, 700 | 346, 300 | 401, 100 |
|     | 39       | 228, 700 | 253, 100 | 285, 900 | 311, 100 | 347, 800 | 402, 900 |          | 39       | 228, 700 | 253, 100 | 285, 900 | 311, 100 | 347, 800 | 402, 900 |
|     | 40       | 230, 100 | 254, 100 | 287, 100 | 312, 700 | 349, 400 | 404, 700 |          | 40       | 230, 100 | 254, 100 | 287, 100 | 312, 700 | 349, 400 | 404, 700 |
|     | 41       | 231, 000 | 254, 500 | 288, 100 | 314, 200 | 350, 600 | 406, 200 |          | 41       | 231, 000 | 254, 500 | 288, 100 | 314, 200 | 350, 600 | 406, 200 |
|     | 42       | 232, 400 | 255, 400 | 289, 400 | 315, 600 | 352, 100 | 407, 700 |          | 42       | 232, 400 | 255, 400 | 289, 400 | 315, 600 | 352, 100 | 407, 700 |
|     | 43       | 233, 700 | 256, 200 | 290, 700 | 317, 000 | 353, 600 | 409, 200 |          | 43       | 233, 700 | 256, 200 | 290, 700 | 317, 000 | 353, 600 | 409, 200 |
|     | 44       | 235, 100 | 256, 900 | 292, 100 | 318, 500 | 355, 000 | 410, 500 |          | 44       | 235, 100 | 256, 900 | 292, 100 | 318, 500 | 355, 000 | 410, 500 |
| 45  | 236, 300 | 257, 700 | 293, 400 | 319, 300 | 356, 600 | 411, 600 | 45       | 236, 300 | 257, 700 | 293, 400 | 319, 300 | 356, 600 | 411, 600 |          |          |
| 46  | 237, 700 | 258, 400 | 294, 800 | 320, 700 | 357, 600 | 412, 700 | 46       | 237, 700 | 258, 400 | 294, 800 | 320, 700 | 357, 600 | 412, 700 |          |          |
| 47  | 239, 000 | 259, 300 | 296, 300 | 322, 100 | 359, 100 | 413, 800 | 47       | 239, 000 | 259, 300 | 296, 300 | 322, 100 | 359, 100 | 413, 800 |          |          |
| 48  | 240, 300 | 260, 100 | 297, 800 | 323, 600 | 360, 400 | 415, 000 | 48       | 240, 300 | 260, 100 | 297, 800 | 323, 600 | 360, 400 | 415, 000 |          |          |
| 49  | 241, 200 | 260, 900 | 298, 900 | 324, 700 | 361, 800 | 416, 300 | 49       | 241, 200 | 260, 900 | 298, 900 | 324, 700 | 361, 800 | 416, 300 |          |          |

| 改正後 |          |          |          |          |          |          | 改正前 |          |          |          |          |          |          |
|-----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|     |          |          |          |          |          |          |     |          |          |          |          |          |          |
| 50  | 242, 300 | 261, 800 | 300, 200 | 326, 100 | 363, 200 | 417, 400 | 50  | 242, 300 | 261, 800 | 300, 200 | 326, 100 | 363, 200 | 417, 400 |
| 51  | 243, 300 | 262, 700 | 301, 400 | 327, 400 | 364, 500 | 418, 600 | 51  | 243, 300 | 262, 700 | 301, 400 | 327, 400 | 364, 500 | 418, 600 |
| 52  | 244, 300 | 263, 700 | 302, 800 | 328, 700 | 365, 900 | 419, 700 | 52  | 244, 300 | 263, 700 | 302, 800 | 328, 700 | 365, 900 | 419, 700 |
| 53  | 245, 000 | 264, 800 | 304, 200 | 330, 100 | 367, 400 | 420, 900 | 53  | 245, 000 | 264, 800 | 304, 200 | 330, 100 | 367, 400 | 420, 900 |
| 54  | 246, 000 | 266, 000 | 305, 500 | 331, 500 | 368, 600 | 421, 900 | 54  | 246, 000 | 266, 000 | 305, 500 | 331, 500 | 368, 600 | 421, 900 |
| 55  | 246, 900 | 267, 300 | 306, 900 | 332, 900 | 369, 700 | 423, 000 | 55  | 246, 900 | 267, 300 | 306, 900 | 332, 900 | 369, 700 | 423, 000 |
| 56  | 247, 800 | 268, 600 | 308, 300 | 334, 200 | 370, 900 | 424, 100 | 56  | 247, 800 | 268, 600 | 308, 300 | 334, 200 | 370, 900 | 424, 100 |
| 57  | 248, 500 | 270, 000 | 309, 100 | 335, 100 | 372, 000 | 425, 200 | 57  | 248, 500 | 270, 000 | 309, 100 | 335, 100 | 372, 000 | 425, 200 |
| 58  | 249, 500 | 271, 500 | 310, 300 | 336, 400 | 372, 900 | 425, 700 | 58  | 249, 500 | 271, 500 | 310, 300 | 336, 400 | 372, 900 | 425, 700 |
| 59  | 250, 100 | 272, 900 | 311, 500 | 337, 600 | 373, 900 | 426, 300 | 59  | 250, 100 | 272, 900 | 311, 500 | 337, 600 | 373, 900 | 426, 300 |
| 60  | 250, 900 | 274, 300 | 312, 900 | 338, 900 | 374, 900 | 426, 700 | 60  | 250, 900 | 274, 300 | 312, 900 | 338, 900 | 374, 900 | 426, 700 |
| 61  | 251, 700 | 275, 600 | 314, 000 | 340, 000 | 375, 500 | 427, 300 | 61  | 251, 700 | 275, 600 | 314, 000 | 340, 000 | 375, 500 | 427, 300 |
| 62  | 252, 500 | 276, 900 | 315, 300 | 340, 900 | 376, 300 | 427, 800 | 62  | 252, 500 | 276, 900 | 315, 300 | 340, 900 | 376, 300 | 427, 800 |
| 63  | 253, 300 | 278, 300 | 316, 600 | 342, 100 | 377, 100 | 428, 200 | 63  | 253, 300 | 278, 300 | 316, 600 | 342, 100 | 377, 100 | 428, 200 |
| 64  | 254, 100 | 279, 400 | 317, 800 | 343, 400 | 377, 900 | 428, 700 | 64  | 254, 100 | 279, 400 | 317, 800 | 343, 400 | 377, 900 | 428, 700 |

| 改正後 |          |          |          |          |          |          | 改正前 |          |          |          |          |          |          |
|-----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|     |          |          |          |          |          |          |     |          |          |          |          |          |          |
| 65  | 254, 800 | 280, 500 | 319, 100 | 344, 500 | 378, 600 | 429, 300 | 65  | 254, 800 | 280, 500 | 319, 100 | 344, 500 | 378, 600 | 429, 300 |
| 66  | 255, 500 | 281, 800 | 320, 400 | 345, 700 | 379, 300 | 429, 700 | 66  | 255, 500 | 281, 800 | 320, 400 | 345, 700 | 379, 300 | 429, 700 |
| 67  | 256, 300 | 283, 100 | 321, 700 | 346, 900 | 380, 100 | 430, 000 | 67  | 256, 300 | 283, 100 | 321, 700 | 346, 900 | 380, 100 | 430, 000 |
| 68  | 257, 000 | 284, 400 | 323, 000 | 348, 000 | 380, 800 | 430, 300 | 68  | 257, 000 | 284, 400 | 323, 000 | 348, 000 | 380, 800 | 430, 300 |
| 69  | 257, 800 | 285, 500 | 323, 700 | 349, 000 | 381, 400 | 430, 700 | 69  | 257, 800 | 285, 500 | 323, 700 | 349, 000 | 381, 400 | 430, 700 |
| 70  | 258, 600 | 287, 000 | 324, 800 | 350, 000 | 382, 000 |          | 70  | 258, 600 | 287, 000 | 324, 800 | 350, 000 | 382, 000 |          |
| 71  | 259, 500 | 288, 500 | 325, 900 | 351, 100 | 382, 700 |          | 71  | 259, 500 | 288, 500 | 325, 900 | 351, 100 | 382, 700 |          |
| 72  | 260, 500 | 289, 900 | 326, 800 | 352, 200 | 383, 300 |          | 72  | 260, 500 | 289, 900 | 326, 800 | 352, 200 | 383, 300 |          |
| 73  | 261, 800 | 290, 900 | 328, 100 | 353, 000 | 384, 000 |          | 73  | 261, 800 | 290, 900 | 328, 100 | 353, 000 | 384, 000 |          |
| 74  | 263, 100 | 292, 300 | 328, 800 | 354, 100 | 384, 500 |          | 74  | 263, 100 | 292, 300 | 328, 800 | 354, 100 | 384, 500 |          |
| 75  | 264, 200 | 293, 500 | 329, 900 | 355, 200 | 385, 100 |          | 75  | 264, 200 | 293, 500 | 329, 900 | 355, 200 | 385, 100 |          |
| 76  | 265, 300 | 294, 800 | 331, 100 | 356, 300 | 385, 600 |          | 76  | 265, 300 | 294, 800 | 331, 100 | 356, 300 | 385, 600 |          |
| 77  | 266, 200 | 296, 200 | 332, 200 | 357, 000 | 386, 000 |          | 77  | 266, 200 | 296, 200 | 332, 200 | 357, 000 | 386, 000 |          |
| 78  | 267, 200 | 297, 500 | 333, 400 | 357, 800 | 386, 600 |          | 78  | 267, 200 | 297, 500 | 333, 400 | 357, 800 | 386, 600 |          |
| 79  | 268, 400 | 298, 700 | 334, 500 | 358, 600 | 387, 100 |          | 79  | 268, 400 | 298, 700 | 334, 500 | 358, 600 | 387, 100 |          |
| 80  | 269, 400 | 300, 000 | 335, 700 | 359, 300 | 387, 400 |          | 80  | 269, 400 | 300, 000 | 335, 700 | 359, 300 | 387, 400 |          |

| 改正後 |          |          |          |          |          |  | 改正前 |          |          |          |          |          |  |
|-----|----------|----------|----------|----------|----------|--|-----|----------|----------|----------|----------|----------|--|
|     |          |          |          |          |          |  |     |          |          |          |          |          |  |
| 81  | 270, 300 | 300, 500 | 336, 800 | 359, 900 | 387, 700 |  | 81  | 270, 300 | 300, 500 | 336, 800 | 359, 900 | 387, 700 |  |
| 82  | 271, 200 | 301, 700 | 337, 900 | 360, 400 | 388, 200 |  | 82  | 271, 200 | 301, 700 | 337, 900 | 360, 400 | 388, 200 |  |
| 83  | 272, 200 | 302, 800 | 338, 900 | 361, 000 | 388, 600 |  | 83  | 272, 200 | 302, 800 | 338, 900 | 361, 000 | 388, 600 |  |
| 84  | 273, 100 | 304, 000 | 340, 000 | 361, 500 | 388, 900 |  | 84  | 273, 100 | 304, 000 | 340, 000 | 361, 500 | 388, 900 |  |
| 85  | 273, 900 | 305, 100 | 340, 900 | 362, 100 | 389, 200 |  | 85  | 273, 900 | 305, 100 | 340, 900 | 362, 100 | 389, 200 |  |
| 86  | 274, 700 | 306, 300 | 341, 900 | 362, 600 | 389, 700 |  | 86  | 274, 700 | 306, 300 | 341, 900 | 362, 600 | 389, 700 |  |
| 87  | 275, 600 | 307, 500 | 342, 800 | 363, 200 | 390, 200 |  | 87  | 275, 600 | 307, 500 | 342, 800 | 363, 200 | 390, 200 |  |
| 88  | 276, 500 | 308, 600 | 343, 800 | 363, 700 | 390, 600 |  | 88  | 276, 500 | 308, 600 | 343, 800 | 363, 700 | 390, 600 |  |
| 89  | 277, 300 | 309, 900 | 344, 800 | 364, 100 | 390, 900 |  | 89  | 277, 300 | 309, 900 | 344, 800 | 364, 100 | 390, 900 |  |
| 90  | 278, 200 | 311, 100 | 345, 600 | 364, 500 | 391, 300 |  | 90  | 278, 200 | 311, 100 | 345, 600 | 364, 500 | 391, 300 |  |
| 91  | 279, 000 | 312, 300 | 346, 400 | 365, 100 | 391, 800 |  | 91  | 279, 000 | 312, 300 | 346, 400 | 365, 100 | 391, 800 |  |
| 92  | 280, 000 | 313, 500 | 347, 200 | 365, 600 | 392, 200 |  | 92  | 280, 000 | 313, 500 | 347, 200 | 365, 600 | 392, 200 |  |
| 93  | 280, 900 | 314, 300 | 347, 800 | 365, 900 | 392, 600 |  | 93  | 280, 900 | 314, 300 | 347, 800 | 365, 900 | 392, 600 |  |
| 94  | 281, 900 | 315, 000 | 348, 400 | 366, 400 |          |  | 94  | 281, 900 | 315, 000 | 348, 400 | 366, 400 |          |  |
| 95  | 282, 800 | 315, 700 | 349, 100 | 366, 800 |          |  | 95  | 282, 800 | 315, 700 | 349, 100 | 366, 800 |          |  |

| 改正後 |  |          |          |          |          | 改正前 |     |          |          |          |          |
|-----|--|----------|----------|----------|----------|-----|-----|----------|----------|----------|----------|
| 96  |  | 283, 800 | 316, 300 | 349, 700 | 367, 100 |     | 96  | 283, 800 | 316, 300 | 349, 700 | 367, 100 |
|     |  | 284, 400 | 317, 000 | 350, 100 | 367, 700 |     | 97  | 284, 400 | 317, 000 | 350, 100 | 367, 700 |
|     |  | 285, 200 | 317, 300 | 350, 500 | 368, 200 |     | 98  | 285, 200 | 317, 300 | 350, 500 | 368, 200 |
|     |  | 285, 800 | 317, 900 | 351, 000 | 368, 700 |     | 99  | 285, 800 | 317, 900 | 351, 000 | 368, 700 |
|     |  | 286, 700 | 318, 600 | 351, 400 | 369, 200 |     | 100 | 286, 700 | 318, 600 | 351, 400 | 369, 200 |
| 101 |  | 287, 500 | 319, 000 | 351, 900 | 369, 800 |     | 101 | 287, 500 | 319, 000 | 351, 900 | 369, 800 |
| 102 |  | 288, 300 | 319, 600 | 352, 300 | 370, 300 |     | 102 | 288, 300 | 319, 600 | 352, 300 | 370, 300 |
| 103 |  | 289, 100 | 320, 200 | 352, 800 | 370, 800 |     | 103 | 289, 100 | 320, 200 | 352, 800 | 370, 800 |
| 104 |  | 289, 900 | 320, 800 | 353, 200 | 371, 200 |     | 104 | 289, 900 | 320, 800 | 353, 200 | 371, 200 |
| 105 |  | 290, 600 | 321, 200 | 353, 500 | 371, 800 |     | 105 | 290, 600 | 321, 200 | 353, 500 | 371, 800 |
| 106 |  | 291, 100 | 321, 700 | 354, 000 | 372, 300 |     | 106 | 291, 100 | 321, 700 | 354, 000 | 372, 300 |
| 107 |  | 291, 600 | 322, 200 | 354, 400 | 372, 800 |     | 107 | 291, 600 | 322, 200 | 354, 400 | 372, 800 |
| 108 |  | 292, 100 | 322, 700 | 354, 700 | 373, 300 |     | 108 | 292, 100 | 322, 700 | 354, 700 | 373, 300 |
| 109 |  | 292, 300 | 323, 100 | 355, 200 | 373, 900 |     | 109 | 292, 300 | 323, 100 | 355, 200 | 373, 900 |
| 110 |  | 292, 600 | 323, 500 | 355, 700 | 374, 300 |     | 110 | 292, 600 | 323, 500 | 355, 700 | 374, 300 |

| 改正後         |     |          |          |          |          |  |  |  |  | 改正前 |          |          |          |          |  |  |  |  |  |
|-------------|-----|----------|----------|----------|----------|--|--|--|--|-----|----------|----------|----------|----------|--|--|--|--|--|
| <div></div> | 111 | 292, 800 | 323, 800 | 356, 200 | 374, 800 |  |  |  |  | 111 | 292, 800 | 323, 800 | 356, 200 | 374, 800 |  |  |  |  |  |
|             | 112 | 293, 200 | 324, 100 | 356, 700 | 375, 300 |  |  |  |  | 112 | 293, 200 | 324, 100 | 356, 700 | 375, 300 |  |  |  |  |  |
|             | 113 | 293, 500 | 324, 500 | 357, 200 | 375, 900 |  |  |  |  | 113 | 293, 500 | 324, 500 | 357, 200 | 375, 900 |  |  |  |  |  |
|             | 114 | 293, 700 | 324, 900 | 357, 700 |          |  |  |  |  | 114 | 293, 700 | 324, 900 | 357, 700 |          |  |  |  |  |  |
|             | 115 | 294, 100 | 325, 300 | 358, 200 |          |  |  |  |  | 115 | 294, 100 | 325, 300 | 358, 200 |          |  |  |  |  |  |
|             | 116 | 294, 400 | 325, 600 | 358, 600 |          |  |  |  |  | 116 | 294, 400 | 325, 600 | 358, 600 |          |  |  |  |  |  |
|             | 117 | 294, 700 | 325, 800 | 359, 000 |          |  |  |  |  | 117 | 294, 700 | 325, 800 | 359, 000 |          |  |  |  |  |  |
|             | 118 | 295, 000 | 326, 100 | 359, 400 |          |  |  |  |  | 118 | 295, 000 | 326, 100 | 359, 400 |          |  |  |  |  |  |
|             | 119 | 295, 300 | 326, 500 | 359, 900 |          |  |  |  |  | 119 | 295, 300 | 326, 500 | 359, 900 |          |  |  |  |  |  |
|             | 120 | 295, 700 | 326, 700 | 360, 400 |          |  |  |  |  | 120 | 295, 700 | 326, 700 | 360, 400 |          |  |  |  |  |  |
|             | 121 | 296, 000 | 326, 900 | 360, 800 |          |  |  |  |  | 121 | 296, 000 | 326, 900 | 360, 800 |          |  |  |  |  |  |
|             | 122 | 296, 400 | 327, 200 | 361, 300 |          |  |  |  |  | 122 | 296, 400 | 327, 200 | 361, 300 |          |  |  |  |  |  |
|             | 123 | 296, 700 | 327, 500 | 361, 800 |          |  |  |  |  | 123 | 296, 700 | 327, 500 | 361, 800 |          |  |  |  |  |  |
|             | 124 | 297, 100 | 327, 800 | 362, 300 |          |  |  |  |  | 124 | 297, 100 | 327, 800 | 362, 300 |          |  |  |  |  |  |
|             | 125 | 297, 300 | 328, 000 | 362, 600 |          |  |  |  |  | 125 | 297, 300 | 328, 000 | 362, 600 |          |  |  |  |  |  |

| 改正後 |          |          |  |  |  | 改正前 |          |          |  |  |  |
|-----|----------|----------|--|--|--|-----|----------|----------|--|--|--|
|     |          |          |  |  |  |     |          |          |  |  |  |
| 126 | 297, 500 | 328, 300 |  |  |  | 126 | 297, 500 | 328, 300 |  |  |  |
| 127 | 297, 800 | 328, 700 |  |  |  | 127 | 297, 800 | 328, 700 |  |  |  |
| 128 | 298, 200 | 328, 900 |  |  |  | 128 | 298, 200 | 328, 900 |  |  |  |
| 129 | 298, 400 | 329, 100 |  |  |  | 129 | 298, 400 | 329, 100 |  |  |  |
| 130 | 298, 700 | 329, 300 |  |  |  | 130 | 298, 700 | 329, 300 |  |  |  |
| 131 | 299, 100 | 329, 700 |  |  |  | 131 | 299, 100 | 329, 700 |  |  |  |
| 132 | 299, 500 | 329, 900 |  |  |  | 132 | 299, 500 | 329, 900 |  |  |  |
| 133 | 299, 700 | 330, 200 |  |  |  | 133 | 299, 700 | 330, 200 |  |  |  |
| 134 | 300, 000 | 330, 600 |  |  |  | 134 | 300, 000 | 330, 600 |  |  |  |
| 135 | 300, 400 | 331, 000 |  |  |  | 135 | 300, 400 | 331, 000 |  |  |  |
| 136 | 300, 700 | 331, 400 |  |  |  | 136 | 300, 700 | 331, 400 |  |  |  |
| 137 | 300, 900 | 331, 700 |  |  |  | 137 | 300, 900 | 331, 700 |  |  |  |
| 138 | 301, 200 | 332, 100 |  |  |  | 138 | 301, 200 | 332, 100 |  |  |  |
| 139 | 301, 600 | 332, 500 |  |  |  | 139 | 301, 600 | 332, 500 |  |  |  |
| 140 | 301, 900 | 332, 900 |  |  |  | 140 | 301, 900 | 332, 900 |  |  |  |

| 改正後         |     |          |          |  |  | 改正前 |          |          |  |  |  |
|-------------|-----|----------|----------|--|--|-----|----------|----------|--|--|--|
| <div></div> | 141 | 302, 100 | 333, 200 |  |  | 141 | 302, 100 | 333, 200 |  |  |  |
|             | 142 | 302, 500 | 333, 600 |  |  | 142 | 302, 500 | 333, 600 |  |  |  |
|             | 143 | 302, 900 | 333, 900 |  |  | 143 | 302, 900 | 333, 900 |  |  |  |
|             | 144 | 303, 200 | 334, 300 |  |  | 144 | 303, 200 | 334, 300 |  |  |  |
|             | 145 | 303, 400 | 334, 600 |  |  | 145 | 303, 400 | 334, 600 |  |  |  |
|             | 146 | 303, 600 | 335, 000 |  |  | 146 | 303, 600 | 335, 000 |  |  |  |
|             | 147 | 303, 900 | 335, 400 |  |  | 147 | 303, 900 | 335, 400 |  |  |  |
|             | 148 | 304, 300 | 335, 800 |  |  | 148 | 304, 300 | 335, 800 |  |  |  |
|             | 149 | 304, 500 | 336, 100 |  |  | 149 | 304, 500 | 336, 100 |  |  |  |
|             | 150 | 304, 700 | 336, 500 |  |  | 150 | 304, 700 | 336, 500 |  |  |  |
|             | 151 | 305, 000 | 336, 900 |  |  | 151 | 305, 000 | 336, 900 |  |  |  |
|             | 152 | 305, 300 | 337, 300 |  |  | 152 | 305, 300 | 337, 300 |  |  |  |
|             | 153 | 305, 700 | 337, 600 |  |  | 153 | 305, 700 | 337, 600 |  |  |  |
|             | 154 | 305, 900 |          |  |  | 154 | 305, 900 |          |  |  |  |
|             | 155 | 306, 100 |          |  |  | 155 | 306, 100 |          |  |  |  |
|             | 156 | 306, 400 |          |  |  | 156 | 306, 400 |          |  |  |  |

| 改正後  |     |            |            |            |            |            | 改正前      |          |          |          |          |          |          |
|------|-----|------------|------------|------------|------------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|      | 157 | 306, 700   |            |            |            |            | 157      | 306, 700 |          |          |          |          |          |
|      | 158 | 307, 000   |            |            |            |            | 158      | 307, 000 |          |          |          |          |          |
|      | 159 | 307, 300   |            |            |            |            | 159      | 307, 300 |          |          |          |          |          |
|      | 160 | 307, 600   |            |            |            |            | 160      | 307, 600 |          |          |          |          |          |
|      | 161 | 308, 000   |            |            |            |            | 161      | 308, 000 |          |          |          |          |          |
|      | 162 | 308, 300   |            |            |            |            | 162      | 308, 300 |          |          |          |          |          |
|      | 163 | 308, 600   |            |            |            |            | 163      | 308, 600 |          |          |          |          |          |
|      | 164 | 308, 900   |            |            |            |            | 164      | 308, 900 |          |          |          |          |          |
|      | 165 | 309, 300   |            |            |            |            | 165      | 309, 300 |          |          |          |          |          |
|      | 166 | 309, 600   |            |            |            |            | 166      | 309, 600 |          |          |          |          |          |
|      | 167 | 309, 900   |            |            |            |            | 167      | 309, 900 |          |          |          |          |          |
|      | 168 | 310, 200   |            |            |            |            | 168      | 310, 200 |          |          |          |          |          |
|      | 169 | 310, 600   |            |            |            |            | 169      | 310, 600 |          |          |          |          |          |
| 定年前再 |     | 基準<br>給料月額 | 基準<br>給料月額 | 基準<br>給料月額 | 基準<br>給料月額 | 基準<br>給料月額 | 再任<br>用職 | 235, 100 | 255, 400 | 262, 600 | 272, 800 | 289, 100 | 326, 200 |

| 改正後                       |  |                                                                                                               |               |               |               | 改正前             |               |                                                                                                               |  |  |  |
|---------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
| 別表第 3（第 4 条関係）            |  |                                                                                                               |               |               |               | 別表第 3（第 4 条関係）  |               |                                                                                                               |  |  |  |
| ア 行政職給料表級別職務分類表           |  |                                                                                                               |               |               |               | ア 行政職給料表級別職務分類表 |               |                                                                                                               |  |  |  |
| 任用<br>短時<br>間勤<br>務職<br>員 |  | 円<br>235, 100                                                                                                 | 円<br>255, 400 | 円<br>262, 600 | 円<br>272, 800 | 円<br>289, 100   | 円<br>326, 200 |                                                                                                               |  |  |  |
| 級                         |  | 職務の名称                                                                                                         |               |               |               | 級               |               | 職務の名称                                                                                                         |  |  |  |
| (略)                       |  |                                                                                                               |               |               |               | (略)             |               |                                                                                                               |  |  |  |
| 4                         |  | 副課長、次長、室長、班長、所長、対策監、係長、選挙管理委員会事務局次長、監査委員事務局次長、農業委員会事務局次長、その他の地域行政機関の次長、館長、主幹、技幹、認定こども園長、主任保育教諭、保育所長及び主任保育士の職務 |               |               |               | 4               |               | 副課長、次長、室長、班長、所長、対策監、係長、選挙管理委員会事務局次長、監査委員事務局次長、農業委員会事務局次長、その他の地域行政機関の次長、館長、主幹、技幹、認定こども園長、主任保育教諭、保育所長及び主任保育士の職務 |  |  |  |
| 5                         |  | 副課長、次長、室長、班長、所長、主幹、技監、対策監、総括主幹、総括技幹、選挙管理委員会事務局次長、監査委員事務局次長、農業委員会事務局次長、その他の地域行政機関の長、館長、認定こども園長、保育所長及び施設長の職務    |               |               |               | 5               |               | 副課長、次長、室長、班長、所長、対策監、総括主幹、総括技幹、選挙管理委員会事務局次長、監査委員事務局次長、農業委員会事務局次長、その他の地域行政機関の長、館長、認定こども園長、保育所長及び施設長の職務          |  |  |  |
| 6                         |  | 会計管理者、政策監、参事、地域振興局長、教育次長、課長、会計管理室長、副地域振興局長、地域振興局課長、事務長及び事務局長の職務                                               |               |               |               | 6               |               | 会計管理者、政策監、参事、地域振興局長、教育次長、課長、会計管理室長、副地域振興局長、地域振興局課長、事務長及び事務局長の職務                                               |  |  |  |

## ■議案第84号 四万十町福祉医療費助成に関する条例の一部を改正する条例について

### 【要旨】

現在、本町では、15歳に達する日の年度末までの子どもを対象に、通院や入院時の医療費に係る自己負担額を助成していますが、子育て支援の更なる充実を図るため、令和5年4月1日からその対象年齢を18歳に拡大するなどの制度改正を行うこととしています。

本議案は、この制度改正に必要な条例整備を行うものです。

### 【改正内容】

1. 児童の年齢要件を15歳から18歳に改めます。〔第2条第2項〕
2. 修学のため他の市町村に転出している者（保護者が四万十町の区域内に住所を有する場合に限る。）を助成対象者として追加します。〔第3条第1号ウ〕
3. 受給資格認定のための申請行為を条例で規定します。〔第5条〕  
※現在、施行規則で規定しているものを条例で規定するものです。
4. 今回の改正に併せて、所要の字句等の修正を行います。

### 【施行期日】

令和5年4月1日

### 【新旧対照表】

別紙のとおり

### 【参考資料】

対象者数及び助成額の見込み

|       | 対象者数                                                | 助成額                                     |
|-------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 現 行   | 1,394 人<br>0 歳～15 歳（令和4年10月1日現在）                    | 42,549 千円<br>（令和4年度予算額）                 |
| 改 正 後 | 1,744 人<br>〔内訳〕 0 歳～15 歳 1,394 人<br>16 歳～18 歳 350 人 | 50,049 千円<br>うち 16 歳～18 歳に係る分は 7,500 千円 |

四万十町福祉医療費助成に関する条例の一部を改正する条例新旧対照表

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(定義)</p> <p>第2条 この条例において「乳幼児」とは、乳児（出生の日から1歳の誕生日の前日の属する月の末日までの者をいう。）及び幼児（1歳の誕生日の前日の属する月の翌月から6歳に達する日以降における最初の3月31日までの者をいう。）をいう。</p> <p>2 この条例において「児童」とは、<u>18歳</u>に達する日以降における最初の3月31日までの者（乳幼児を除く。）をいう。</p> <p>3 この条例において「重度心身障害者」とは、別表第1に定める18歳未満の者及び別表第2に定める18歳以上の者をいう。</p> <p>4 この条例において「保護者」とは、親権を行う者、後見人その他の者で乳幼児等又は重度心身障害者を現に監護する者をいう。</p> <p>5 この条例において「医療保険各法」とは、次に掲げる法律をいう。</p> <p>(1) 健康保険法（大正11年法律第70号）</p> <p>(2) 船員保険法（昭和14年法律第73号）</p> <p>(3) 私立学校教職員共済法（昭和28年法律第245号）</p> <p>(4) 国家公務員共済組合法（昭和33年法律第128号）</p> <p>(5) 国民健康保険法（昭和33年法律第192号）</p> <p>(6) 地方公務員等共済組合法（昭和37年法律第152号）</p> <p>(7) 高齢者の医療の確保に関する法律（昭和57年法律第80号）</p> <p>6 この条例において「保険給付」とは、医療保険各法に規定する療養の給付、保険外併用療養費、療養費、家族療養費、入院時食事療養費（乳幼児等に限る。）、訪問看護療養費及び家族訪問看護療養費をいう。</p> | <p>(定義)</p> <p>第2条 この条例において「乳幼児」とは、乳児（出生の日から1歳の誕生日の前日の属する月の末日までの者をいう。）及び幼児（1歳の誕生日の前日の属する月の翌月から6歳に達する日以降における最初の3月31日までの者をいう。）をいう。</p> <p>2 この条例において「児童」とは、<u>15歳</u>に達する日以降における最初の3月31日までの者（乳幼児を除く。）をいう。</p> <p>3 この条例において「重度心身障害者」とは、別表第1に定める18歳未満の者及び別表第2に定める18歳以上の者をいう。</p> <p>4 この条例において「保護者」とは、親権を行う者、後見人その他の者で乳幼児等又は重度心身障害者を現に監護する者をいう。</p> <p>5 この条例において「医療保険各法」とは、次に掲げる法律をいう。</p> <p>(1) 健康保険法（大正11年法律第70号）</p> <p>(2) 船員保険法（昭和14年法律第73号）</p> <p>(3) 私立学校教職員共済法（昭和28年法律第245号）</p> <p>(4) 国家公務員共済組合法（昭和33年法律第128号）</p> <p>(5) 国民健康保険法（昭和33年法律第192号）</p> <p>(6) 地方公務員等共済組合法（昭和37年法律第152号）</p> <p>(7) 高齢者の医療の確保に関する法律（昭和57年法律第80号）</p> <p>6 この条例において「保険給付」とは、医療保険各法に規定する療養の給付、保険外併用療養費、療養費、家族療養費、入院時食事療養費（乳幼児等に限る。）、訪問看護療養費及び家族訪問看護療養費をいう。</p> |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(助成対象者)</p> <p>第3条 この条例に定める医療費の助成の対象となる者（以下「助成対象者」という。）は、<u>生活保護法（昭和25年法律第144号）の規定による扶助を受けていない者であって、次の各号のいずれかに該当するものとする。</u></p> <p><u>(1) 次のいずれかに該当する乳幼児等の</u></p> <p>ア <u>四万十町の区域内に住所を有する者</u></p> <p>イ <u>国民健康保険法第116条の2の規定により四万十町が行う国民健康保険の被保険者とされた者（他の市町村が行う医療費の助成の対象となる者を除く。）</u></p> <p>ウ <u>修学のため他の市町村に転出している者（保護者が四万十町の区域内に住所を有する場合に限る。）</u></p> <p>(2) 次のいずれかに該当する重度心身障害者</p> <p>ア 四万十町の区域内に住所を有する者（次に掲げる者を除く。）</p> <p>(ア) 他の市町村から障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律（平成17年法律第123号。以下「障害者総合支援法」という。）第29条又は第30条の規定による<u>介護給付費</u>、訓練等給付費、特例介護給付費又は特例訓練等給</p> | <p>(助成対象者)</p> <p>第3条 この条例に定める医療費の助成の対象となる者（以下「助成対象者」という。）は、次の各号のいずれかに該当するものとする。</p> <p><u>(1) 乳幼児等の保護者で次のア及びイのいずれにも該当するもの</u></p> <p>ア <u>乳幼児等が四万十町の区域内に住所を有する者又は国民健康保険法第116条の2の規定により四万十町が行う国民健康保険の被保険者とされた者（他の市町村が行う医療費の助成の対象となる者を除く。）</u></p> <p>イ <u>生活保護法（昭和25年法律第144号）の規定による扶助を受けていない者</u></p> <p>(2) <u>重度心身障害者又は当該重度心身障害者の保護者であって生活保護法の規定による扶助を受けていない者で、次のアからキのいずれかに該当するものとする。</u></p> <p>ア <u>重度心身障害者が四万十町の区域内に住所を有する者（次の(ア)から(カ)に掲げる者を除く。）</u></p> <p>(ア) 他の市町村から障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律（平成17年法律第123号。以下「障害者総合支援法」という。）第29条又は第30条の規定による<u>介護給付費</u>、訓練等給付費、特例介護給付費又は特例訓練等</p> |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>付費（以下「介護給付費等」という。）の支給を受けている者</p> <p>(イ) 他の市町村から身体障害者福祉法（昭和24年法律第283号）第18条第2項及び知的障害者福祉法（昭和35年法律第37号）第16条第1項の規定に基づき障害者支援施設等への入所等の措置が採られている者</p> <p>(ウ) 他の市町村から四万十町の区域内に設置されている障害者総合支援法第5条第26項に規定されている福祉ホームに入居している者</p> <p>(エ) 他の市町村長が知的障害者福祉法第15条の4の規定により、共同生活援助に<u>係る</u>障害福祉サービスの提供を委託している者</p> <p>(オ) 国民健康保険法第116条の2の規定により<u>他の市町村が行う国民健康保険の被保険者とされた者</u></p> <p>(カ) 高知県後期高齢者医療広域連合が<u>行う</u>後期高齢者医療の被保険者で、他の市町村から四万十町へ国民健康保険法第116条の2に掲げる入院、入所又は入居を理由に住所を変更したと認められる者</p> <p>イ <u>四万十町から</u>障害者総合支援法第29条又は第30条の規定による<u>介護給付費等の支給を受けている者</u></p> <p>ウ 四万十町長が身体障害者福祉法第18条第2項及び知的障害者福祉法第16条第1項の規定に基づき障害者支援施設等への入所等の措置を採っている者</p> <p>エ 四万十町から他の市町村の区域内に設置されている障害者総合支援法第5条第26項に規定されている福祉ホームに入居</p> | <p>給付費（以下「介護給付費等」という。）の支給を受けている者</p> <p>(イ) 他の市町村から身体障害者福祉法（昭和24年法律第283号）第18条第2項及び知的障害者福祉法（昭和35年法律第37号）第16条第1項の規定に基づき障害者支援施設等への入所等の措置が採られている者</p> <p>(ウ) 他の市町村から四万十町の区域内に設置されている障害者総合支援法第5条第26項に規定されている福祉ホームに入居している者</p> <p>(エ) 他の市町村長が知的障害者福祉法第15条の4の規定により、共同生活援助に<u>かかる</u>障害福祉サービスの提供を委託している者</p> <p>(オ) 国民健康保険法第116条の2の規定により、<u>他の市町村の行う国民健康保険の被保険者である者</u></p> <p>(カ) 高知県後期高齢者医療広域連合の<u>行う</u>後期高齢者医療の被保険者<u>である者</u>で、他の市町村から四万十町へ国民健康保険法第116条の2に掲げる入院、入所又は入居を理由に住所を変更したと認められる者</p> <p>イ <u>四万十町長が</u>障害者総合支援法第29条又は第30条の規定による、<u>介護給付費等の支給を行なっている者</u></p> <p>ウ 四万十町長が身体障害者福祉法第18条第2項及び知的障害者福祉法第16条第1項の規定に基づき障害者支援施設等への入所等の措置を採っている者</p> <p>エ 四万十町から他の市町村の区域内に設置されている障害者総合支援法第5条第26項に規定されている福祉ホームに入居</p> |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>している者</p> <p>オ 四万十町長が知的障害者福祉法第15条の4の規定により、共同生活援助に係る障害福祉サービスの提供を委託している者</p> <p>カ 国民健康保険法第116条の2の規定により、四万十町が行う国民健康保険の被保険者とされた者</p> <p>キ 高知県後期高齢者医療広域連合が行う後期高齢者医療の被保険者で、四万十町から他の市町村へ国民健康保険法第116条の2に掲げる入院、入所又は入居を理由に住所を変更したと認められる者</p> <p>(助成の額)</p> <p>第4条 助成する額は、保険給付を受けるべき者が負担すべき額とする。</p> <p><u>(申請)</u></p> <p><u>第5条 助成対象者又は保護者は、規則で定めるところにより町長に申請し、受給資格について認定を受けなければならない。</u></p> <p>(助成の期間)</p> <p><u>第6条</u> 助成の期間は、受給資格の要件を満たすこととなった日の属する月の初日から受給資格の要件を欠くに至った日の属する月の末日までとする。</p> <p>(助成の方法)</p> <p><u>第7条</u> 医療費の助成は、助成する額を保険医療機関等に支払うことによって行うことができる。ただし、<u>入院時食事療養費に係るもの及び高知県以外の保険医療機関等で医療を受けたもの等は、療養費</u></p> | <p>している者</p> <p>オ 四万十町長が知的障害者福祉法第15条の4の規定により、共同生活援助にかかるとする障害福祉サービスの提供を委託している者</p> <p>カ <u>重度心身障害者が</u>国民健康保険法第116条の2の規定により、四万十町が行う国民健康保険の被保険者<u>である者</u></p> <p>キ 高知県後期高齢者医療広域連合<u>の行う</u>後期高齢者医療の被保険者<u>である者</u>で、四万十町から他の市町村へ国民健康保険法第116条の2に掲げる入院、入所又は入居を理由に住所を変更したと認められる者</p> <p>(助成の額)</p> <p>第4条 助成する額は、保険給付を受けるべき者が負担すべき額とする。<u>ただし、食事療養に係る標準負担額（乳幼児等に限る。）については、その者の負担すべき額を助成する。</u></p> <p>(助成の期間)</p> <p><u>第5条</u> 助成の期間は、受給資格の要件を満たすこととなった日の属する月の初日から受給資格の要件を欠くに至った日の属する月の末日までとする。</p> <p>(助成の方法)</p> <p><u>第6条</u> 医療費の助成は、助成する額を保険医療機関等に支払うことによって行うことができる。ただし、<u>高知県以外の保険医療機関等で医療を受ける場合及び食事療養に係る標準負担額等は、療養費</u></p> |

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 改正前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>扱いとする。<br/> (他の法令等との関連)<br/> <u>第8条</u> (略)<br/> (助成費の支給制限)<br/> <u>第9条</u> (略)<br/> (助成費の返還)<br/> <u>第10条</u> (略)<br/> (委任)<br/> <u>第11条</u> (略)</p> <p>別表第1 (第2条関係)<br/> (略)</p> <p>別表第2 (第2条関係)</p> <p>1 身体障害者福祉法施行規則別表第5号に規定する1級又は2級に該当する身体障害を有する者であつて、かつ、65歳に達する日の前日までに助成の申請を行い町長の認定を受けた者及び平成15年9月30日までに助成の申請を行い認定を受けた者又は市町村民税非課税世帯の者</p> <p>2 知的障害者福祉法第12条に規定する知的障害者更生相談所において、重度知的障害 (知的指数がおおむね35以下) と判定された者であつて、かつ、65歳に達する日の前日までに助成の申請を行い町長の認定を受けた者及び平成15年9月30日までに助成の申請を行い認定を受けた者又は市町村民税非課税世帯の者</p> <p>3 「市町村民税非課税世帯の者」とは、医療費の助成を受けようとする日の属する年度 (助成を受けようとする日の属する月が4月から6月までの場合にあっては前年度) の地方税法 (昭和25年法律第226号) の規定による市町村民税がその属する<u>全て</u>の世帯員について課されない者をいう。</p> | <p>扱いとする。<br/> (他の法令等との関連)<br/> <u>第7条</u> (略)<br/> (助成費の支給制限)<br/> <u>第8条</u> (略)<br/> (助成費の返還)<br/> <u>第9条</u> (略)<br/> (委任)<br/> <u>第10条</u> (略)</p> <p>別表第1 (第2条関係)<br/> (略)</p> <p>別表第2 (第2条関係)</p> <p>1 身体障害者福祉法施行規則別表第5号に規定する1級又は2級に該当する身体障害を有する者であつて、かつ、65歳に達する日の前日までに助成の申請を行い町長の認定を受けた者及び平成15年9月30日までに助成の申請を行い認定を受けた者又は市町村民税非課税世帯の者</p> <p>2 知的障害者福祉法第12条に規定する知的障害者更生相談所において、重度知的障害 (知的指数がおおむね35以下) と判定された者であつて、かつ、65歳に達する日の前日までに助成の申請を行い町長の認定を受けた者及び平成15年9月30日までに助成の申請を行い認定を受けた者又は市町村民税非課税世帯の者</p> <p>3 「市町村民税非課税世帯の者」とは、医療費の助成を受けようとする日の属する年度 (助成を受けようとする日の属する月が4月から6月までの場合にあっては前年度) の地方税法 (昭和25年法律第226号) の規定による市町村民税がその属する<u>すべて</u>の世帯員について課されない者をいう。</p> |

## ■議案第85号 四万十町廃棄物の処理及び清掃に関する条例の一部を改正する 条例について

### 【要旨】

四万十町におけるし尿の汲み取り手数料は、四万十町廃棄物の処理及び清掃に関する条例第19条の規定により別表第4において、100リットル当たり770円と定めています。

この手数料は町がし尿の汲み取りを直営で行った場合の手数料として定めており、現在四万十町のし尿の汲み取りは四万十町一般廃棄物処理業の許可業者のみで行っているため、今後直営の具体的な予定がないことから当該部分を削除するものです。

### 【改正内容】

四万十町廃棄物の処理及び清掃に関する条例別表第4から「し尿」の部分を削除します。

### 【新旧対照表】

別紙のとおり

### 【根拠法令】

四万十町廃棄物の処理及び清掃に関する条例（抜粋）

（一般廃棄物処理手数料）

第19条 地方自治法（昭和22年法律第67号）第228条第1項の規定による町が行う一般廃棄物の収集、運搬及び処分についての手数料は、別表第1から別表第4に定める種類ごとの金額に、消費税法（昭和63年法律第108号）第29条に規定する消費税の税率を乗じて得た金額（以下この項において「消費税額」という。）と、消費税額に地方税法（昭和25年法律第226号）第72条の83に規定する地方消費税の税率を乗じて得た金額を加えた金額（別表第1及び別表第3についてはこの金額に1円未満の端数があるときはその端数を切り捨てた金額、別表第2及び別表第4についてはこの金額に10円未満の端数があるときはその端数を切り捨てた金額）とする。

地方自治法（抜粋）

（分担金等に関する規制及び罰則）

第228条 分担金、使用料、加入金及び手数料に関する事項については、条例でこれを定めなければならない。この場合において、手数料について全国的に統一して定めることが特に必要と認められるものとして政令で定める事務（以下本項において「標準事務」という。）について手数料を徴収する場合においては、当該標準事務に係る事務のうち政令で定めるものにつき、政令で定める金額の手数料を徴収することを標準として条例を定めなければならない。



## ■議案第86号 四万十川ジップラインに係る指定管理者の指定について

### 【要旨】

四万十川ジップラインは、四万十川流域の豊かな自然環境の活用による交流人口の拡大を図り、もって地域の活性化に資することを目的に設置したものです。

当該施設は、道の駅四万十とおわ敷地内に令和2年6月にオープンし、屋外のアクティビティとして人気の施設となっています。

この度、指定管理者による管理を令和5年4月1日から実施することとし、四万十町公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例（平成18年四万十町条例第52号）第4条の規定により指定管理者の候補者として「株式会社とおわ」を選定しましたので、同候補者を指定管理者に指定するため、地方自治法（昭和22年法律第67号）第244条の2第6項の規定により議会の議決を求めるものです。

### 【指定管理の概要】

|             |                               |
|-------------|-------------------------------|
| 施 設 の 名 称 等 | 四万十町十和川口43番地3周辺<br>四万十川ジップライン |
| 指 定 管 理 者   | 四万十町十和川口62番地9<br>株式会社とおわ      |
| 指 定 期 間     | 令和5年4月1日から令和8年3月31日まで         |

### 【指定管理者の候補選定理由】

四万十町公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例第2条の規定に基づき実施した公募に2者の応募がありましたので、四万十町指定管理者選定委員会で次の事項等について評価し、審査した結果、最高得点を獲得した者を選定しています。

- ① 利用者の平等な利用の確保及びサービスが図られるものであること。
- ② 公の施設の効用を最大限に発揮するものであること。
- ③ 公の施設の適切な維持及び管理並びに管理に係る経費の縮減が図られるものであること。
- ④ 公の施設の管理を安定して行う人員、資産その他の経営の規模及び能力を有しており、又は確保できる見込みがあること。

【根拠法令】

地方自治法（抜粋）

（公の施設の設置、管理及び廃止）

第 244 条の 2 普通地方公共団体は、法律又はこれに基づく政令に特別の定めがあるものを除くほか、公の施設の設置及びその管理に関する事項は、条例でこれを定めなければならない。

2 （略）

3 普通地方公共団体は、公の施設の設置の目的を効果的に達成するため必要があると認めるときは、条例の定めるところにより、法人その他の団体であって当該普通地方公共団体が指定するもの（以下本条及び第 244 条の 4 において「指定管理者」という。）に、当該公の施設の管理を行わせることができる。

4 前項の条例には、指定管理者の指定の手續、指定管理者が行う管理の基準及び業務の範囲その他必要な事項を定めるものとする。

5 指定管理者の指定は、期間を定めて行うものとする。

6 普通地方公共団体は、指定管理者の指定をしようとするときは、あらかじめ、当該普通地方公共団体の議会の議決を経なければならない。

7～11 （略）

四万十町体験型観光施設条例（令和 2 年四万十町条例第 1 号）（抜粋）

（指定管理者による管理）

第 9 条 体験観光施設の管理は、地方自治法（昭和 22 年法律第 67 号。以下「法」という。）第 244 条の 2 第 3 の規定により、法人その他の団体で町長が指定するもの（以下「指定管理者」という。）に行わせることができる。

2 前項の規定により指定管理者が管理を行う場合は、町長は、指定管理者に次に掲げる業務を行わせるものとする。

- （1） 第 3 条に規定する業務に関すること。
- （2） 体験観光施設の使用の許可に関すること。
- （3） 体験観光施設の利用料金の収受に関すること。
- （4） 体験観光施設の使用の取消し、停止又は制限に関すること。
- （5） その他町長が必要と認めること。

3 第 1 項の規定により体験観光施設の管理を指定管理者に行わせる場合の第 4 条から前条までの規定の適用については、第 4 条及び第 5 条中「町長」とあるのは「指定管理者」と、第 6 条（見出しを含む。）中「使用料」とあるのは「利用料金」と、同条第 2 項中「町長が規則で定める額とする」とあるのは「あらかじめ町長の承認を得て指定管理者が定める額とし、指定管理者の収入とする」と、第 7 条及び前条中「町長」とあるのは「指定管理者」と読み替えるものとする。

## 四万十町公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例（抜粋）

### （募集）

第2条 町長又は委員会（以下「町長等」という。）は、指定管理者に公の施設の管理を行わせようとするときは、次に掲げる事項を明示し、指定管理者になろうとする法人その他の団体（以下「団体」という。）を公募するものとする。

- （1） 公の施設の概要
- （2） 申請受付期間（次条において「申請期間」という。）
- （3） 利用料金に関する事項
- （4） 指定管理者を指定して管理を行わせる期間（以下「指定期間」という。）
- （5） 申請の資格
- （6） 選定の基準
- （7） その他町長等が指定する事項

### 第3条 （略）

### （選定方法等）

第4条 町長等は、前条の規定に基づく申請書等の提出があったときは、次に掲げる選定の基準に照らし、総合的に審査し、最も適当と認める団体を指定管理者の候補者として選定するものとする。

- （1） 利用者の平等な利用の確保及びサービスの向上が図られるものであること。
- （2） 公の施設の効用を最大限に発揮するものであること。
- （3） 公の施設の適切な維持及び管理並びに管理に係る経費の縮減が図られるものであること。
- （4） 公の施設の管理を安定して行う人員、資産その他の経営の規模及び能力を有しており、又は確保できる見込みがあること。
- （5） その他町長等が別に定める事項

四万十町指定管理者選定委員会における審査結果  
(四万十川ジップライン)

1. 選定までの経過

|              |                       |
|--------------|-----------------------|
| 令和4年7月25日    | 選定委員打合せ（施設概要・募集要項等説明） |
| 9月12日        | 公募開始（広報・ホームページ）       |
| 9月12日～10月11日 | 公募期間                  |
| 11月8日        | プレゼンテーション・選定委員会開催     |

2. 選定対象施設

名 称： 四万十川ジップライン  
所 在 地： 四万十町十和川口 43 番地 3 周辺  
指定予定期間： 令和5年4月1日～令和8年3月31日（3年間）

3. 申請の状況及び選定結果

(1) 申請団体数：2団体

※いずれの団体も申請資格要件を満たしていることが確認された。

(2) 指定管理者候補者

- ・団体名称 株式会社とおわ
- ・代表者名 代表取締役 中野 千里
- ・所 在 地 四万十町十和川口 62 番地 9

(3) 候補者団体の設立目的および主な業務内容（申請書類より抜粋）

道の駅を中心に活気ある拠点づくり、賑わい拠点の再生に向け尽くしたいと創業。

適正、かつ公正・公平なこの道の駅四万十とおわの管理、運営の受託、そして十和地区を拠点に、【次世代による地域活性、地域振興】【観光、地場産品の商品開発及び販売】【新たな雇用創出と人材育成】を主として掲げ、地域の自立促進に向け、個性ある、魅力ある、地域創り、人創りに関わる事業運営を行っている。

コンセプトは「まあるくつながる、しまんとで」。地域にすでにある事業所・団体、行政と共に考え、動き、十和地域を1つにまとめる調整役を担い、新たな中堅組織としてこの会社を機能させ、先駆者同様、この十和地域に貢献するべく、現在活動している。

- ・観光物産センター及び交流施設等施設の受託、管理運営
- ・農林水産物の生産、商品開発、加工及び販売
- ・観光土産物の生産及び販売
- ・レストラン及び喫茶店等飲食店の経営
- ・ホテル及び宿泊施設等の経営
- ・観光及びレジャー等に関する各種イベントの企画
- ・日用雑貨の生産及び販売
- ・食料品及び酒類の販売
- ・惣菜等の食品の製造及び販売

- ・自動販売機による飲料水の販売
- ・宅配便の取次業務
- ・農産物の集荷及び宅配業務
- ・四万十観光ツアーの企画及び斡旋
- ・四万十川地域に関する出版物及び映像物の制作、貸出及び販売
- ・四万十川流域の開発利用に関するコンサルタント業務
- ・人材育成に関する企画、立案及び実施
- ・菓子及びパンの製造及び販売
- ・農村漁村における事業開発及び事業継承の支援
- ・農村漁村における情報発信のためのwebサイトの運営事業

(4) 候補者の実績

令和3年4月から四万十町総合交流拠点施設の指定管理を行っている。

4. 採点結果

指定候補者： 株式会社とおわ 総得点 374 点 (500 点満点) 割合 74.8%

次点候補者： A団体 総得点 362 点 (500 点満点) 割合 72.4%

【審査集計表】

| 四万十町公の施設に係る指定管理者の指定手続等に関する条例第4条                         | 採点<br>(満点) | A団体 | 株式会社<br>とおわ |
|---------------------------------------------------------|------------|-----|-------------|
| 利用者の平等な利用の確保及びサービスの向上が図られるものであること。                      | 250        | 179 | 189         |
| 公の施設の効用を最大限に発揮するものであること。                                | 50         | 34  | 42          |
| 公の施設の適切な維持及び管理並びに管理に係る経費の縮減が図られるものであること。                | 75         | 59  | 50          |
| 公の施設の管理を安定して行う人員、資産その他の経営の規模及び能力を有しており、又は確保できる見込みがあること。 | 100        | 71  | 75          |
| その他町長等が別に定める事項                                          | 25         | 19  | 18          |
| 合 計                                                     | 500        | 362 | 374         |

※ 四万十川ジップライン指定管理者募集要項に規定する次の事項には該当していない。

- ・ 総合得点が6割に満たない場合は選定しない。
- ・ 応募団体が1団体のみの場合であっても、選定委員会の定める総合得点の6割に満たない場合は選定しない。

5. 選定委員

(1) 高知県産業振興推進部地域産業振興監 浅野 尊子

- |                                                   |       |
|---------------------------------------------------|-------|
| (2) 一般社団法人奥四万十高知事務局長                              | 向井 利夫 |
| (3) 四万十町商工会事務局長                                   | 田辺 章二 |
| (4) 株式会社高知銀行窪川支店支店長                               | 百田 幸生 |
| (5) 高知大学次世代地域創造センター<br>教育研究部総合科学系<br>地域協働教育学部門准教授 | 岡村 健志 |