

四万十町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区 分 | 住民基本台帳人口 (平成24年度末) | 歳 出 額 A | 実 質 収 支 | 人 件 費 B | 人 件 費 率 B/A | (参考) 前年度の人件費率 |
|-----------|-----------------------|------------------|---------------|-----------------|----------------|------------------|
| H24 年度 | 人 19,021 | 千円 14,863,147 | 千円 472,194 | 千円 2,324,077 | % 15.6 | % 15.3 |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区 分 | 職員数 | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参考) 類似団体平均 一人当たり給与費 千円 |
|-----------|----------|---------------|---------------|---------------|-----------------|------------------|-------------------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| H24 年度 | 人 249 | 千円 922,740 | 千円 124,340 | 千円 321,146 | 千円 1,368,226 | 千円 5,495 | 千円 5,601 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、平成24年4月1日現在の人数である。

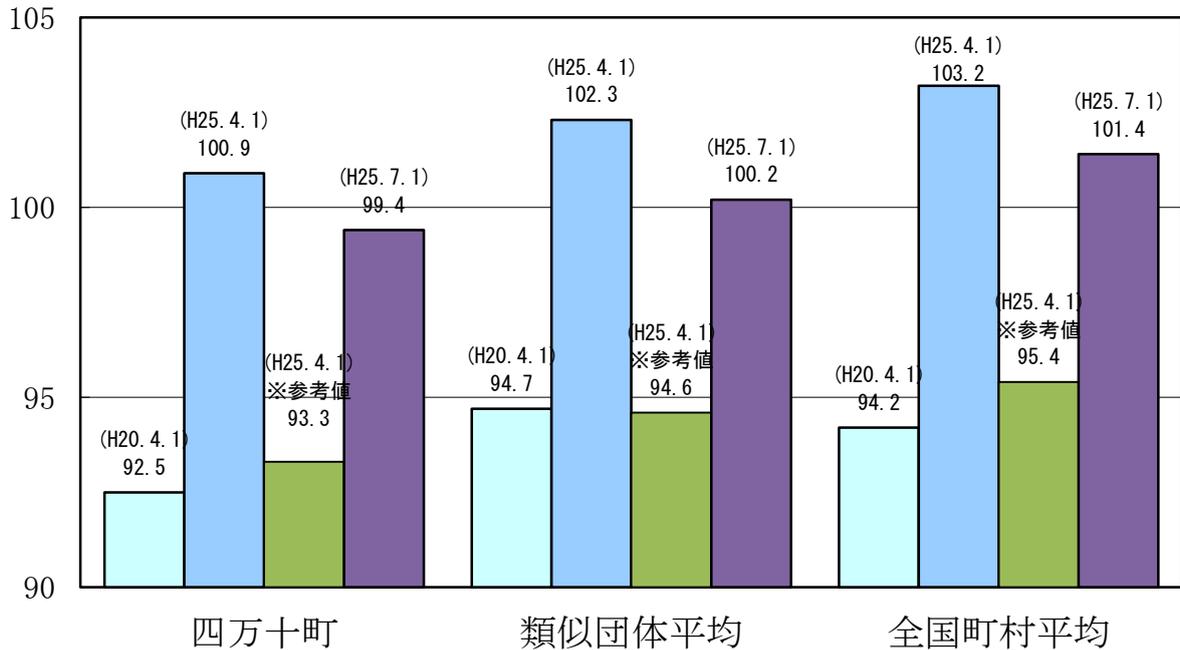
(3) 特記事項

(給与減額の状況)

| | |
|---|---------------------------|
| 国の要請等を踏まえた減額措置の取組 | 減額実施期間又は減額を実施していない場合はその理由 |
| 実 施 | 平成25年7月1日～平成26年3月31日 |
| 抑制済又は減額措置の内容 | |
| (給料) 1～2級：▲0.5% 3～5級：▲0.9% 6級：▲1.2% H25.4.1ラスパイレス指数：100.9 参考値：93.3 減額時点(H25.7.1)ラスパイレス指数：99.4 (手当) 管理職手当：▲10% | |

(その他)

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、
- 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
- 3 「参考値」は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定特例法による措置が無いとした場合の値である。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成25年4月1日現在）

①一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|--------|------------------------|-----------|------------------------|
| 四万十町 | 42.8 歳 | 310,472 円 | 353,046 円 | 329,077 円 |
| 高知県 | 43.4 歳 | 330,578 円 | 390,281 円 | 351,179 円 |
| 国 | 43.1 歳 | 307,220 (332,446) 円 | - | 376,257 (405,463) 円 |
| 類似団体 | 42.9 歳 | 315,355 円 | 358,466 円 | 339,887 円 |

(2) 職員の初任給の状況（平成25年4月1日現在）

| 区分 | | 四万十町 | 高知県 | 国 |
|-------|-----|-----------|-----------|--------------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 161,900 円 | 172,500 円 | 163,987(172,200) 円 |
| | 高校卒 | 140,400 円 | 140,400 円 | 133,418(140,100) 円 |

(注) 国家公務員欄における括弧書きは、給与改定・臨時特例法による給与削減措置がないとした場合の値(減額前)である。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（平成25年4月1日現在）

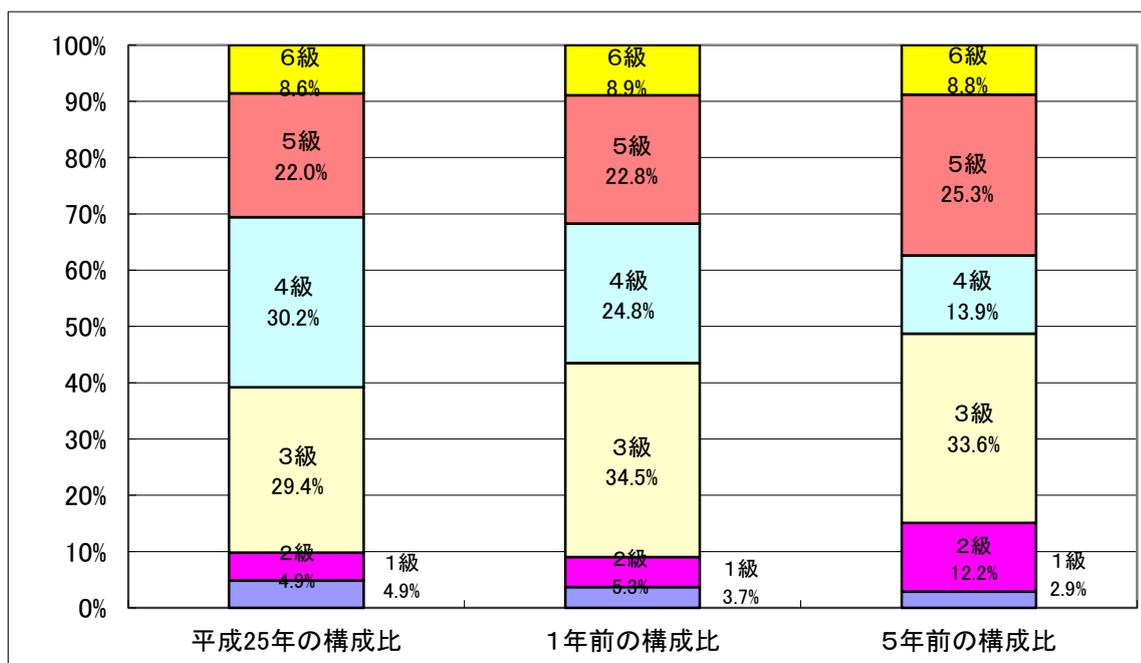
| 区 分 | | 経験年数10年 | 経験年数15年 | 経験年数20年 |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 245,200 円 | 283,000 円 | 328,700 円 |
| | 高 校 卒 | 207,300 円 | 252,500 円 | 290,400 円 |

4 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成25年4月1日現在）

| 区 分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 |
|-----|--|------|--------|
| 6 級 | 会計管理者、政策監、総合支所長 教育次長、副支所長、課長、事務 局長、福祉医療センター所長等 | 21 人 | 8.6 % |
| 5 級 | 副課長、総括主幹、総括技幹 保育所長等 | 54 人 | 22.0 % |
| 4 級 | 副課長、総括主幹、総括技幹 主幹、技幹、主任保育士等 | 74 人 | 30.2 % |
| 3 級 | 主査、技査、保育士、保健師 社会福祉士 | 72 人 | 29.4 % |
| 2 級 | 主任、主任技師、保育士、保健師 社会福祉士 | 12 人 | 4.9 % |
| 1 級 | 主事、技師、保育士、保健師 社会福祉士 | 12 人 | 4.9 % |

- (注) 1 四万十町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

| |
|---------------|
| 勤務評価制度について検討中 |
|---------------|

5 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 四万十町 | 高知県 | 国 |
|--|--|---|
| 1人当たり平均支給額(24年度) 1,290 千円 | 1人当たり平均支給額(24年度) 1,544 千円 | — |
| (24年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 勤勉手当 1.30 月分 (1.375)月分 (0.65)月分 | (24年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 勤勉手当 1.30 月分 (1.375)月分 (0.65)月分 | (24年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 (1.45)月分 (0.65)月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算 5～15% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算 5～20% ・ 管理職加算 10～20% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算 5～20% ・ 管理職加算 10～25% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】 勤勉手当への勤務成績の反映状況 (一般行政職)

| |
|---------------|
| 勤務評価制度について検討中 |
|---------------|

(2) 退職手当 (平成25年4月1日現在)

| 四万十町 | | | 国 | | |
|----------------------------------|----------|------------|----------------------------------|----------|------------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.03 月分 | 28.7875 月分 | 勤続20年 | 23.03 月分 | 28.7875 月分 |
| 勤続25年 | 32.83 月分 | 38.955 月分 | 勤続25年 | 32.83 月分 | 38.955 月分 |
| 勤続35年 | 46.55 月分 | 55.86 月分 | 勤続35年 | 46.55 月分 | 55.86 月分 |
| 最高限度額 | 55.86 月分 | 55.86 月分 | 最高限度額 | 55.86 月分 | 55.86 月分 |
| その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2～20%加算) | | | その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2～20%加算) | | |
| 1人当たり平均支給額 | | 24,284 千円 | | | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、24年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当

(平成25年度年4月1日現在)

国民健康保険十和診療所等に勤務する医師に対して支給している。

| | | | |
|-------------------------|------|----------|-----------|
| 支給実績(24年度決算) | | 1,747 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(24年度決算) | | 583 千円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| 十和診療所等に勤務する医師 | 15 % | 3 人 | 15 % |

(4) 特殊勤務手当 (平成25年4月1日現在)

| | | | |
|-------------------------|-----------------------|-----------|--------------|
| 支給実績(24年度決算) | | 4,943 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(24年度決算) | | 380,192 円 | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(24年度) | | 4.2 % | |
| 手当の種類(手当数) | | 3種類 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 感染症防疫作業手当 | 感染症防疫作業に従事する職員 | 感染症防疫業務 | 日額1,000円 |
| 夜間看護業務手当 | 国民健康保険大正診療所の病棟に勤務する職員 | 夜間看護業務 | 1回4,500円 |
| 医療業務手当 | 国民健康保険十和診療所等に勤務する医師 | 医療業務 | 月額50,000円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|-----------|
| 支給実績(平成24年度決算) | 47,749 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(24年度決算) | 192 千円 |
| 支給実績(平成23年度決算) | 44,958 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(23年度決算) | 180 千円 |

(6) その他の手当 (平成25年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績(24年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(24年度決算) |
|-------|--|----------|------------------------|--------------|-------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者13,000円、配偶者以外1人6,500円、配偶者のいない扶養親族のうち1人11,000円(16~22才の子1人5,000円加算) | 同 | | 26,351 千円 | 193,757 円 |
| 住居手当 | 借家の場合:家賃12,000円を超える場合家賃に応じて27,000円を限度に支給 | 同 | | 15,411 千円 | 244,619 円 |
| 通勤手当 | 交通機関等利用者:55,000円まで全額支給 交通用具使用者:使用距離等に応じ2,000円~29,500円を支給 片道2k未満の者:なし | 異なる | 自動車等を使用する職員に対して一部異なる措置 | 17,570 千円 | 114,090 円 |
| 管理職手当 | 管理職員に対して支給 6級 月額42,500円 5級 月額38,100円 4級 月額36,200円 | 異なる | 国制度は給料月額の20%を超えない範囲 | 11,144 千円 | 506,545 円 |

6 特別職の報酬等の状況（平成25年4月1日現在）

| 区 分 | | 給 料 | 月 額 等 | |
|------------------|---------------|----------------------------|--|--------|
| 給 料 | 町 長 | 737,000 円 (737,000 円) | (参考)類似団体における最高/最低額 812,000 円/ 556,500 円 | |
| | 副 町 長 | 631,000 円 (631,000 円) | 661,000 円/ 514,400 円 | |
| | 収 入 役 | - 円 (- 円) | - 円/ - 円 | |
| | 議 長 | 283,000 円 (283,000 円) | 338,000 円/ 243,000 円 | |
| 報 酬 | 副 議 長 | 228,000 円 (228,000 円) | 261,000 円/ 209,000 円 | |
| | 議 員 | 205,000 円 (205,000 円) | 241,000 円/ 183,300 円 | |
| | 町 長 | (24年度支給割合) | | |
| 期 末 手 当 | 副 町 長 | 2.90 月分 | | |
| | 収 入 役 | - | | |
| 退 職 手 当 | 議 長 | (24年度支給割合) | | |
| | 副 議 長 | 2.90 月分 | | |
| | 議 員 | | | |
| | 町 長 | (算定方式) | (1期の手当額) | (支給時期) |
| 副 町 長 | 給料月額×在職年数×5.0 | 14,740 千円 | 任期毎 | |
| | 給料月額×在職年数×3.0 | 7,572 千円 | 任期毎 | |
| | - | | | |
| 収 入 役 | | | | |
| 備 考 | | | | |

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

7 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

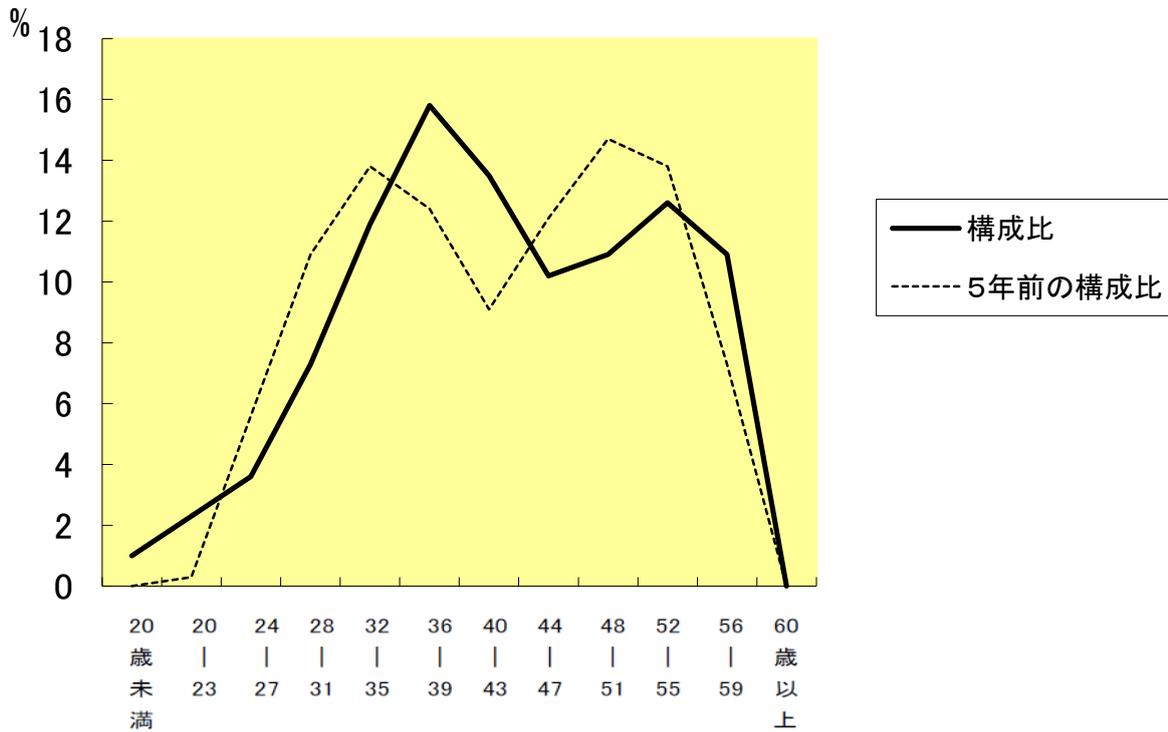
(各年4月1日現在)

| 区 分 部 門 | | 職 員 数 | | 対前年 増減数 | 主 な 増 減 理 由 |
|---------------------------------|------|---------|---------|------------|---|
| | | 平成24年 | 平成25年 | | |
| 普 通 会 計 部 門 | 議会 | 3 | 3 | 0 | |
| | 総務 | 37 | 38 | 1 | 休職者の課付配置、各行政部門への配置 |
| | 企画 | 7 | 9 | 2 | 地域振興業務のスタッフ充実 |
| | 住民 | 18 | 18 | 0 | |
| | 税務 | 18 | 16 | -2 | 各行政部門への配置 |
| | 民生 | 61 | 60 | -1 | 後期高齢者医療広域連合への派遣、退職者の不補充、休職者の課付配置 |
| | 衛生 | 21 | 21 | 0 | |
| | 労働 | 0 | 0 | 0 | |
| | 農林水産 | 28 | 28 | 0 | |
| | 商工 | 8 | 8 | 0 | |
| 土木 | 16 | 15 | -1 | 退職者の不補充 | |
| | 計 | 217 | 216 | -1 | <参考> 人口1万人当たり職員数 113.56 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 88.36 人) |
| | 教育部門 | 33 | 32 | -1 | 退職者の不補充 |
| | 消防部門 | 0 | 0 | 0 | |
| | 小 計 | 250 | 248 | -2 | <参考> 人口1万人当たり職員数 130.38 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 108.24 人) |
| 公 営 会 計 等 部 門 | 病院 | 30 | 30 | 0 | |
| | 水道 | 6 | 6 | 0 | |
| | 下水道 | 1 | 1 | 0 | |
| | その他 | 20 | 19 | -1 | 後期高齢者医療事業の減員 |
| | 小 計 | 57 | 56 | -1 | |
| 合 計 | | 307 | 304 | -3 | <参考> 人口1万人当たり職員数 159.82 人 |
| | | [374] | [374] | [0] | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2)年齢別職員構成の状況（25年4月1日現在）



| 区分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 3人 | 7人 | 11人 | 22人 | 36人 | 48人 | 41人 | 31人 | 33人 | 38人 | 33人 | 0人 | 303人 |

(注)職員数は、教育長を除く一般職に属する職員数です。

(3)職員数の推移

| 部門別 \ 年度 | 20年 | 21年 | 22年 | 23年 | 24年 | 25年 | 過去5年間の増減数(率) |
|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
| 一般行政 | 226 | 229 | 224 | 217 | 217 | 216 | -10 (95.6%) |
| 教育 | 47 | 41 | 40 | 34 | 33 | 32 | -15 (68.1%) |
| 消防 | | | | | | | |
| 普通会計計 | 273 | 270 | 264 | 251 | 250 | 248 | -25 (90.8%) |
| 公営企業等会計計 | 68 | 63 | 64 | 59 | 57 | 56 | -12 (82.4%) |
| 総合計 | 341 | 333 | 328 | 310 | 307 | 304 | -37 (89.1%) |

(注) 1 各年における定員管理において報告した部門別職員数

8 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益又は実 質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 平成23年度の総費用に 占める職員給与費比率 |
|------|---------------|---------------|--------------|---------------------------|-----------------------------------|
| 24年度 | 千円 102,740 | 千円 10,730 | 千円 10,804 | % 10.5 | % 12.0 |

| 区分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A |
|------|----------|-------------|-----------|-------------|--------------|------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 24年度 | 人 2 | 千円 7,618 | 千円 620 | 千円 2,566 | 千円 10,804 | 千円 5,402 |

| (参考)市町村平均 一人当たり給与費 |
|-----------------------|
| 千円 6,259 |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、平成24年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成24年4月1日現在）

| 区分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|------|--------|-----------|-----------|
| 四万十町 | 42.5 歳 | 317,417 円 | 450,167 円 |
| 団体平均 | 45.2 歳 | 353,532 円 | 520,694 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 四万十町 | | 一般行政職 | |
|---------------------|------------|---------------------|------------|
| 1人当たり平均支給額(24年度) | | 1人当たり平均支給額(24年度) | |
| 1,283 千円 | | 1,290 千円 | |
| (24年度支給割合) | | (24年度支給割合) | |
| 期末手当 | 勤勉手当 | 期末手当 | 勤勉手当 |
| 2.55 月分 | 1.30 月分 | 2.55 月分 | 1.30 月分 |
| (1.375)月分 | (0.65)月分 | (1.375)月分 | (0.65)月分 |
| (加算措置の状況) | | (加算措置の状況) | |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（平成25年4月1日現在）

| 四万十町 | | | 一般行政職 | | |
|----------------------|----------|------------|----------------------|----------|------------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.03 月分 | 28.7875 月分 | 勤続20年 | 23.03 月分 | 28.7875 月分 |
| 勤続25年 | 32.83 月分 | 38.955 月分 | 勤続25年 | 32.83 月分 | 38.955 月分 |
| 勤続35年 | 46.55 月分 | 55.86 月分 | 勤続35年 | 46.55 月分 | 55.86 月分 |
| 最高限度額 | 55.86 月分 | 55.86 月分 | 最高限度額 | 55.86 月分 | 55.86 月分 |
| その他の加算措置 | | | その他の加算措置 | | |
| 定年前早期退職特例措置(2~20%加算) | | | 定年前早期退職特例措置(2~20%加算) | | |
| 1人当たり平均支給額 | - 千円 | - 千円 | 1人当たり平均支給額 | - 千円 | 20,574 千円 |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、24年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当・・・該当なし

エ 特殊勤務手当・・・該当なし

オ 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|--------|
| 支給実績（平成24年度決算） | 280 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成24年度決算） | 190 千円 |

（注） 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（平成25年4月1日現在）

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績（H24年度決算） | 支給職員1人当たり平均支給年額（H24年度決算） |
|-------|--|--------------|----------------|---------------|--------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者13,000円、配偶者以外1人6,500円、配偶者のいない扶養親族のうち1人11,000円（16～22才の子1人5,000円加算） | 同 | | 276 千円 | 138,000 円 |
| 住居手当 | 借家の場合：家賃12,000円を超える場合家賃に応じて27,000円を限度に支給 | 同 | | 0 千円 | 0 円 |
| 通勤手当 | 交通機関等利用者：55,000円まで全額支給 交通用具使用者：使用距離等に応じ2,000円～29,500円を支給 片道2k未満の者：なし | 同 | | 340 千円 | 17,000 円 |
| 管理職手当 | 管理職員に対して支給 6級 月額42,500円 5級 月額38,100円 4級 月額36,200円 | 同 | | 0 千円 | 0 円 |