

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

令和8年7月29日公表

1. 女性職員の多様なポストへの配置

- ・令和7年4月1日人事異動による管理監督職への女性登用1名
- ・令和7年9月1日人事異動による管理監督職への女性登用2名

管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

項 目	令和5年度	令和6年度	令和7年度
管理職数	24人	23人	22人
うち女性管理職	4人	4人	4人
女性の割合	16.7%	17.4%	18.2%

※いずれも4月1日現在で、医師は含まない。

2. 出産を控えている職員への各種両立支援制度の活用促進

- ・出産を控えている職員に対して、両立支援ハンドブックを用い、周知・相談等を行っている。

3. 年次休暇の消化率50%以上を達成するための啓発活動

- ・夏季休暇期間中に夏季休暇と併せて、年次休暇3日以上を計画的に消化するよう取り組んでいる。

項 目	令和5年	令和6年	令和7年
職員数	352人	347人	347人
年次休暇消化率50%以上の職員数	225人	223人	224人
達成割合	63.9%	64.3%	64.6%

※職員数はいずれも12月31日現在。