

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：四万十町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	96.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	148.5%
全職員	83.5%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	98.4%
本庁課長補佐相当職	106.9%
本庁係長相当職	93.6%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	90.6%
31～35年	96.8%
26～30年	96.5%
21～25年	93.2%
16～20年	95.7%
11～15年	99.2%
6～10年	94.5%
1～5年	104.0%

【説明欄】

本町では、2.「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報のうち、(1)役職段階別の「本庁部局長・次長相当職」区分については該当職がないため、公表の対象外としている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。