

「産業振興塾」平成31年度事業計画

基本目標3 わがまち四万十町の産業を元気にする人財の育成

◆施策方針

希望する仕事や能力を十分発揮できる産業分野の新たな発見と確保に向け、関係機関と連携した組織的体制のもと、新たな研修制度等の充実を図り、地場産業を支える人材の育成に努めるとともに、次代を担う若者の生活の安定や定住促進につなげていく。

◆具体的施策

施策1 暮らし・産業承継人材創出事業

農業を主体として地域課題の共有と地域産業の新たな仕組みづくり等を学ぶ場を提供することにより、地域産業の担い手、地域リーダーの創出を図る。

① 農業者ネットワークの企画運営・活動支援

対象者：町内の認定農業者、新規就農者等を中心に、地域産業の後継者や将来の地域リーダーとして期待される農業者

内容等：全体会（農業経営に関する勉強会、会員提案の講演会開催ほか）
専門部会（講師招へい、実証圃の設置、視察研修ほか）

開催時期：初回5月18日以降、随時開催（予定）

施策2 町内事業者人材育成支援事業

町内の事業者等を対象にした経営者向けセミナー、若手社員向け研修を開催するとともに、人材育成計画等の策定や中核人材の育成・確保に向けた取組みを支援する。

① 経営者セミナーの開催

対象者：町内事業所等の経営者層（代表者、管理職等）

テーマ：『人事ポリシー・評価基準の策定』ほか

開催時期：7月、9月、11月の年3回（予定）

② 新入社員・若手社員合同研修の開催

対象者：町内事業所等に勤める新入社員及び入社3年程度の社員

テーマ：『仕事に必要なコミュニケーション力を養う』ほか

開催時期：6月、8月の年2回（予定）

③ 共通セミナー

対象者：町内事業所の経営者層、新入社員及び入社3年程度の社員

テーマ：『お客様のクレームを笑顔に変えるコツ 第2弾』

開催時期：2月（予定）