

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第15条第6項の規定に基づく実施状況の公表

自治体コード (5桁)	市町村名	特定事業主	1. 特定事業主行動計画の状況																			
			(1) 計画期間	(2) 計画策定時の状況把握項目																		
			8号) 採用試験受験者の女性割合	9号) 職員の女性割合	10号) 男女別の配置状況	11号) 教育訓練の男女別受講状況	12号) 管理職、男性・女性職員の意識	13号) 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合	14号) 両立支援制度の男女別実績(6・7号除く)	15号) 柔軟な働き方に資する制度の男女別実績	16号) 超過勤務の状況(職員のまじりごと把握)	17号) 管理職の超過勤務の状況	18号) 年次休暇の取得率	19号) 一つ上職に昇任した職員の割合	20号) 人事評価結果の男女差異	21号) セクハラ等相談への状況	22号) 中途採用の男女別実績	23号) 中途採用の管理職の男女別実績	24号) 臨時・非常勤の別職研修男女受講状況	25号) 給与の男女差異	その他	
39412	四万十町	町長	平成28年4月1日 ～平成33年3月31日		○	○															府令で定める項目以外の項目	左欄で「○」を記載した場合は、把握した具体的項目を記載してください。



市町村名	③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
	四万十町	職員の年次休暇の平均取得日数	13日以上 (32年度)	10.9日 (28年度)	10.34日 (26年度)	管理敵地にある職員に占める女性職員の割合	20% (32年度末)	18% (29年度当初)

市町村名	⑤その他				(2)実施状況公表掲載状況	(3)実施状況の公表年月
	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)		
	四万十町					

3. 特定事業主行計画の取組状況			
(1)女性活躍推進法に基づく行動計画の策定や取組を通して貴団体における女性の活躍は進みましたか。【5択】	(2)行動計画の取組を行う中での効果のあったポイントや把握した課題があれば記載してください。	(3)行動計画の取組についてPDCAサイクルを実施する仕組みがあれば記載してください。(実施予定を含む)	(4)PDCAサイクルの結果、取組を改善、見直した事項があれば記入してください。(実施予定を含む)
イ			

市町村名	4. 情報公表の状況(平成29年度)											
	(1)情報公表項目ごとの数値等											
	①女性職員の採用割合(%) (区)						②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)					
	常勤			非常勤			常勤			非常勤		
	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
	職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
四万十町	一般事務職	60.0 %	・社会福祉士 100% ・保育士 100% ・調理師 100%	一般事務職	50.0 %		一般事務職	35.1 %	・社会福祉士 100% ・保育士 100% ・調理師 50%	一般事務職	50.0 %	

市町村名	③職員の女性割合(%) (区) (派)						④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)	
	常勤			非常勤			(1)継続勤務年数 /(2)離職率	男性  (単位)	女性  (単位)	男性	女性
	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他					
	職員の名 とまりの名 称	数値		職員の名 とまりの名 称	数値						
四万十町	一般事務 職	31.0 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>・医師 25%</li> <li>・看護師 88.2%</li> <li>・保健師 78.8%</li> <li>・栄養士 100%</li> <li>・保育士 93.9%</li> <li>・学校校務員 100%</li> <li>・調理師 100%</li> </ul>	一般事務 職	50.0 %		(1)継続勤 務年数	19.9 年	20.2 年	100.0 %	100.0 %

市町村名	⑥男女別の育児休業取得率(%) (区)											
	【男性】						【女性】					
	常勤			非常勤			常勤			非常勤		
	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値	職員のまとめりの名称		数値	職員のまとめりの名称		数値	職員のまとめりの名称		数値		
四万十町	一般事務職	50.0 %			%		一般事務職	100.0 %	・保育士 100%		%	

市町村名	⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑧超過勤務の状況(月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)						⑩年次休暇等取得率(%)	⑪管理職の女性割合(%)
			常勤			非常勤				
			基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他		
			職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値			
四万十町	100 %	6.8 時間	一般事務職	8.7 時間	2.5時間	一般事務職	0.1 時間	54.5 %	18.0 %	



市町村名							(2) 情報公表掲載状況	(3) 情報公表年月
	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用の男女別実績(人)			
	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性		
四万十町	32.0 %	41.2 %	12.5 %	0.0 %	0 人	0 人	①③⑪⑫平成29年4月1日、②⑥⑦⑧⑨⑩ ⑬は平成28年度、④ ⑤平成29年3月31日 時点の情報	行動計画と同じ 平成29年7月